

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUE

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

APPENDIX

GOVERNANCE



About This Report

GS건설은 경영활동을 통해 안정적인 재무가치를 창출하는 것과 동시에 글로벌 건설사로서 환경과 사회를 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다. 이에 ‘Sustainable Global Company로의 도약’을 Vision으로 삼아, 환경적·사회적 책임을 실현하며 ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 본격화해 나가고 있습니다. GS건설은 이번 열한 번째 통합보고서 발간을 통해 당사의 ESG 경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고 원칙

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법에 따라 작성되었습니다.

보고 경계

본사, 국내외 192개 사업장 및 주요 공급망

보고 범위

경제(K-IFRS 한국채택국제회계 기준), 사회, 환경 전반

보고 기간

2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일 기준
(2022년 상반기 주요성과 일부 포함)

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2021년 6월)

보고 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서(96~97p)를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

(03159) 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀 장형수 책임
Tel : 02-2154-5025
E-mail : hsjang2@gsenc.com
www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Contents

HOW WE CREATE VALUES

- 05 CEO Message
- 06 GS건설 통합보고서 11년 발자취
- 07 Business Overview
- 08 사업부문별 소개

ESG CORE

- 14 ESG Strategy
- 15 Sustainable Value Creation
- 16 친환경 신기술
- 17 친환경 신사업
- 20 ESG Issue paper
(중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

Value through Green Innovation

- 24 환경 임팩트 최소화
- 32 기후변화대응
- 39 친환경 기술 개발

SOCIAL

Value through Stakeholder Engagement

- 42 안전한 일터와 정보보안
- 49 인재관리와 다양성 존중
- 56 상생경영을 통한 고객만족 추구
- 63 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

Value through Transparent Management

- 70 투명한 거버넌스 확립
- 75 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 79 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

- 84 Performance Data
- 90 GRI Content Index
- 93 SASB
- 94 TCFD
- 95 UNGC Advanced Level
- 96 제3자 검증의견서
- 98 온실가스 배출량 검증성명서
- 99 가입협회
- 100 수상내역

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조합니다.

사회적 책임을 다하여 지속가능한 발전을
이루겠다는 강한 의지가 GS건설의 경영이념이자
가치체계의 근간입니다.
이를 바탕으로 GS건설은 대한민국 최고를 넘어,
글로벌 Top Tier 건설기업으로 도약하여 고객들에게
최상의 가치를 제공하는 기업으로 거듭나겠습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
GS건설에 대한 변함 없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 마음 깊이 감사드립니다.

작년 한 해 동안 GS건설은 기후변화 위기와 4차 산업혁명이라는 시대적 전환기를 맞아 변화와 혁신을 추진해왔습니다. 최고의 기술력과 브랜드를 가진 주택사업부문을 비롯한 건설분야에서 성공적인 성과를 거둬와 동시에 ‘디지털화(Digitalization)와 탈탄소화(Decarbonization)’에 맞춘 신사업의 확대를 추진해 왔으며, 이를 위해 GS건설은 기존 단순시공에서 벗어난 Total Solution Company로의 변화를 예고했고 이에 대한 성과는 점차 가시화 되고 있습니다.

GS건설은 재무적 성과에 더해 ESG 열풍과 중대재해처벌법 등 높아진 사회적 기대 수준에 부응하기 위해 ESG위원회를 주축으로 조직 전반에 걸친 경영시스템을 재점검하고 환경, 사회, 지배구조 분야의 가치 창출을 통해 기업의 지속가능성을 높이기 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 파리 기후변화 협약 등 온실가스 감축을 위한 전세계적인 노력에 발맞추어 기후변화 영향을 완화하기 위하여 R&D 조직 재정비를 통한 친환경 기술 개발을 확대하고, 이를 바탕으로 그동안 추진해온 신재생, 폐기물, 수처리, 배터리 재활용 등의 신사업에 CCUS, 수소 관련 기술을 활용한 친환경 사업 기회를 적극적으로 모색하여 추진함으로써 기후변화에 대한 영향을 최소화하고 있습니다. 이와 함께 온실가스 감축, 폐기물 및 용수 사용 절감 등 전사적 활동을 통해 환경 리스크를 관리함으로써 환경적인 가치를 창출하고 있습니다.

또한 GS건설은 다양한 안전관리 제도 개선, 사전 점검 강화, 실효성 높은 교육 등 협력회사를 포함하여 안전에 대한 투자를 확대함으로써 산업재해 예방 역량을 강화하여 높아진 건설 안전 기준에 걸맞은 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 그리고 협력회사에 대한 다양한 지원활동과 소통을 해오고 있으며, 기존의 사회공헌 활동에 더해 코로나19로 어려움을 겪는 문화예술인과 체육계를 지원하는 등 협력회사와 지역사회와의 동반성장 가치를 추구하고 있으며, 투명한 거버넌스 체계 구축을 위하여 이사회 산하에 전문성이 검증된 이사로 구성된 위원회를 운영함으로써 이사회 운영의 효율성 및 전문성을 확보하고 있습니다.

GS건설은 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 지속가능경영의 글로벌 가이드라인을 성실히 이행함에 있어, 당사는 물론 밸류체인(Value Chain) 전반에 지속가능성을 높이기 위한 영향력을 행사할 것이며, 이러한 성과를 다양한 분야의 이해관계자들과 소통하면서 지속가능경영 대표기업으로 성장해 나아가도록 열심히 노력하겠습니다. 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.



2022년 7월
GS건설 CEO 임병용

인 명용



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

GS건설 통합보고서 11년 발자취

GS건설은 다양한 이해관계자들에게 당사의 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하는 것을 목표로 2011년부터 통합보고서를 발간하여 재무적, 비재무적 성과를 충실하게 보고하고 있습니다. 올해 11번째 통합보고서 발간을 맞아 보고연도별 주요 발자취를 짚어보았으며, GS건설은 앞으로도 지속가능경영을 위한 노력을 투명하게 보고하여 글로벌 건설사로 도약해 나가겠습니다.



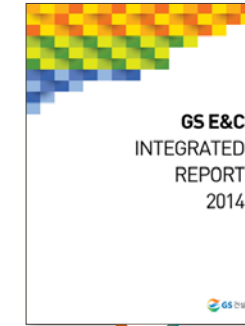
2011
통합보고서 첫 발간



2012
GRI G3.1 가이드라인 적용



2013
GS Q-HSE (안전·환경·품질)
Audit Program 개발



2014
GRI G4 가이드라인 적용



2015
UNGC Advanced Level 보고



2016
인터뷰를 통한
이해관계자 커뮤니케이션 강화



2017
GRI Standards 기준 보고



2018
글로벌교육
학습서비스경영시스템 인증 취득



2019
DJSI Asia Pacific 지수
10년 연속 편입



2021*
10번째 통합보고서 발간



2022
글로벌 Standards
(TCFD, SASB 등) 공시 강화

*2021년부터는 보고연도 기준이 아닌 발간연도 기준으로 보고서명 변경되었음.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

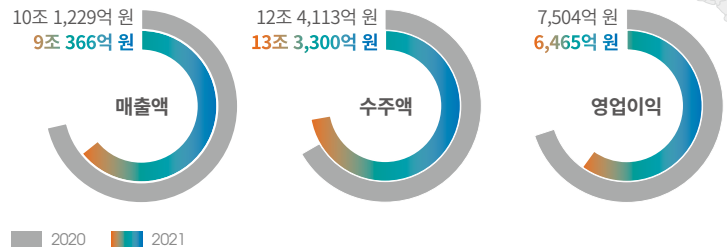
Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Business Overview

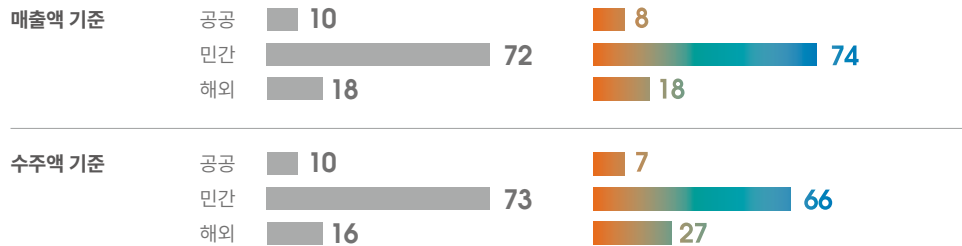
GS건설은 1969년 12월 19일에 '락희개발'로 최초 설립되었으며, 2005년 3월 상호를 변경한 이후 오늘날의 'GS건설(GS E&C)'로 성장하였습니다. GS건설은 건축·주택, 플랜트, 인프라, Eco, 신사업 등 전 산업 분야에서 고객 만족을 최우선으로 사업을 추진하고 있으며, ESG 리딩기업으로서 지속가능한 가치를 세계로 알리는 Global Top Tier 건설사로 거듭 나겠습니다.

일반현황 (2021년 12월 말 기준)

회사명	GS건설
설립일자	1969년 12월 19일
총자산	15조 1,837억 원
신용등급	A+(회사채)
사업장 수	192개
임직원 수	5,433명



고객유형별 비율



27개
해외법인 및 지사
(2021년 12월 말 기준)

해외지사 **10개국 10개지사**

이탈리아, 알제리, UAE, 사우디, 바레인, 카자흐스탄, 중국, 싱가포르, 베트남, 인도네시아

해외법인 **13개국 17개법인**

UAE, 사우디(2), 필리핀, 인도, 중국, 베트남(2), 태국, 인도네시아, 호주, 스페인, 폴란드(2), 영국(2), 미국



주요 시장별 매출액



*기타 : 호주, 폴란드, 영국 등 매출 기준임

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

사업부문별 소개

건축·주택 부문

사업영역 주거시설, 업무시설, 문화·레저·스포츠 시설, 크린룸·생산·물류 시설, 리모델링 및 국내 개발 사업



Overview

건축사업은 주거와 업무시설, 생산시설 등 모든 건축물에 대한 건설 사업으로서, GS건설은 첨단 오피스 빌딩과 공장 시설, 인터넷 데이터센터 등에 대한 차별화된 기술력과 전문 건설관리 노하우를 보유하고 있습니다. 주택 사업에서는 자이(Xi) 브랜드 인지도와 전문 기술력을 바탕으로 주택에 대한 소비자 인식 변화에 맞추어 최상의 주거상품을 기획 및 공급하고 있으며, 단순한 공간제공이 아닌 고객과 양방향 소통이 가능한 플랫폼 구축으로 고객의 라이프스타일을 제안하는 역할도 하고 있습니다.

Looking Ahead

건축사업의 규모가 대형화, 고도화됨에 따라 첨단 오피스 빌딩과 반도체, LCD 등 첨단기기 생산시설에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. GS건설은 차별화된 기술력과 대규모 프로젝트 수주 경험을 통한 축적한 노하우를 바탕으로 건축사업에 적극적으로 참여하여 지속적인 성장을 추구할 계획입니다. 주택사업은 수도권 및 지방 구도심의 노후화로 인해 정비사업이 꾸준히 증가할 것으로 예상되며, 3기 신도시를 비롯한 주택공급 정책도 지속될 것으로 예상됨에 따라 주택사업에 적극적으로 참여하여 사업 규모를 유지 및 확대하고 사업안정성을 확보할 계획입니다.



01 02
03

1. 송도자이크리스탈오션

공사기간 : 2021.1월~2024.6월
공사규모 : 세대수 1,503세대

2. 개포프레지던스자이

공사기간 : 2019.11월~2023.2월
공사규모 : 세대수 3,375세대

3. 브라이튼 여의도

공사기간 : 2019.7월~2023.4월
공사규모 : 세대수 1,303세대

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

사업부문별 소개

신사업 부문

사업영역 모듈러 주택, 폐배터리 재활용, 스마트양식 등



Overview

GS건설의 신사업 부문은 모듈러(프리패브) 사업, 2차전지 재활용 사업, 스마트양식 사업을 포함한 다양한 분야의 신규사업을 추진하고 있습니다. 모듈러(프리패브) 공법은 기존 전통적인 건설 방식과 달리 건축물 및 건축 부재를 일정 수준까지 공장에서 제작 및 운송한 후 현장에서 최종 완성하는 방식의 건축 공법으로, GS건설은 유럽의 선진 모듈러 업체 인수 및 국내 자회사 설립 등을 통하여 다양한 형태와 용도의 모듈러 시장에 대응할 수 있는 역량을 갖추었습니다.

EV 및 전동 Mobile 시장 확대에 따른 폐배터리의 급격한 증가에 따라 리튬이온 배터리 재활용 산업에 진출하고자 2020년 에네르마(주) 법인을 설립하였고, 현재 포항시 일반산업단지에 공장 건설 중이며, 2023년부터 상업운전을 시작할 예정입니다. 아울러, 기후 온난화 및 환경 오염을 극복하기 위해 친환경 양식 시장이 확대되는 환경 속에서 GS건설은 수처리 기술을 바탕으로 부산 스마트 양식 클러스터 사업에 참여하며, 미래형 양식 사업의 진출 기반을 마련하였습니다.

Looking Ahead

모듈러(프리패브) 공법은 공사 기간 단축 및 친환경, 안전문제 감소 등 다양한 이점이 있어, 기존 건축 방법의 대안으로 시장이 확대될 전망입니다. GS건설은 글로벌 시장의 모듈러(프리패브) 전문기업으로서, 다양한 강점과 선진화된 기술을 활용하여 글로벌 강자로 새롭게 도약할 계획입니다. 글로벌 EV시장의 급속한 성장에 따라서 배터리 재활용 사업의 시장 규모는 빠르게 성장할 전망입니다. GS건설은 리튬이온 배터리 재활용을 포함한 전방사업인 전구체 생산 등 전 생애 주기에 대한 지속적인 기술 개발을 통하여 차세대 친환경 기술을 확보하여 2차 전지 전문 기업으로 성장할 계획입니다. 아울러, GS건설은 대서양 연어 양식에 도전하여 국내 소비자들에게 신선하고 깨끗할 뿐만 아니라, 항생제 이슈 없는 연어를 공급할 준비를 마쳤고, 이러한 기술과 노력들은 향후 국내 친환경 양식 산업을 선도하게 될 것입니다.



01 02
03

1. 충북 음성 PC공장

생산규모 : 생산 capacity
170,000m³/년

2. Dannwood S.A가 공급중인 모듈러 주택

3. 부산시 스마트 양식 클러스터
운영기간 : 2022.11월 ~ 2042.10월
생산규모 : 연어생산량 500TPA
(Ton per Annual)

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

사업부문별 소개

플랜트 부문

사업영역 정유, 가스, 석유화학 플랜트사업 등



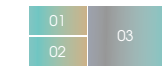
Overview

플랜트산업은 정유, 가스, 석유화학 등에 사용되는 설비의 기초·상세 설계, 자재구매, 시공 단계의 최종 완공 작업과 더불어 사업성 조사, 유지·보수 및 운영 등의 서비스까지 결합 가능한 복합 산업입니다. 정유 플랜트 분야는 GS건설이 세계시장에서 가장 인정받고 있는 사업분야로, 1979년 CDU Expansion Project를 시작으로, 1992년 RFCC (Residual Fluid Catalytic Cracker)등의 고도화 설비를 성공적으로 완수하였으며, 이후에도 다수의 경험과 우수한 기술을 토대로 다양한 국가에서 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다. 가스 플랜트 분야에서도 1997년 인천 LPG/LNG 터미널, 중국 Shantou LPG 터미널을 시작으로 가스 처리시설, LNG 터미널 등에 강점을 가지고 중동, 아시아 등에서 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다.

Looking Ahead

전세계의 성장 둔화세에도 불구하고 석유 소비는 전반적으로 증가세를 보일 것으로 예측되며, 특히 Covid-19 감소 추세에 따라 경제활동이 재개되면서, 석유화학 플랜트 시장 수요는 상대적으로 양호한 시장을 형성할 것으로 기대되고 있습니다. 이에 플랜트 부문은 지속적인 원가 개선 활동과 글로벌 플랜트 주주 경험을 바탕으로, 저수익 고위험의 단순 EPC Lump Sum¹⁾사업에서 고부가가치 분야인 PMC²⁾, FEED³⁾사업 및 투자개발형 사업으로 확대를 추진하고 있습니다. 아울러 최근 활성화되고 있는 친환경 사업에 대응하기 위해 GS건설은 탄소 중립 및 수소 사업 분야에서의 경쟁력을 확보하여 사업의 Value Chain을 확대해 나갈 예정입니다.

- 1) EPC Lump Sum: 설계, 구매, 시공 일괄 도급
2) PMC (Project Management Consultancy): 사업총괄관리
3) FEED (Front-End Engineering Design): 기본설계



1. 터키 STAR Project

공사기간 : 2013.5월 ~ 2019.12월
공사규모 : 214,000 BPSD Refinery Complex

2. Y2C(Yeosu No.2 Complex)

공사기간 : 2018.8월~2021.6월
공사규모 : NCC 80만톤/년, BRU 40만톤/년, HDPE 20만톤/년 생산설비 건설

3. MFC 프로젝트(전남)

공사기간 : 2018.8월 ~ 2021.3월
공사규모 : Ethylene 700,000tons/year, Propylene 350,000tons/year, Polyethylene 500,000tons/year



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

사업부문별 소개

인프라 부문

사업영역 도로, 교량, 철도, 항만, 댐, 지하철 등

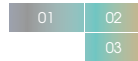


Overview

인프라산업은 자연의 터전에 공공의 이익을 위해 새로운 공간을 창조함으로써 다른 산업의 기반이 되는 시설물을 건설하는 산업입니다. 국내 시장의 경우, 축적된 시공 노하우와 기술을 바탕으로 수많은 공공 부문과 민자 부문의 토목·SOC 사업에 참여하여 국토의 균형적인 개발과 국가경제 발전에 기여해 왔습니다. 해외 시장의 경우, 베트남 시장에 조기 진출하여 신도시 개발사업을 진행하고 있으며, 싱가포르에서도 우수한 기술력과 다양한 경험을 바탕으로 다수의 지하철 공사를 수행하고 있습니다. 또한 Smart Construction 기술적용 및 건설장비를 자동화하는 등 안전하고 선진화된 건설현장을 만들어 가고 있습니다.

Looking Ahead

국내에서는 공공시설 분야의 민간투자를 허가하는 법안이 개정되어, 인프라 사업이 확대될 것으로 전망됩니다. 이에 민자사업 추진을 내실화 하여 민간 부문 인프라 수주를 위해 노력할 예정이며, 민간 위례신사선 도시철도 우선협상 대상자 지정, 서울문산 고속도로 관리 운영권 확보 등 일부 성과를 내기도 하였습니다. 해외사업은 지속가능한 민자 사업에 참여를 확대하고 개발제한형 사업을 추진함으로써 수주 실적의 상승기조를 이어가고자 합니다. 아울러, 호주 PPP 사업 등 선진국 시장으로 진입하였으며 해외 선진사와 협업하여 신시장을 개척하여 수익을 창출할 계획입니다.



1. North East Link (호주)

공사기간 : 착공 후 86개월
공사규모 : 총 6.5km 왕복 6~8차선 도로 터널공사

2. NSC N101 (싱가포르)

공사기간 : 2018.12월~2027.6월
공사규모 : 싱가포르 비치로드 지역 내 총 900m 도심지 지하 고속도로 1km 고가교 설치공사

3. 부산항북항1단계재개발사업연결 교량건설공사

공사기간 : 2020.5월~2022.6월
공사규모 : 차도교 1개소 설치 공사



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



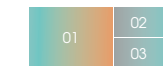
GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

사업부문별 소개

Eco 사업 부문

사업영역 신재생, 원자력, 송·변전, 폐기물처리, 수처리 등



1. 제주환경자원순환센터 조성공사(제주)

공사기간 : 2016.7월~2019.11월
공사규모 : 소각시설 250톤/일 x 2기,
증기터빈 발전기 19.2MW

2. 대산임해산업지역 공업용수도(SWRO) 건설공사

공사기간 : 2021.11월~2024.8월
공사규모 : 해수담수화시설 100,000m³/일,
취수펌프장 210,000m³/일,
해양관로 1.10km, 육상관로 23.43km

3. 우크라이나 Zakarpattia 태양광발전사업

운영기간 : 2020.3월~2040.2월
시설규모 : 24MW 태양광 발전설비

Overview

에너지사업은 신재생에너지와 전력생산시설을 개발 및 운영하는 사업과 생산된 전력을 송·배전하는 사업을 추진하고 있습니다. GS건설은 다양한 발전소 시공 노하우와 기술력을 기반으로 에너지 패러다임의 변화에 선제적으로 대응하여 신재생에너지 개발사업으로의 사업포트폴리오 전환을 성공적으로 이루었습니다. 환경사업은 폐기물처리에 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 앞선 기술력과 시공력을 바탕으로 하·폐수 고도처리 분야 시장을 선도하고 있습니다. 세계 최고 수준의 성능을 보증하는 마포 자원 회수 시설을 비롯하여 제주 자원 환경 센터 등 폐기물처리에서 국내 최고의 실적을 가지고 있으며, 중랑 물재생 센터 같은 고도처리시설 하수처리 및 LCD 생산공장 폐수 처리에서 뛰어난 성과를 거두고 있습니다.

Looking Ahead

전세계 에너지 시장은 신재생에너지를 중심으로 사업 규모가 증가하는 추세이며, ESG에 대한 각국 정부와 시장의 관심이 높아지면서 에너지 패러다임의 변화가 가속화될 것으로 전망됩니다. GS건설은 신재생에너지 관련 개발 및 투자사업을 적극 추진할 예정입니다. 환경사업 분야 또한 수요가 지속적으로 증가할 전망으로, 국내외 환경 기초시설 투자가 기대됨에 따라 신규 수주 기회 확대가 예상됩니다. GS건설은 지속적인 원가 개선 활동과 리스크 관리를 통해 고수익의 수주를 확대하고 환경사업 수행 경험을 바탕으로 환경 사업 영역을 확장해 나갈 예정입니다.

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

• HOW WE CREATE VALUES

CEO Message

GS건설 통합보고서 11 년 발자취

Business Overview

사업부문별 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ESG CORE

14 ESG Strategy

15 Sustainable Value Creation

16 친환경 신기술

17 친환경 신사업

20 ESG Issue paper
(중대성 평가 및 이해관계자)

싱가폴 응웡퐁 병원



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ESG Strategy

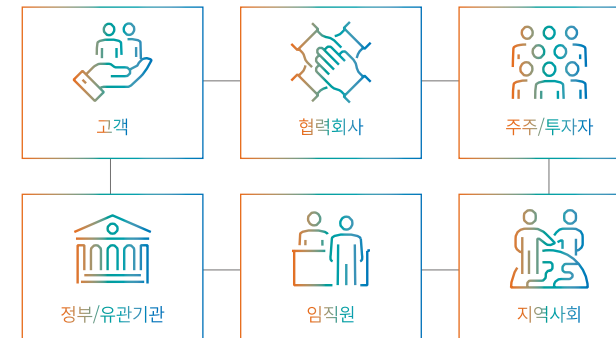
GS건설은 모든 사람이 행복한 세상을 만들기 위해 이해관계자를 포용하는 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, GS건설은 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 합니다. ‘Sustainable Global Company로의 도약’이라는 비전 달성을 목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 영역별 전략방향과 과제를 이행함으로써 당사와 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다. 또한 GS건설의 노력은 지속가능 발전 목표(SDGs)와 연계하여 기업의 지속가능성은 물론 전 지구적 지속가능 발전에 기여할 것입니다.



ESG 전사 네트워크



이해관계자



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Sustainable Value Creation

Input

자본	4조 8,727억원	주요 원재료 매입	1조 8,421억원
연구개발비용	340억원	에너지 사용량	3,689 TJ
안전혁신학교 이수자	19,039명(누적)	용수사용량	2,691,483㎥
경영지원금	390억원(연 평균 기준)	사회공헌 투입비용	59.1억원

혁신 기술과 핵심
인재로 역량 강화

R&D Innovation

기술개발 25건 | 공동 특허 등록 5건

Talent & Corporate Culture Enhancement

STUDY WITH ME (스윗미) 참여자수 81명 | 제 1회 GS그룹 해커톤 개최

전략적 사회공헌을 통한
사회발전 기여

Education Empowerment

복지수혜자 수 5,784명 | 꿈과 희망의 놀이터 38번째 완공 | 즐거운 방과후 교실 22호점 누적

협력회사와 동반성장 및
상생경영



안전한 일터에서
친환경 건축



Competitive Advantage

수주 13조 3,300억 원 | 청정 수산물 생산 기술 '스마트양식' 사업 진출

Trusted Partnership

2021년 공정거래위원회 협약이행평가 최우수등급 | 동반성장위원회 동반성장지수 최우수등급

Green Construction

온실가스 감축량 18,693tCO₂-e | 폐기물 재활용률 99.8% | 녹색 구매율 9.5%

Safety First

산업안전사고 1건 | 시공/기술안전사고 0건



Customer Satisfaction

글로벌 고객만족도(GCSI) 73.7점 | 발주처 만족도 88.4점

Financial Growth

매출액 9조 366억 원 | 영업이익 6,465억 원

체계적 품질 관리로
고객 만족도 제고

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

친환경 신기술

다양한 연구개발조직을 보유하고 있는 GS건설은 2022년 RIF Tech (Research Institute for Future Technology)을 출범하여 전사적으로 친환경 미래기술개발을 강조하고 있습니다. GS건설은 꾸준히 R&D에 투자하여 지속가능한 가치를 발굴하여 미래를 대비하고 있습니다. 최근 추진 중인 신사업 핵심 기술 및 주력사업 생산성 향상 기술을 통해 핵심 기술을 빠르게 확보해 경쟁력을 강화하고 있습니다.

현장 용수절감 기술

GS건설은 현재 복수원 자이 렉스비아에 공사장 용출 지하수 재사용을 시험 적용 중이며, 인천 지하철 1호선 연장선 공사현장에 적용할 예정입니다. GS건설은 용수 절감 기술 표준화를 통해 공사장 용수 50% 이상 절감효과를 기대하고 있습니다.

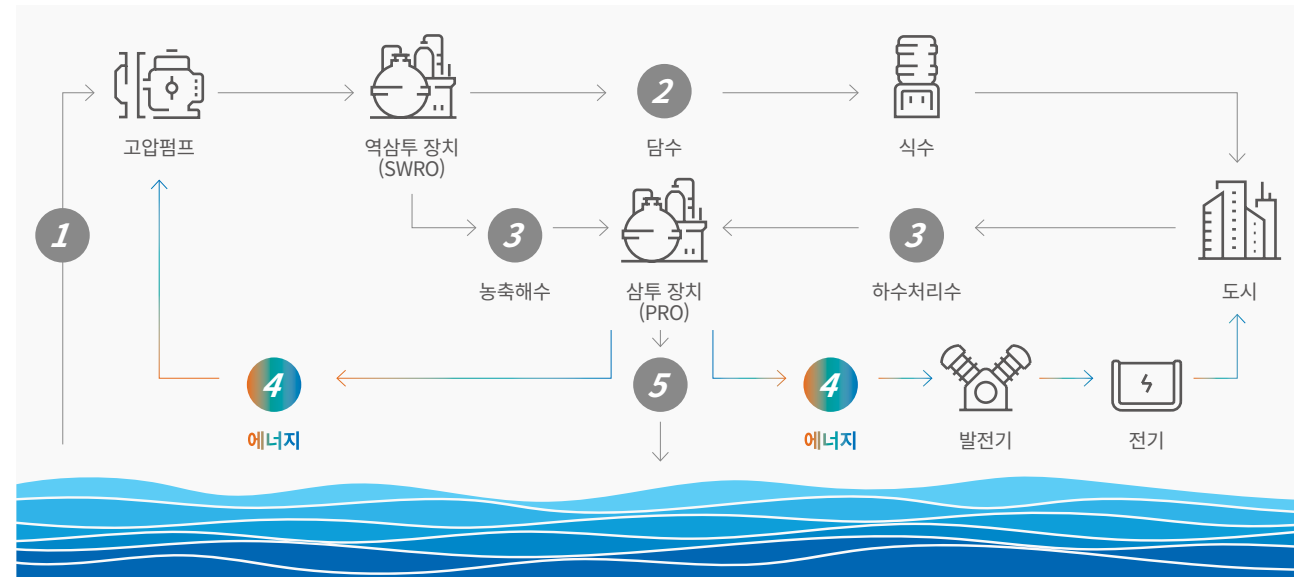
AGS(Aerobic Granular Sludge)를 이용한 부지절감형 하수처리기술

GS건설은 하수처리시설물 노후화와 수질 강화에 따른 개보수 시장의 대응기술을 준비하기 위하여 AGS 기술을 적용한 부지 및 에너지 절감형 하수처리공정을 설계하고 있습니다.

Biogas 시설 모듈화 기술

GS건설은 분산에너지 확대 가속화의 필요성에 따라 Biogas 모듈화 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술을 기반으로 에너지 생태 시스템을 구축하고, 미활용 Biogas 자원인 도축 폐기물, 농축산 폐기물 처리 등 유관사업에 적용할 수 있을 것으로 기대됩니다.

차세대 담수화 플랜트 공정



고효율 Anammox process 기술

GS건설은 하/폐수 처리로 인한 환경오염, 수질강화정책 및 정부규제에 대응하고, 에너지절감을 위하여 특정미생물을 활용한 고농도 질소(암모니아) 제거 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술은 기존 공정대비 폭기 에너지 60% 감소, Biomass 발생량 80% 감소하는 효과가 있으며, 외부 탄소원이 전혀 필요 없습니다.

폐기물 저감 및 생산성 향상을 위한 Tube 활용기술

GS건설은 팽창식 고무 튜브(Inflatable Rubber Tube)를 활용하여 폐기물을 저감하고 탄소배출을 감소시키는 기술을 연구개발하고 있습니다. 반복 사용이 가능한 팽창식 고무 튜브 활용으로 작업 생산성 향상과 현장내 거푸집 및 지지재 축소에 따른 폐기물 저감으로 환경가치 향상이 기대됩니다.

생물전기화학 기반 CO₂의 수소 가스 전환 기술

CO₂와 전자를 먹이로 수소를 생산하는 미생물 혼합균을 선정하여 CO₂전환율 향상(목표 50% 이상)을 위해 환원전극 개선을 통한 고밀도 미생물 군집 최적화 기술을 개발하고 있습니다. 생물전기화학 반응기 제작 및 테스트를 통한 수소가스 생산량 극대화 기술 확보를 기대하고 있습니다.

저에너지, 친환경 해수담수화 기술

GS건설은 친환경 해수담수화 기술에 대한 시장의 요구가 증가함에 따라 해수담수화로부터 염도차 에너지 회수 및 해양환경오염저감 기술을 싱가포르 수자원공사 PUB (Public Utilities Board)와 함께 개발하고 있습니다. 이 기술을 활용하여 에너지 25% 감소 및 농축수 염농도 40% 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

친환경 신사업 에너마

2차전지 재활용 신사업 진출

GS건설은 국내외 희소금속 수요 환경과 미래사업 트렌드에 발맞춰 2차전지 재활용사업에 진출하고자 2020년 10월 에너르마(주)를 설립하였습니다. 사용 후 2차전지에서 연간 5,000여 톤의 니켈, 코발트, 리튬, 망간 등 배터리 양극재 핵심 소재를 회수하여 신규 광산 개발을 줄이고 탄소 중립에 기여할 수 있습니다.



에너르마 조감도

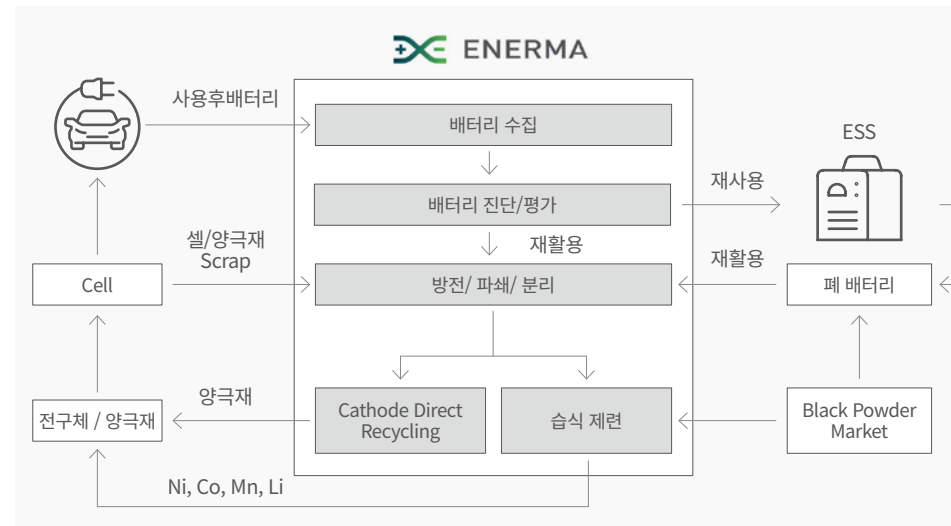
시장현황

글로벌 전기차 판매량은 2030년 22.4백만대, 대체율 35%로 급격한 성장이 예상됩니다. 이에 배터리 주요 원재료인 양극재의 희귀금속 소요량 또한 폭발적인 증가가 예상되며, 한정된 자원의 제약을 극복하기 위한 재활용은 필수조건 일 수 밖에 없습니다. 따라서, 소재업체의 글로벌화, Supply Chain의 다각화는 가속화될 것입니다.

2차전지 재활용 선도 업체

2020년 10월 설립된 에너르마(주)는 국내 최대 2차전지 재활용 기업으로 세계최초 EV EOL(end-of-life) Pack 로봇 자동화 해체 시스템 구축 및 실증 친환경 및 고효율 리사이클링 기술을 개발, 보유하고 있습니다. 또한 에너르마(주)가 확보하고 있는 최신 Battery Grade 원소재 추출 습식제련 기술은 높은 금속회수율, 적은 에너지 소모량, 배기가스 배출 등과 같은 친환경적 특징을 가지고 있을 뿐만 아니라, 사용 후 배터리를 진단/평가하여 재사용이 가능한 배터리는 GS건설 Eco 사업 부문의 태양광 사업과 연계한 ESS 공급, 건축·인프라 수행본부의 건설현장 ESS 공급 등에 활용하여 친환경 가치 창출이 가능합니다. 또한, GS건설의 플랜트 설계 경험을 통한 최적화 설계 및 안정화를 통하여 경쟁력 있는 친환경 플랜트 건설이 가능합니다.

2020년에는 핵심 기술을 확보하고자 선행업체와 기술제휴를 맺었으며, 포항시 영일만4산업 단지에 1,500억 원을 투자하여 2023년부터 상업운전을 시작할 계획입니다. 향후 재활용뿐 아니라 사용 후 2차전지 팩을 활용한 재사용, 친환경 공법을 개발하여 기술과 품질로 시장을 선도하는 배터리 소재 전문회사로 성장해 나가고자 합니다.



2차전지 재활용 과정

사업 추진 성과 및 방향

에너르마(주)는 기술 도입을 시작으로 자체 R&D 및 설계 기술력을 통해 공장 건립에 박차를 가하고 있습니다. 에너르마(주)를 통해 사용 후 리튬이온 배터리로부터 배터리 양극재 주요 소재를 회수하여 배터리 소재 산업으로 진입할 예정입니다. 또한, 소재 재활용을 통해 양극재 생산을 위한 원재료 생산중의 탄소 발생량을 6.8 kg/kg cell에서 2.4 kg/kg cell 로 낮추어 탄소 중립에 기여하게 됩니다. 현재 포항시 영일만4일반산업단지에 공사를 진행 중이며, 2023년부터 상업운전을 시작할 계획입니다. 아울러 에너르마(주)는 사업활동을 영위함에 있어 환경을 우선으로 생각하고 사회적 책임을 다하며 미래가치를 창출하는 친환경 배터리 소재 전문회사로 성장해 나갈 것입니다.

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

친환경 신사업 **스마트양식**

청정 수산물 생산 기술 ‘스마트양식’ 사업 진출

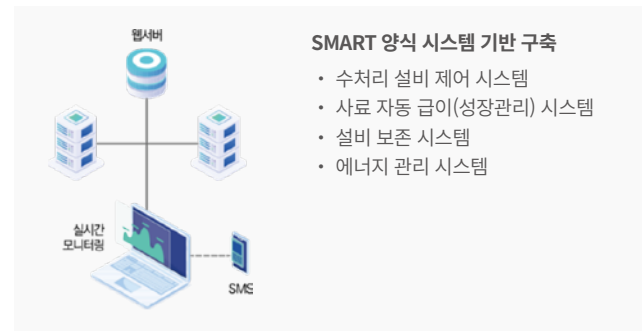
GS건설은 건설업과 신재생 에너지 기술을 융합해 신사업에 진출하고 있습니다. GS건설은 자회사 GS이니마와 함께 싱가포르의 국립수자원공사인 PUB(Public Utilities Board)와의 국제공동연구를 추진함으로써 ‘해수담수화 신재생 에너지 혁신’ 기술을 상용화하고자 합니다. 해수담수화 신재생 에너지 혁신 기술은 해수담수화 시설 운영 시 발생하는 에너지를 절감하여 전력 운영비를 20% 이상 낮추는 기술입니다. 이 기술을 적용하면 해수담수화 시설 운영 시 발생하는 에너지를 절감하여 전력 운영비를 20% 이상 낮출 수 있습니다. GS건설은 기존의 수처리 플랜트 사업 경험과 수처리기술을 바탕으로 부산시가 추진 중인 ‘스마트양식 클러스터 조성사업’에 참여하여 미래형 청정 육상양식 사업에 진출하였습니다. GS건설은 수처리 플랜트 건설 경험을 활용하여 육상 스마트양식장 체계를 구축하고자 합니다. 이러한 신사업을 바탕으로 수생태계를 보호하고 안전하고 신선한 수산물을 보급할 것으로 기대하고 있습니다.

시장현황

최근 정부 차원에서 선진 유럽의 사례를 참고하여 정보통신 기술을 1차산업에 도입하는 방안이 활발히 모색되고 있습니다. 또한, 최근 코로나로 인해 글로벌 물류대란을 겪으며 국내 식량안보를 위해 로컬산업에 대한 필요성도 대두되고 있습니다. 1차산업 전반이 지속가능성을 지키기 위해 큰 변화를 앞두고 있으며 최근에는 먹거리에 관심이 높은 소비자들에게 축산업의 낮은 사료효율과 지구 온난화가스 배출 이슈가 떠오르면서 지속가능한 동물성 단백질 공급원으로 블루푸드(blue food)가 가장 합리적인 대안으로 떠오르고 있습니다. 그 중 대서양 연어는 국내 수산물 수입품목 상위 5위에 드는 품목으로 최근 국내 소비량이 급속도로 증가하고 있으나, 국내 연어 소비량의 98%이상을 수입에 의존하고 있습니다. 이에 GS건설이 국내에서 최초로 양식장 운영 주체로 사업에 참여하게 되었습니다.



스마트양식장 내부

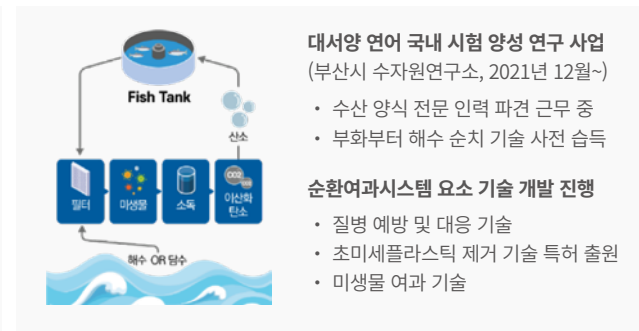


스마트 양식 선도업체

수입 연어는 대부분 노르웨이나 칠레 바다에서 가두리 양식으로 길러지고 있습니다. 최근 들어 지구 온난화로 인한 질병 피해와 연근해 오염발생을 여러 국가가 양식 수산물 생산량 규제를 통해 해결하려 하고 있습니다. 노르웨이, 덴마크 등 양식기술 선진 국가에서는 환경이슈에 대응하고, 연어 수요량을 충족시키는 방안으로 육상순환여과양식이 지속가능한 양식 기술로 떠오르고 있습니다. 차갑고 깨끗한 물에서 서식하는 연어를 온대성 기후인 우리나라에서 연중 생육하기 위해서는 순환여과 기술이 가장 중요한 핵심 역량이라 할 수 있습니다. GS건설은 가장 높은 순환율의 폐쇄식 순환여과양식 기술에 대한 핵심역량을 확보해나가고 있습니다. 폐쇄식 순환여과양식 기술은 환경이슈를 최소화하고, 동물복지를 실현한 안전한 수산물을 국내 소비자에게 공급할 수 있는 가장 진보된 기술입니다.



스마트양식장 제어실 전경



향후 추진계획

GS건설은 미래형 양식 사업의 단계적 진입을 위해 국내 최초로 추진되는 부산 스마트 양식 클러스터 사업에 참여하였습니다. 2023년 준공을 목표로 하고 있는 테스트베드에는 정부와의 재생에너지 융합 시스템 사업 협약 체결을 통하여 태양광, 풍력, ESS설비가 설치될 예정입니다. 또한, 국내 환경에서 최초로 추진하는 대서양 연어의 생육인 만큼 본격적인 사업 운영에 앞서 시험 양성을 진행하고, 질병 예방 및 식품 안전성 기술 특허 출원과 고도화 연구를 위해 산학 협력을 하고 있습니다. GS건설은 바다를 보호하기 위해 독자 기술을 도입하고, ‘항생제 이슈 없는 연어, 청정 연어’를 공급할 준비를 마쳤습니다. 이러한 우리의 기술과 노력들은 향후 국내 친환경 양식 산업을 선도하게 될 것입니다. ‘부산스마트양식 클러스터’에서 대서양 연어를 실증 생산하고 국내시장에서 성장 가능성을 확인한 후에 해외시장을 겨냥한 사업 확장도 가능할 것으로 기대합니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

친환경 신사업 프리패브

친환경 건축 공법 ‘프리패브’ 시장 진출

GS건설은 친환경 모듈러(프리패브) 사업에 진출함으로써 미래 산업을 바탕으로 한 지속가능한 가치를 세계에 알리고 있습니다. 2020년에는 유럽의 선진 모듈러 업체인 단우드와 엘리먼트 2곳을 인수하여 친환경 모듈러(프리패브) 건축 역량을 빠르게 확보하였습니다. 이외에도 건축현장에서의 분진, 폐기물과 소음을 최소화하기 위하여 충북 음성에 프리캐스트 콘크리트(PC) 자동화 생산공장을 건설하였으며, 2021년 7월부터 상업 생산을 시작하였습니다. 또한, BIM기법을 활용하여 불필요한 설계를 방지하고 건축자재의 정확한 수량 및 원가 산출을 통해 폐기물 발생을 효과적으로 줄였습니다. 이처럼 GS건설은 앞으로도 다양한 방법을 활용하여 건설 산업에 친환경 공법을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



Dannwood S.A가 공급중인 모듈러 주택

시장현황

2021년 기준 독일의 단독 주택 공급량은 11만호로 프리패브 주택시장은 코로나에도 불구하고 전체 공급량의 23% 비중을 차지하며 7조원 규모의 시장을 형성하고 있습니다. 독일 프리패브 주택시장은 빠른 주택공급과 친환경 기술을 지향하는 정부정책의 기조에 힘입어 지속적으로 기존 재래식 공법을 대체하는 중으로 연 5% 대 성장률을 유지하며 10조원 규모로 성장이 전망됩니다. 영국 주택시장은 주택난 해소를 위해 연간 30만호 공급을 목표로 하고 있으며, 정부는 공기단축이 용이하고 친환경적인 주택공급을 위해 Modern Method of Construction(프리패브) 권장 정책을 펼치고 있습니다. 또한 런던 및 도심지 중심으로 프리패브 적용이 용이한 Build-to-Rent 시장이 성장하면서 프리패브 상품에 대한 수요는 지속 증가 할 것으로 보입니다.

국내의 경우 프리캐스트 콘크리트(PC) 시장 규모는 약 2조원 수준으로 2015년 이후 수요가 급증하며 현재 지하주차장, 반도체센터, 물류센터, 데이터센터 등 다양한 부분에 적용되고 있습니다. 또한 지상층 PC의 활성화를 위해 LH를 중심으로 공동주택 PC공법 적용 확대를 위한 시도가 이루어지고 있습니다. 아시아와 유럽이 주도하는 글로벌 PC시장 규모는 2020년 158조원에서 연 평균 5% 성장하여 2025년 202조원에 이를 것으로 전망됩니다. 이처럼 유럽 등 선진국이 주도하는 프리패브 시장 및 공법의 적용은 ESG 기조에 힘입어 지속적으로 성장할 것으로 예상됩니다.



충북 음성 PC공장

친환경 프리패브 선도 업체

GS건설은 건설 폐기물과 배출 가스를 줄이기 위하여 다양한 친환경 건축 공법을 지속적으로 개발하고 있습니다. 또한, 지속가능한 가치에 부합하는 건축 방법인 친환경 프리패브 선도 기업이 되기 위하여 2020년 유럽의 선진 모듈러 업체인 단우드와 엘리먼트 유럽 2곳을 인수하여 관련 역량을 빠르게 확보하였습니다. 이 뿐만 아니라, 충북 음성에 프리캐스트 콘크리트(PC) 자동화 생산공장을 건설하여 상업 생산을 시작하였습니다. 프리캐스트 콘크리트(PC) 공법은 공장에서 사전에 제작한 기둥·보·슬라브·벽체 등의 부재를 현장에서 조립하는 것으로, 공사 기간을 단축할 뿐 아니라 분진, 폐기물과 소음 등을 최소화하는 장점이 있습니다.

사업 추진 성과 및 방향

프리패브 사업의 선두주자로서 자리매김하기 위해 현재 영위 중인 사업을 강화하는 한편, 지역 및 사업영역을 확대할 예정입니다. 유럽뿐 아니라 미주 등 주요 선진국 내 건설 시장을 면밀히 주시하여 프리패브 시장 확대 기회를 포착하고 시장상황을 주도할 수 있도록 신속하게 대응할 계획입니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ESG Issue Paper

중대성 평가

GS건설은 글로벌 Top tier 건설사로서 지속가능경영을 위하여 다양한 ESG(환경·사회·지배구조) 이슈의 전략적 우선순위를 파악하고 집중적으로 관리해야 합니다. GS건설은 도출된 전체 이슈에 대하여 중요성과 영향도를 종합적으로 고려하여 경영활동에 가장 필수적인 중대 이슈를 매년 선정하고 있습니다. 2022 통합보고서는 GS건설에 영향을 줄 수 있는 이슈에 대한 활동과 성과를 공유하고 있으며, 그 중 중요도가 높은 이슈에 대해서는 경영활동의 접근방법과 성과를 연계하여 중대 이슈에 대한 관리 배경을 구체적으로 보고하고자 하였습니다.

중대성 평가 프로세스

Step 1 전체 이슈 풀 구성

경영환경 및 산업 트렌드를 반영한 기존 이슈, 국제 가이드라인 및 평가기관에서 요구하는 중점사항, ESG표준, 벤치마킹, 미디어 분석 등을 고려한 2021년 중대성 평가 이슈 Pool은 아래와 같습니다

사회	환경	지배구조
• 사업장 안전관리 • 인재 채용 • 직무 전문가 육성 • 임직원 다양성 및 평등 • 인권 존중 • 지역사회 지원 • 사회공헌 • 지속가능한 공급망 조성 • 고객만족도 제고 • 노사관계 상생추구 • 정보보안 관리	• 기후변화 대응활동 • 친환경 기술 개발 • 온실가스 및 대기오염 배출 관리 • 건설 폐기물 관리 • 에너지 효율 개선 • 수자원 관리 • 생물다양성 보전	• 윤리경영 추진 • ESG 경영 • 신성장 동력 • 혁신기술 개발 • ESG 리스크 체계 구축 • 지배구조 건전성

Step 2 이슈의 중요성/영향도 분석

이슈 Pool 중에 중대이슈를 선별하기 위해 이해관계자 설문조사(2022년 4월 25일~5월 8일 진행), 미디어 분석, 벤치마킹으로 이슈의 중요성을 평가하고, 이해관계자 설문조사와 국내·외 ESG평가항목을 토대로 발생 시의 영향도를 파악하였습니다. 특히 이 과정에서 다양한 내·외부 이해관계자들이 참여할 수 있도록 설문조사를 실시하여 의견을 수렴하고 반영하였습니다.

Step 3 중대 이슈 도출

GS건설 이슈 Pool에 도출된 이슈의 중요성과 발생 시의 영향도를 다양한 방식으로 분석한 결과, 집중적 관리가 필요한 중대 이슈 10개를 도출하였으며, 각 이슈와 관련하여 이번 보고서에서 리스크 및 기회, 관리 체계, 전략 및 목표, 주요 활동 및 향후 계획에 대해 집중적으로 공시하였습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



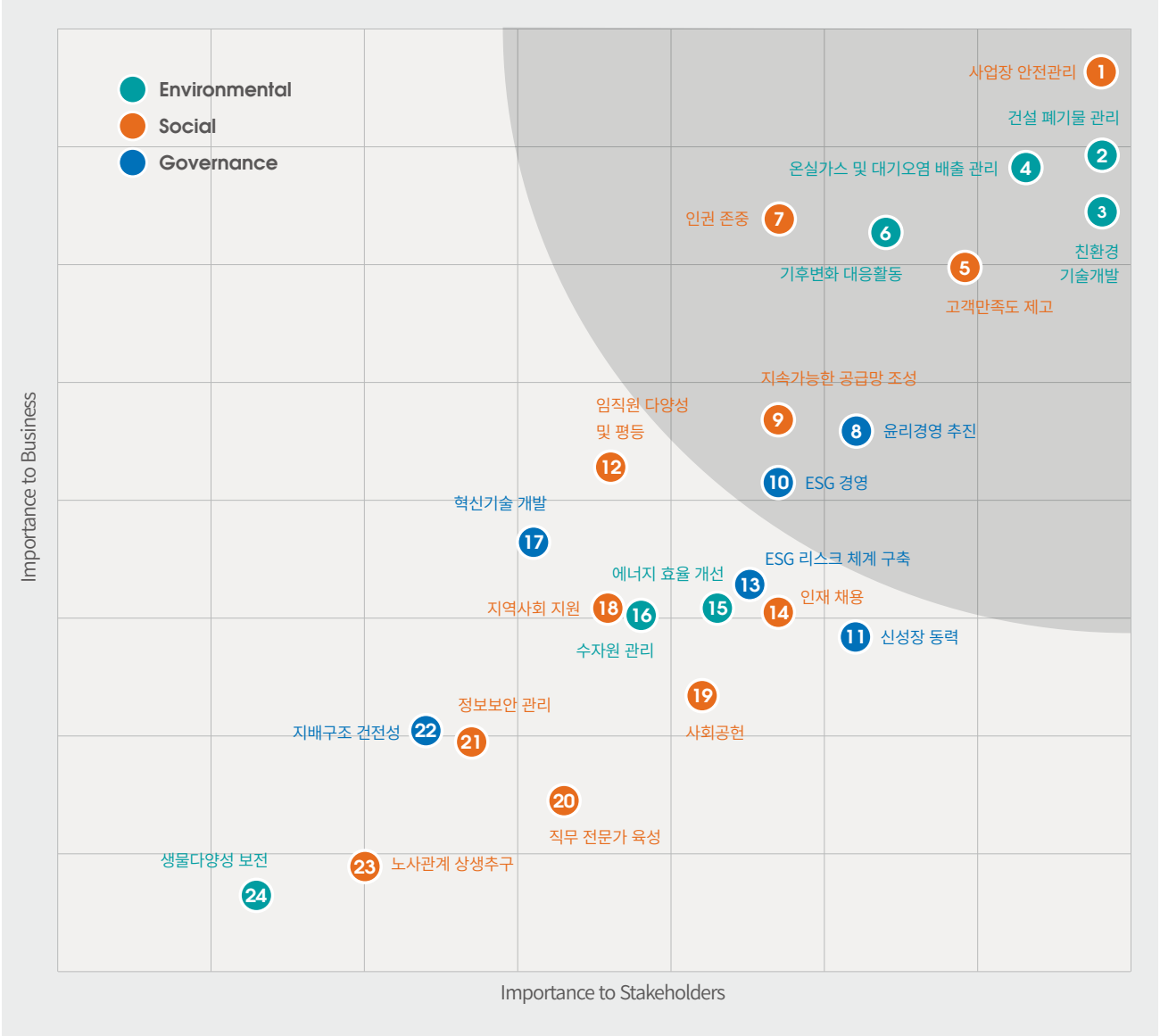
GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ESG Issue Paper

Top 10 중대 이슈

순위	중대 이슈	페이지	관련 GRI 지표
1	사업장 안전관리	42~46p	산업안전보건 (403)
2	건설 폐기물 관리	29~31p	폐수 및 폐기물 (306)
3	친환경 기술개발	39~40p	에너지 (302) 용수 (303)
4	온실가스 및 대기오염 배출 관리	32~38p	배출 (305)
5	고객만족도 제고	60~62p	고객안전보건 (416)
6	기후변화 대응활동	37~38p	에너지 (302)
7	인권 존중	53p	인권평가 (412)
8	윤리경영 추진	75~78p	반부패 (205), 환경법규 준수 (307)
9	지속가능한 공급망 조성	57~59p	공급업체 환경평가 (308) 공급업체 사회영향 평가 (414)
10	ESG 경영	71~73p	일반공시 (102)



HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

- ESG Strategy
- Sustainable Value Creation
- 친환경 신기술
- 친환경 신사업
- ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ESG Issue Paper

이해관계자 참여

GS건설은 영향력과 관심도 등을 고려하여 주요 이해관계자를 정의하고 있습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 통해, 관심이슈와 요구를 파악하고 분석합니다. 이해관계자 포럼, 설문조사, 현장방문을 통한 의견청취 등 다양한 활동을 진행하여 이해관계자와의 공감대를 형성하고, 적극적인 대응으로 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

이해관계자	관심이슈	소통채널	GS건설의 노력
 고객	- 제품 및 서비스 - 고객 만족 - 커뮤니케이션	- 효율적 민원관리 시스템 - 고객 만족도 조사 - SNS/자이TV	- 고객 만족 제고 - 품질 경영 및 품질 관리 체계 - SNS를 활용한 창의적인 고객 커뮤니케이션
 주주	- 재무 성과 창출 - 리스크 관리 - 투명한 경영활동	- 주주총회 - 기관투자자 미팅 - 공시자료	- 안정적 수익 창출 - 전사 리스크 관리 강화 - 투명한 거버넌스 확립
 임직원	- 고용 및 복리후생 - 안전한 일터 - 인권 경영	- VOE (Voice of Employee) - 노사협의회 및 고충처리대장 - Stress Zero Program (개인상담, 온라인 마음건강검사)	- 행복한 기업문화 - 임직원 권리보호 활동 - 인권경영 체계
 협력회사	- 동반성장 - 상생경영 - 공정거래	- 인권평가 및 인권실사 - 자이 CEO포럼/Subcon Board - GS Partner/사이버신문고	- Great Partnership Package - 지속가능경영 관리체계 - 공정거래 자율준수 프로그램
 정부	- 법규준수 - 성실한 납세	- 홈페이지 - 보도자료	- 관련 법규 준수 - 정부 정책 이행
 지역사회	- 지역사회 발전 - 정보 공개 및 소통	- 사회공헌 활동 - 주민설명회	- 건설업의 특성을 살린 사회공헌 - 지역사회 상생협의

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ESG Strategy

Sustainable Value Creation

친환경 신기술

친환경 신사업

ESG Issue paper (중대성 평가 및 이해관계자)

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

ENVIRONMENT

Value Through Green Innovation

24 ● 환경 임팩트 최소화

32 ● 기후변화 대응

39 ● 친환경 기술개발

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

● ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화대응

친환경 기술 개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

IFC Seoul



ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라 기업은 경영전략 수립 시 반드시 환경문제를 고려하여야 합니다. ‘2050 탄소중립 선언’, ‘EU탄소세’와 같은 글로벌 트렌드와 ‘탄소 배출권 거래제’, ‘미세먼지 특별법’, ‘녹색건축물 조성지원법’ 시행 등 환경 법규 및 규제가 강화되어 환경문제 대응 역량은 곧 기업 경쟁력으로 직결되고 있습니다. GS건설은 이에 발맞춰 ‘온실가스 목표관리제’대응을 위하여 2012년 에너지관리위원회를 설립하였으며, 2050 탄소중립 선언과 같은 글로벌 트렌드에 발맞춰 2021년 ESG위원회를 설립하였습니다. GS건설은 전사적 친환경 건설 프로세스를 바탕으로 환경 법규·규제 위반에 따른 환경 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 글로벌 트렌드에 발맞춰 나가고 있습니다. 또한, 녹색건축물 조성지원법에 따라 다양한 건물에너지 특허를 보유·개발하여 환경 임팩트 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 친환경 기술 투자를 확대하고 신재생에너지 기술 개발을 지속하여 에너지 패러다임의 변화에 대비하고자 합니다.

환경경영 추진

2050년 까지 온실가스 배출량

31.86% 감축
(BAU대비)

친환경 신사업 투자비

67,400
백만 원

전사적 친환경 건설 프로세스

용수 재이용량

176,068m³

폐기물 재활용률

99.8%

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

환경경영 추진

환경경영 전략체계

전 세계적으로 기후변화, 자원고갈 등 환경 문제가 대두되고 환경의 중요성이 증대되고 있습니다. 국내외 환경 규제는 강화되고 있으며, 환경 리스크 대응 역량은 곧 기업 경쟁력으로 연결되는 실정입니다 GS건설은 국제적 변화에 선제적으로 대응하고 글로벌 Top Tier 건설사의 책임을 이행하기 위해 환경경영 전략체계를 수립하여 환경 대응 역량을 강화하고 있습니다. 2050년까지 BAU대비 온실가스 배출량 31.86% 감축을 목표로 3가지 전략방향과 10가지 전략 과제를 수립하고 녹색경영평가서 평가 절차에 따라 성과(KPI)를 철저히 관리하고 있습니다.

환경경영 장기적 목표와 전략 이행			
전략	Eco Global Top Tier		
목표	2050년까지 온실가스 배출량 31.86% 감축* (BAU대비)		
전략방향	1. 친환경 사업장 조성	2. 환경경영 시스템 강화	3. 온실가스 및 에너지 감축
전략과제	- 미세먼지 자발적 협약 활동 강화 - Zero Pollution 달성 - 자발적 환경규제 대응 - 전 과정 평가 시스템 구축	- Global 환경경영 강화 - 환경 커뮤니케이션 강화 - 전담조직 및 전문가 양성	- 전사 및 협력회사 온실가스 감축활동 강화 - 온실가스 감축사업 및 관련기술 개발 - 온실가스-에너지 진단 역량 확보

*온실가스 감축목표 재수립중

환경경영 조직체계

GS건설은 ESG팀을 신설하여 기후변화 위험과 기회를 반영한 기후변화 전략 수립을 주관하고 이사회 내 ESG 위원회에 보고하고 있으며, CSO부문 품질환경담당 산하의 녹색환경팀이 실무 주축이 되어 환경경영시스템 인증, 환경성과 관리, 대외 네트워킹 등 환경경영활동을 주관해 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 GS건설은 에너지관리위원회를 구성하여 사업부별 에너지 감축 목표를 구체화하고 이행 실적을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 환경의 중요성을 인식하고 환경경영활동에 적극적으로 참여하고 실천하도록 장려하여 친환경 사업장을 구축하고자 합니다.

환경경영 조직도



* Chief Safety Officer: 최고안전책임자

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

환경경영 역량 강화

환경법규 준수 및 점검 강화

GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 환경경영시스템에 따른 점검을 강화함으로써 ‘환경 벌금 Zero’를 달성하고자 합니다. GS건설은 미세먼지 특별법 개정에 따른 환경부 주관 ‘고농도 미세먼지 저감 자발적 협약’을 적극 이행하고, 각 현장에 적합하게 미세먼지 저감 활동을 추진하고 있습니다. 아울러, GS건설 모바일 앱 ‘필수환경수칙 자체점검’을 활용해 점검을 강화하고 친환경 사업장을 구축하고 있습니다. 건설환경관리 시설물 가이드 및 환경관리 사례집을 제작·배포 함으로써 강화되는 건설환경법규에 선제적으로 대응하고 환경 관리 역량을 키웠습니다.

건설현장 환경시설물 설치 가이드

GS건설은 최근 환경규제가 강화됨에 따라 건설현장에 설치되는 환경 시설물의 설치표준에 대한 필요성이 대두되었습니다. 기존 불명확한 설치기준으로 인해 현장별로 상이했던 것을 개선하고 새로운 법규 기준을 만족할 수 있도록 ‘환경관리시설물 설치 가이드’를 작성하여 현장에 배포하였습니다. 본 가이드는 세류시설, 폐기물 분리보관소 등 15가지 주제로 이루어져 있으며, 각 주제는 설치 가이드, 표지판, 안내문 형식으로 구성하여 이해도를 높였습니다.



환경관리시설물 설치 가이드

건설 현장 환경관리 강화를 위한 환경 투자

GS건설은 환경투자비를 현장 환경 관리비, 환경 관련 기술투자비, 친환경 신사업 관련 투자비 3가지 항목으로 구분하고 있으며 이에 대한 계획을 세우고 이행하고 있습니다.

환경 관리비 현황*				
구분	2019	2020	2021	2022
계획	292	312	308	303
실적	301	331	347	-

*환경오염방지시설 설치/운영비 + 폐기물 처리비

환경 R&D 및 신사업 투자 현황				
구분	2019	2020	2021	2022 계획
환경 R&D	2,828	3,743	3,499	5,387
친환경 신사업 투자비	-	5,558	67,400	99,313

임직원 환경관리 역량 교육

GS건설은 친환경경영에 대한 이해 증진 및 활동 효율성 제고를 위해 체계적인 교육을 실시합니다. 환경 측면에서 특별 관리가 필요한 시기(동절기, 장마철 등)마다 집중적으로 현장 환경관리 지침을 배포하고, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 Case Study를 사내 EP게시판에 공지함으로써 전 직원이 공유할 수 있도록 하고 있습니다. 신임 CM, 현장 환경관리자와 본사 담당자들을 대상으로는 환경관리 법규, 환경 Issue 사항, 환경 개선사례 등을 현장 방문 및 화상회의를 통해 전달하고 있습니다. 보다 전문적인 지식과 Skill이 필요한 경우 심화과정(소음 진동, 미세먼지)을 제공하여 현장 환경관리 요구사항을 충족시키고 있습니다.

협력회사 환경관리 역량 교육

현장의 공사수행 주체인 협력회사의 환경 관리에 대한 역량과 관심을 강화하고자, 협력회사의 소장 및 관리감독자를 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 신규 착공 현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 업체별 환경관리사항에 대한 맞춤 교육을 실시하고 환경관리체계 구축을 지원하고 있습니다. 아울러, 교육 시 자원 절감 및 재활용, 에너지 및 온실가스 저감방안 등에 대한 교육을 통해 협력회사의 환경의식을 강화하고자 노력하고 있으며, 최신 환경정책 동향 및 사회적 이슈 등을 공유하여 환경 전반에 대한 관심을 높이는 데에 책임을 다하고 있습니다.

2021년 임직원 및 협력회사 환경 교육 성과

구분	주요 성과	
환경교육	161회	644명
화상교육	42회	248명

국내 최초 싱가포르 건설청 GGBS Star Champion 수상

GS건설은 싱가포르 건설청으로부터 환경인증 최고등급(STAR)을 5년 연속 취득하여 국내 최초로 GGBS¹⁾ Star Champion 자격을 인증 받았습니다. Star 등급을 받은 현장은 싱가포르 육상교통청에서 발주한 현지 지하철 고속도로 구간 공사인 N101프로젝트입니다. GS건설은 이번 자격 인증을 통해 글로벌 친환경 건설사로 공인받았으며, 이러한 성과들을 확대해 나가며 향후 ESG분야의 선도기업이 될 것입니다.

1) 싱가포르 건설청이 주관하는 환경인증제도로 현지에서 시공중인 기업을 대상으로 환경정책, 소음/진동, 폐기물, 민원관리 등을 종합적으로 평가해 등급을 부여함.

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

전사적 친환경 건설 프로세스

GS건설은 사업 전 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. GS건설의 환경경영시스템은 매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 운영되고 있습니다. GS건설은 착공 이전부터 준공까지 전과정에 걸쳐 발생할 수 있는 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 구체적 사업 프로세스인 설계, 공급업체 선정, 자재구매 및 생산, 시공, 철거, 운영에 이르는 전 사업 과정에 전사적 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히, 건설업과 연계된 환경 핵심 분야 온실가스, 폐기물, 수자원, 대기, 생태계 보전 등에 적극적으로 대응하고 있습니다. 아울러, GS건설은 환경경영 성과를 지속적으로 측정하고 외부에 투명하게 공개함으로써 성과를 개선시키고 있습니다. 이를 위해 녹색정보관리시스템을 구축 및 운영함으로써 체계적으로 온실가스 배출량을 모니터링하고 환경성적을 관리하고 있습니다.

전사적 친환경 건설 프로세스



친환경 설계, 고효율 건축물 설계

GS건설은 친환경 설계를 통해 건축물의 에너지 효율을 높이고 있습니다. 특히 에너지 소비량을 줄인 최적 설계 기술을 개발해 그린빌딩 및 그린홈을 건축하고 있습니다. 단열 설계로 에너지 소비량을 감소시키고, 신재생 에너지인 지열과 태양광을 사용하여 에너지를 자체 생산할 수 있도록 설계하고 있습니다. 현재 건축 중인 ‘흑석 리버파크자이’ 아파트 단지의 경우 이와 같은 신재생 에너지 설계 시스템을 도입해 탄소배출을 감소시키고, 에너지 효율성을 높이고 있습니다.

(단위: %)

구분	2019	2020	2021
고효율 빌딩 비율	50	67	68

친환경 조달, 친환경 자재 및 원료 사용

녹색구매 실천

GS건설은 정부의 친환경상품 확산 정책에 기여하고자 녹색구매를 통해 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. GS건설은 녹색 상품으로 대체 가능한 자재 등을 모색하여, 녹색 상품 우선 구매를 실천하고 있습니다. 특히 GS건설은 녹색구매시스템을 구축하고 사내 녹색 구매 실적을 모니터링하여 성과를 관리하고 있습니다. 2021년에 녹색 구매비율은 9.5%로 총 938억 규모의 녹색구매를 실천하였습니다. 아울러, 환경경영을 실천하기 위하여 구매시스템 내 녹색구매를 선언하고, 협력회사나 신규업체를 평가할 때 환경 인증 보유업체와 친환경 상품 납품업체에 인센티브를 부여하고 있습니다.

(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021
친환경 건축자재 (HB마크)	132.02	129.16	42.89
고효율 에너지 기자재	149.00	8.54	285.66
에너지 소비효율 1~2등급	154.23	236.70	231.57
환경마크	139.67	459.95	357.93
기타	10.11	3.25	20.10
총 계	576.03	837.60	938.15

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

친환경 자재 건축현장 적용

GS건설은 건축현장에서 환경표지인증서를 받은 자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 설계에 반영하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 설계 및 구매 내역에 맞게 현장 시공에 적용 하고 있습니다. 그리고 내벽재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부자재에 환경성선언(EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질저감 등 친환경 자재를 지속적으로 사용하고 있습니다.

천연 자원 지킴이 ‘Eco-Sand’

GS건설은 천연 자원의 소중함을 인지하고 후대에 이어주고자 천연 자원을 재활용하여 조달하고 있습니다. GS건설은 천연골재 채취의 어려움과 바다 모래 채취 반대 여론으로 모래 및 자갈 수급의 어려움을 겪고 있었습니다. 이에, 환경성과 경제성을 충족시키는 Eco-Sand 생산 시스템을 개발해 모래 및 자갈을 수급하였습니다. ‘고속국도 제14호선 창녕-밀양 간 건설공사’ 현장에서 터널 발파 시 발생하는 암버력¹⁾을 파쇄하여 Eco-Sand를 생산하였으며, 크라사장²⁾을 조성해 골재 채취 후 운반 과정을 생략했습니다. 그 결과 Eco-Sand를 안정적으로 수급하고, 운반 시 발생하는 경우 25만L를 감소시켰으며 온실가스 667tCO₂-e를 감축할 수 있었습니다.

1) 암버력: 굴착과정에서 발생한 발파석

2) 크라사장: 고속도로 현장에서 발생한 모암을 분쇄해 채석을 만드는 공장

친환경소재 근무복 도입

GS건설은 페테트병을 잘게 부취 섬유소재로 만든 리사이클 폴리에스터 ‘리젠(REGEN)’으로 만든 친환경 조끼를 도입하였습니다. 기존에는 화학 합성섬유인 폴리에스터로 만든 조끼를 사용하고 있었으나, GS건설은 이번 친환경 소재 조끼 도입을 시작으로 근무복 셔츠 등 현장 근무복에 친환경 소재 도입을 점진적으로 확대 적용할 예정입니다. GS건설은 이번 친환경 조끼 도입을 통해 2리터 페트병 약 2만 4,000개를 재활용하는 효과(연간 발주량 약 5,000벌 기준)를 얻게 될 것으로 예상하고 있습니다. GS건설은 건설현장에서 가장 많이 사용되는 근무복에 친환경 소재를 적용함으로써 자원의 선순환을 위한 지속 가능한 소비 뿐 아니라 생산활동에도 환경 파괴를 최소화하는 적극적 친환경 경영을 지속해 나갈 계획입니다.



친환경소재 근무복을 착용한 임직원

친환경 운송, 연료 효율 극대화

Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 운전 인력을 대상으로 공회전 금지 및 적정속도 운행, 노후장비차량 사용억제 등의 내용으로 자체 교육을 실시하고 있으며, 이 중 공회전 금지는 온실가스를 감축하는 데 큰 효과가 있습니다. 향후 녹색 운송을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.



Eco Driving 캠페인 표어

K-EV100 가입

GS건설은 정부의 친환경차 전환 정책에 따라 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 가입신청을 하여 대기환경 개선과 수송부문 탄소중립 달성을 위하여 단계별로 친환경차 전환을 추진하고자 합니다. 2025년까지 친환경차로 30%, 2028년까지 70%, 2030년까지 100%전환을 추진할 계획입니다.



K-EV100 기업 승인서



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

친환경 시공, 사업장 주변 환경오염 예방

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

GS건설은 환경법규와 환경부 지침을 준수하기 위하여 비산먼지 관리 사례집을 발간하여 전 현장에서 활용할 수 있도록 배포하고 있습니다. GS건설은 건설과정에서 발생하는 비산먼지와 미세먼지를 해결하고자 급속 환기 및 이동식 집진기 기술을 개발하였습니다. 이동식 집진기 기술을 활용해 공사과정에서 발생하는 먼지를 흡입하고, 물과 섞어 흠형대로 배출하여 관리합니다. 아울러, 세륜시설 설치, 방진덮개 설치 등의 방법으로 건설과정에서 발생하는 대기 오염을 최소화하고 있습니다.



간이 칸막이 및 이동식 집진 시설 설치 현장

식생 및 멸종위기 생태종 보호

GS건설은 건축 과정에서 마주하는 식생 및 멸종위기 생태종을 보호하고 있습니다. 건설계획 수립부터 생태계에 미칠 영향들을 선제적으로 분석하고 환경영향평가를 실시해 주변 환경생태계를 선제적으로 파악해 대응하고 있습니다. 식생 가이식, 생태통로 및 유도 울타리 설치, 저소음 저진동 공법 등의 방법을 동원하여 생태계를 보호하고 있습니다. 수목 1,801주를 가이식하고, 법정 보호종인 황조롱이, 수달, 붉은배새매 등의 서식지를 보호하며 건설 작업을 완료했습니다.

수생태계 보전을 위한 노력

GS건설은 수생태계 보전을 위해 다방면의 노력을 실천하며, 수생태계 보호 기술인 에어버블 차단막 기술을 보유하고 있습니다. 에어버블 차단막 기술은 수중에서 고압으로 방출되는 에어버블을 통해 해양생물의 이동을 차단하는 기술로, 생물체 유입을 방지하고 수생태계를 보전합니다. 아울러, 환경영향평가 대상현장에서는 주기적으로 수질을 모니터링하여 건설과정에서 발생하는 수질 오염을 방지하고 있습니다. 또한, 오·폐수처리시설을 설치해 작업 과정에서 발생하는 오수 및 폐수를 방류기준 이하로 처리하고 있습니다.

폐기물은 줄이고 환경을 지키는 ‘폐기물 에너지화’

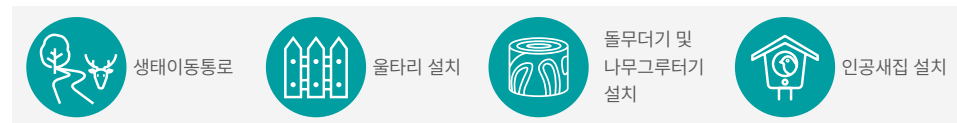
GS건설은 폐기물 에너지화 기술을 사용하여 폐기물을 에너지로 전환시킵니다. 폐기물 에너지화 기술은 폐기물 처리와 동시에 폐기물을 전력 및 열 에너지로 전환시킵니다. 이에, 폐기물로 발생하는 환경 영향을 감소시키고, 에너지를 생산하여 자원을 절약합니다. GS건설은 폐기물 자동집하시스템, 폐기물 전처리기술(MBT), 스토커 소각기술 등 폐기물 에너지화(Waste-to-Energy) 기술을 적극 활용하여 폐기물 에너지화시설 시공 26건, 운영 28건의 실적을 달성하였습니다.

사업지역 생태환경 보호 현황

환경영향평가 대상(주요 생태계 현황)						보호활동
현장명	조류	포유류	어류	양서파충류	식물	
창녕밀양 고속도로	붉은배새매 ¹⁾ 황조롱이 ²⁾ 원앙 흰목물떼새 ³⁾	수달 ²⁾ 삼 ³⁾	참붕어 피라미	줄잠자뱀 누룩뱀		- 생태통로 설치, 유도 울타리 설치 - 측구 탈출로 설치 - 오탁방지막, 부유토사 저감관리
광주외곽순환 고속도로 현장	붉은배새매 ¹⁾ 황조롱이 ²⁾ 원앙 흰목물떼새 ³⁾	수달 ²⁾ 삼 ³⁾ 두더지 고라니	피라미 블루길		소나무 밤나무 아까시나무	- 생태통로 설치, 유도 울타리 설치 - 측구 탈출로 설치 - 조명각도 조절 - 수목이식(359주) - 오탁방지막, 가배수로, 침사지
파주법원 산업단지 현장	붉은배새매 ¹⁾ 황조롱이 ¹⁾	고라니 너구리 두더지	피라미 버들치 붕어	두꺼비 참개구리 출장지뱀	갈나무 밤나무 소나무	- 생태통로 설치, 유도 울타리 설치 - 측구 탈출로 설치 - 조명각도 조절 - 인공새집 설치 - 오탁방지막, 가배수로, 침사지
이천오산 고속도로 현장	황조롱이 ¹⁾ 새매 ⁴⁾ 원앙	두더지 너구리 고라니	피라미 버들치	참개구리 무자치	소나무 밤나무 잣나무	- 생태통로 설치, 유도 울타리 설치 - 측구 탈출로 설치 - 부유토사 저감관리
지사글로벌 산업단지 현장(부산)	황조롱이 ¹⁾ 딱다구리 곤줄박이	수달 ²⁾ 삼 ³⁾ 두더지 고라니	버들치 미꾸리 밀어	참개구리 살모사 황소개구리	소나무	- 수목이식(1442주 소나무) - 소나무 재선충 처리 - 돌무더기/나무그루터기 설치 - 생태통로 설치, 유도 울타리 설치 - 측구 탈출로 설치 - 부유토사 저감관리 - 인공새집 설치

1) 천연기념물, 2) 멸종위기 1급, 3) 멸종위기 2급, 4) 멸종위기 3급

사업지역 생태환경 보호 현황



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

폐기물 모니터링 및 재활용 강화

GS건설은 시공중에 발생하는 폐기물 배출을 최소화하기 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, 건설과정 중 발생하는 환경적 책임을 이행하고자 폐기물 재활용에 앞장서고 있습니다. 그 예로, 배곧신도시해안도로확충공사 현장에서 발생한 건설오니(부상토 29,371m³)를 적법하게 건조 후 재활용하였습니다. 또한, 폐기물 재활용률 확대를 위하여 협력업체와 소각/매립항목을 최소화하여 계약을 체결하고 있습니다. 이러한 노력으로 2021년 폐기물 재활용률 99.8%(2020년 99.7%)를 달성할 수 있었습니다.

폐기물 발생 및 처리량		(단위: ton)		
구분	2019	2020	2021	
총 발생량	450,870	792,460	1,049,565	
재활용	436,765	789,997	1,047,128	
매립 및 소각	14,105	2,463	2,437	

탄산가스 친환경중화시스템 개발하여 폐수 처리

GS건설은 폐수처리 시 기체 상 탄산가스를 액상 알칼리폐수에 고효율 용해가 가능하도록 탄산가스용해장치를 개발하였으며 이를 안전하게 자동제어로 운영되도록 시스템을 구축하였습니다. 친환경 개발 기술은 2019년 건설회사 최초로 탄산가스 중화시스템 관련 특허(10-1953829)로 등록되었으며, 당사의 신사업으로 진행되는 음성PC공장의 폐수처리장에 적용되어 화학물질관리법 시행에 따라 금지된 유해화학물질인 황산의 사용을 대체하였습니다.



탄산가스 중화시스템 특허증

스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

GS건설은 폐기물 발생을 원천적으로 줄이기 위해 PC 복합화공법, 모듈 공법, BIM 기법 등 친환경적 공법을 도입하였습니다. PC공법과 모듈 공법은 공장에서 시공될 구조물을 공장에서 사전 제작하여 현장에서 조립하는 공법으로 분진과 소음 발생을 최소화할 수 있습니다. PC공법은 주로 공동주택 지하주차장을 지을 때 사용되는 공법으로 분진, 폐기물과 소음으로 인한 민원을 최소화하는 것은 물론 공사기간 단축과 경제성도 확보할 수 있다는 장점이 있습니다. 이와 비슷하게 모듈공법은 레고 블록처럼 미리 제작된 구조물을 쌓아 올리는 조립공법으로 마찬가지로 폐기물 저감 효과가 있습니다. BIM 기법은 건축물의 설계를 기존 2D 도면이 아닌 입체 3D 환경에서 가상모델로 제작하는 방법입니다. 이 기법을 활용하면 과설계를 막고 건축자재의 수량 및 원가 산출을 보다 정확히 파악할 수 있어 폐기물 발생을 효과적으로 줄이고 있습니다.

용수 사용 및 재활용

GS건설은 용수를 재활용하기 위하여 서울 서부간선지하도로민간 투자사업 현장에서 운영되고 있는 폐수배출시설에서 정화된 폐수를 세륜기, 도로청소용 살수 차량 용수로 활용하는 등 176,068m³의 용수를 재활용하였습니다. 이와 같이 GS건설에서는 현장 공사 중 용수 재이용에 및 폐수 배출 저감에 힘쓰고 있습니다.

취수원별 용수 사용량		(단위: m³)		
구분	2019	2020	2021	
상수	648,344	649,130	632,549	
지하수	1,247,449	1,248,961	1,217,059	
하천수	862,897	863,943	841,875	
총계	2,758,690	2,762,034	2,691,483	

용수 재활용량		(단위: m³)		
구분	2019	2020	2021	
용수 재활용량	173,798	159,639	176,068	

친환경 운영

에너지 효율성을 높이는 ‘건물에너지’

GS건설은 건물에너지 기술을 적용하여 건물 운영 과정에서 발생하는 에너지 소비량을 절감하고 있습니다. GS건설은 건축물 운영 과정에서 발생하는 에너지 소비량을 줄이고자 열원설비 최적화, 신재생에너지 최적화, 지하주차장 조명 설계 등의 건물 에너지 기술을 개발하였습니다. 열원설비 최적화 기술은 건물에 필요한 에너지를 바탕으로 최적의 에너지 공급 조합 공급 솔루션을 구축하여 건물에서 요구하는 난방, 냉탕 등의 수요에 효율적으로 대응합니다. 아울러 신재생에너지 최적화 기술을 적용하여 신재생에너지인 태양광 지열 등을 적절히 활용해 건물에 필요한 에너지를 자체 생산합니다. 또한, LED 조명에 확산 효율이 높은 배광판을 설계 및 적용하여 빛의 확산성을 높여 적은 에너지로 고효율의 성과를 낼 수 있도록 건축물을 운영하고 있습니다.

지열발전 사용량		(단위: kW)		
구분	2019	2020	2021	
지열발전 사용량	635,036	627,999	655,124	

제로에너지빌딩

GS건설은 국가 스마트시티 시범도시 중 하나인 부산에코델타시티(Eco Delta City) 내 스마트빌리지를 대상으로 Passive/Active 기술 적용을 통한 건축물 에너지 효율화 설계 기술, 세대 및 단지 전체의 에너지 모니터링 및 관제 기술, 신재생 에너지 공유/거래 플랫폼 기술 등을 개발하고 실증하였습니다. 이를 통해 건축물에너지효율등급 1+++ 및 제로에너지건축물 1등급 인증을 취득하였습니다. 에너지 공유/거래 플랫폼 실증을 위해 스마트빌리지 뿐만 아니라 인근의 오피스시설(어반테크하우스) 및 정수시설에 대해 신재생에너지 설비 설계를 진행하였습니다. 이를 통해 에너지 고효율 빌딩을 운영할 수 있는 기반 기술을 확보하였습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

환경 임팩트 최소화

친환경 철거

GS건설은 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 철거 및 폐기물 관리 지침서와 절차서를 마련하고 있습니다. 건설폐기물 재활용 촉진에 관한 법률에 의거한 자체 철거 공사 매뉴얼을 제작하여 활용합니다. 또한 철거 작업 시, 석면해체 작업을 완료한 후 철거를 시행하며, 폐기물 관리법 시행규칙에 따라 철거 과정에서 발생하는 폐기물을 안전하게 처리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

GS건설은 수질관리 절차서에 따라 수질관리를 하고 있습니다. GS건설은 엘시안 강촌과 제주 사업장을 운영하고 있으며, 해당 사업장 내 오수 처리시설을 가동하고 있습니다. 이 시설에서 발생하는 수질오염물질로 인한 환경오염을 최소화하고자 법적 배출농도 기준보다 강화된 기준으로 수질오염물질을 관리하고 있습니다.

수질오염물질 배출 현황*

구분		단위	2019	2020	2021
BOD	배출량	m ³	0.2	0.2	0.3
	배출농도	ppm	0.7	1.0	1.6
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
SS	배출량	m ³	0.3	0.4	0.3
	배출농도	ppm	1.1	1.8	1.3
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
COD	배출량	m ³	-	-	1.0
	배출농도	ppm	-	-	5.3
	법적기준	ppm	-	-	20.0

* 엘리시안 강촌, 제주 기준

유해화학물질(지정폐기물) 관리

GS건설은 시공 중 건설장비 및 마감 도장 등의 작업에서 발생하는 폐유 및 폐페인트 등 지정폐기물을 폐기물관리법에 따라 분류 및 처리하고 있습니다. 지정폐기물 유출로 인한 환경오염 방지를 위해 규정에 따라 지정폐기물 보관 장소 및 그에 따른 시설을 운영하여 관리하고 있습니다.

유해화학물질 폐기물 배출량

(단위: ton)

구분	2019	2020	2021
폐유, 폐페인트 등	57	127	124

지정폐기물 보관소 설치 규격



폐기물 처리 프로세스를 통한 폐기물 관리

GS건설은 폐기물 재활용률 목표 달성을 위해 폐기물 법적 처리 시스템과 기업 내 폐기물 관리 시스템을 실시간으로 연결하고 운영하여 모니터링하고 있습니다. GS건설은 사업장에서 발생하는 폐기물을 적법하게 처리하기 위해 녹색환경팀 주관으로 입찰 전 폐기물 업체에 대한 검증을 실시합니다. 검증 시 확인 사항은 폐기물 수집/운반/최종/중간처리 허가증, 폐기물 수탁처리 확인서를 체크합니다. 또한 요즘 이슈가 된 방치폐기물에 대한 리스크를 차단하고자 모든 업체에게 방치폐기물 처리 이행 보증증권 보유 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질 검색 시스템 운영

GS건설은 유해화학물질 관리를 위해 화학물질 검색 시스템을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 화학물질 검색 시스템은 유해화학물질에 대한 정보인 MSDS¹⁾ CAS²⁾ 번호와 CAS 번호별 함유량을 기입하면 기준치 초과여부를 판단합니다. 유해화학물질에 대한 판정과 화학물질에 대한 인벤토리를 관리함으로써 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 대응하고 있습니다.

- 1) MSDS(Material Safety Data Sheet): 화학물질정보
2) CAS(Chemical Abstract Service): 화학물질에 고유 번호를 부여하는 서비스

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

- ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.



ENVIRONMENT

기후변화 대응

국제 금융기구 금융안전위원회는 기후변화 리스크 관리의 필요성에 따라 기업이 기후변화 관련 경영 정보를 공개할 수 있도록 '기후변화 재무정보 공개 태스크포스(Task Force on Climate Related Financial Disclosures)'인 TCFD를 발족하였습니다. 전세계 공통 권고안을 제시하여 기업의 투명한 기후변화 재무정보 공개를 장려하였습니다. 2020년 10월 우리나라 정부는 2050년 탄소중립 달성을 국가 목표로 천명했으며, 2021년 10월 탄소중립 시나리오를 발표하였습니다. 또한, 전 세계 주요 국가에서 2050년까지 탄소배출 제로화를 선언함에 따라 온실가스 감축을 위한 기업의 역할이 그 어느 때보다 강조되고 있습니다. 중대성 평가 결과로도 온실가스 및 대기오염 배출 관리가 중요 리스크로 나타난 만큼, 기후위기를 극복하기 위한 적극적인 노력이 필요합니다. GS건설은 기후변화 관련 경영 정보공개 권고안인 TCFD에 따라 기후변화 전략을 수립하고, 건설업의 특성을 살려 친환경 사업을 이행함으로써 전세계적 기후변화 위기 대응에 적극 동참하고자 합니다.

GS건설 기후변화 대응 방향성



지배구조

- 기후변화 위험과 기회 대응 지배구조 및 대응 조직 강화



전략

- 기후변화 위험과 기회 영향 분석과 대응 강화



리스크 관리

- 리스크 평가 및 관리 프로세스 체계화



지표 및 목표

- 기후변화 위험 및 기회 목표 및 성과관리 시스템화

Sustainable Development
Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



지배구조

기후변화 관련 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조

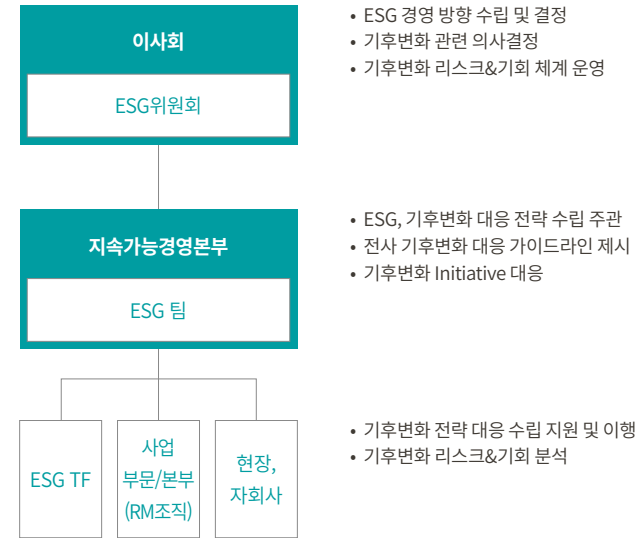
이사회의 감독 및 경영진의 역할

GS건설의 최고 의사결정 기관은 이사회입니다. 연 평균 7회 진행되고 있는 이사회 내 ESG위원회 등 3개의 위원회가 있으며, ESG위원회에서 기후변화 대응을 포함한 지속가능경영에 대한 모든 의사결정이 이루어집니다. 또한, GS건설은 ESG경영을 강화하기 위하여, ESG 전문가를 사외이사로 선임하여 당사의 기후변화에 대한 관심도를 입증하였습니다. 2011년에 설립된 지속가능경영위원회가 ESG위원회로 확대 개편하여 운영되고 있으며, 환경 (기후변화 포함), 사회, 지배구조에 대한 회사의 진행사항을 검토하고, ESG 경영방향 수립 및 결정, 기후변화 관련 의사결정, 기후변화 위험&기회 체계 운영 등 주요 기후변화와 관련된 의사결정을 내리는 기관으로 운영되고 있습니다. 또한, GS건설은 온실가스 목표관리제에 대응하기 위하여 2012년부터 품질환경당량 주관으로 에너지관리위원회를 운영하고 있습니다. 에너지관리위원회는 유관부서 실무자를 대상으로 교육을 실시하며, 녹색환경팀, 사업부문/본부 CM팀, 기술, 기획 등 다양한 관련 부서가 참여하고 있습니다. 또한 정기회의를 통해 절감활동을 보고하고 진행상황을 점검하여 대책을 수립하는 등 건물의 에너지 및 온실가스 절감에 노력을 기울이고 있습니다. 이 중 주요 안건은 CEO가 포함된 경영위원회에 보고되고 있습니다.

기후변화 대응 조직

GS건설의 기후변화 대응은 전사 전반적인 조직에 걸쳐서 이루어지고 있습니다. ESG팀에서는 전사 기후변화 대응 전략 수립 주관 및 기후변화 대응 가이드라인을 제시하고 있으며, 이를 토대로 사업지원실과 각 사업부문/본부에서는 사업추진 전 과정에 걸친 기후변화 리스크 및 기회 분석을 포함한 전사적인 RM 활동을 하고 있습니다. 녹색환경팀에서는 당사 운영 건물, 각 사업부문/본부 및 유관부서와 함께 에너지관리위원회를 운영하여, 온실가스 감축활동과 정부의 온실가스 규제에 대응하고 있습니다.

이사회의 감독 및 경영진의 역할



위원회명	구성	소속 이사명	2021년 주요 보고사항 (기후변화 관련)
ESG 위원회	사외이사 4명 비상무이사 1명	이희국(위원장) 조희진 이호영 강호인 허진수	탄소 중립을 위한 기후변화 대응 전략 수립 온실가스 배출량 감축 계획 수립 및 이행 시공 관련 친환경 기술 개발 및 환경 투자 계획 확대 및 이행 용수 사용량, 폐기물 배출량 등 저감 계획 수립 및 이행 K-EV100 가입 (2022년 2월)

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



전략

기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향

기후변화 위험 및 기회 영향 분석

GS건설은 기후변화 위험유형을 전환 위험(정책 및 규제, 시장, 평판)과 물리적 위험(장/단기)으로 구분하고, 기후변화 기회유형은 자원효율성, 제품 및 서비스, 에너지 Mix, 시장으로 GS건설의 사업장, 업스트림(Upstream)과 다운스트림(Downstream) 뿐만 아니라, 신사업 분야까지 기후변화 위험 및 기회분석을 하고 있습니다. 분석된 기후변화 위험과 기회는 단기, 중기, 장기로 구분하여 진행 중인 사업 및 신사업 전략과 연계하여 영향을 평가하고 있습니다.

시나리오 분석

GS건설은 RCP¹⁾ 6.0, IEA 2DS(2°C Scenario)²⁾ 그리고 국가 NDC(Nationally Determined Contribution) 시나리오 기반 분석이 당사의 산업 체계에 합당하다고 판단하여 이를 기반으로 시나리오 분석을 실시하였습니다. 이를 통하여 당사의 단/중/장기적 리스크와 기회를 분석하였고 대응방안을 수립하여 이행 중에 있습니다. 또한, GS건설은 2021년 10월 국가 탄소중립 선언과 글로벌 트렌드인 SBT(Science Based Target) 기준에 따라 시나리오 분석을 새로 하고 있습니다. 기후변화 1.5°C 전환 계획에 상응하는 IEA NetZero by 2050 시나리오에 기반한 시나리오 분석이 진행중에 있으며, 해당 시나리오 분석 결과에 따른 기후변화 대응 전략을 정보공개 할 예정입니다.

1) RCP(Representative Concentration Pathway : 대표농도경로) : IPCC 5차 평가보고서(2013)에서 출범한 인간이 대기에 미치는 복사강제력으로 분석하는 시나리오
※ RCP 6.0 : 온실가스 감축 정책이 어느 정도 실현되는 경우를 가정한 시나리오
2) IEA 2DS(2°C Scenario) : IEA에서 설정한 시나리오 중 2050년까지 온실가스 배출량을 2013년 대비 50% 이내로 유지하여, 2100년까지 지구온도 2°C 상승 규모로 제한하는 시나리오

유형			요인	잠재적 영향	재무영향	리스크 대응 및 기회 실현 방안
리스크	전환 위험	정책 및 규제	• 탄소배출권거래제 편입 • 탄소배출권 가격증가	• 탄소 비용 증가	368,560,530원	• 기후변화 대응 전략 재수립 • 배출권거래제 대응 전략 수립 • 내부탄소가격제 등 저감 방안 도입
		평판	• 탄소정보공개 부실로 인한 신용 평가 하락	• 금융비용 증가	2,864,989,347원	• 대외 Initiative 대응력 강화 (GHG 관리 범위 확장, 자료 신뢰도 확보 등)
	물리적 위험		• 기상이변으로 인한 생산성 저하, 공기 자연	• 공기 만회 비용 발생	179,069,000,000원	• 국가별 기상 패턴 및 기상 이변에 대비하여 지속적인 기후변화 모니터링 • 기후변화 대응 매뉴얼 수립
기회	자원 효율성		• 폐자원의 재활용 등 환경 사업 • 저탄소 기술/제품 개발	• 탄소 비용 감소 • 매출 증대	7,861,999,920원	• 폐자원 재활용, CCUS, 수소 등 저탄소 기술 개발 및 사업화 방안 적극 모색
	에너지 Mix		• 신재생에너지 사업	• 매출 증대	260,000,000,000원	• 태양광, 연료전지, 풍력 등 신재생에너지 사업 개발 • 신재생에너지 확대 정책 모니터링
	시장		• 친환경 신사업 Value chain 확장 • 신중국 신재생에너지 사업 진출	• 매출 증대	250,300,000,000원	• 제조업, 후방산업 등 확장된 Value Chain의 친환경 신사업 기회 적극 모색 • 사업환경 확장성, 수익성 등을 고려한 신중국 시장 진출 확대



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



위험관리

기후변화 관련 위험을 식별,
평가 및 관리하는 방법

기후변화 위험평가

GS건설은 재무적 또는 전략적 측면에서의 기후변화 위험과 기회요인을 당사 위험관리 절차(Risk Management Procedure)에 따라 평가하고 있습니다. 상세 평가는 중요성과 발생가능성을 평가하는 Matrix를 활용하여 평가가 이루어지고 있습니다. 중요성 평가(Consequence)는 비용 (Cost Impact)과 발생기간(Schedule Impact) 두 가지를 고려하여 1~5점으로 점수를 부여하며, 발생가능성(Probability)은 Remote, Unlikely, Possible, Probable, Almost Certain으로 5단계로 나누어 1~5점으로 점수를 부여합니다. 해당 Matrix 분석을 통해 중요성과 발생가능성의 곱의 점수에 따라 High, Middle, Low로 중대 위험을 분류하여 High Risk에 대해서는 집중적으로 관리하고 있습니다. 리스크 분류는 중요성과 발생가능성의 곱의 값이 1~5일 경우 Low, 6~12일 경우는 Middle, 13~25일 경우는 High로 평가하고 있습니다.

Table I. Consequence and Probability Matrix

Probability	Threats					Opportunities				
5 Almost Certain	5	10	15	20	25	25	20	15	10	5
4 Probable	4	8	12	16	20	20	16	12	8	4
3 Possible	3	6	9	12	15	15	12	9	6	3
2 Unlikely	2	4	6	8	10	10	8	6	4	2
1 Remote	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1
Consequence Score	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

High Medium Low

Table II. Consequence and Probability table

Score	CONSEQUENCE		PROBABILITY
	Cost Impact	Schedule Impact	
5 Very High	> 0.2%	More than 8 Weeks	Almost Certain (71~100%)
4 High	0.1~0.2%	4~8 Weeks	Probable (51~70%)
3 Medium	0.05~0.1%	2~4 Weeks	Possible (31~50%)
2 Low	0.02~0.05%	1~2 Weeks	Unlikely (11~30%)
1 Very Low	< 0.02%	Less than 1 Week	Remote (0~10%)

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



위험관리

기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법

기후변화 위험 관리 프로세스

GS건설의 위험 관리는 사업 리스크 관리, 경영환경 리크스 관리 2가지로 분류 됩니다. 기후변화 리스크 관리는 2가지 사항에 모두 고려되는 리스크로써 각 사업지원실, 사업본부 RM조직, 녹색환경팀 등 전사 조직에서 사업 착수 전부터, 사업 착수 중 그리고 운영에 이르기까지 전과정에 걸친 기후변화 RM을 수행하고 있습니다.

GS건설의 RM활동은 전사 ‘Risk Management Procedure’에 따라 이루어지며, 리스크 파악 및 식별, 리스크 평가, 리스크 대응, 대응 후 모니터링 활동에 이르는 전과정에서의 Risk process cycle에 따라 Risk 관리가 이뤄지고 있습니다. 이러한 모니터링 결과는 주기적으로 CEO에게 보고되며, 중대 위험으로 평가된 사항에 대해서는 ESG위원회에 보고되어 재무적, 비재무적 영향을 심도있게 다루게 됩니다.

당사 리스크 관리 Process



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



정량적 지표 및 감축목표

기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표

기후변화 지표관리

GS건설은 체계적으로 온실가스 배출량을 모니터링하고 환경성과를 관리하는 등 환경경영 성과를 지속적으로 측정하기 위하여 녹색정보 관리시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 이 녹색정보관리시스템을 통하여 전사 폐기물 배출 및 재활용량, 용수 사용 및 재활용량, 녹색구매, R&D 투자 등 모니터링을 하고 있습니다. 또한, GS건설은 2050년까지 각 환경성과들에 대한 KPI를 수립하여 달성 여부를 관리하고 있습니다. 이처럼 GS건설은 다양한 환경관련시스템을 구축 및 운영함으로써 환경경영 성과관리의 효율성을 극대화하고 있습니다.

핵심성과지표

구분	정의	2021년 목표	2030년 목표	2050년 목표
연간 총 온실가스 배출량(tCO ₂ -e)	정부 할당 대비 온실가스 감축량	BAU대비 7.43% 감축	BAU대비 10.62% 감축	BAU대비 31.86% 감축
폐수 재활용량(%)	폐수 처리량 대비 재활용량	3.33% 이상	10% 이상	30% 이상
폐기물 재활용률(%)	발생량 대비 폐기물 재활용량	96.2% 이상	98% 이상	100%
녹색구매율(%)	총 원부자재 구매액 대비 녹색자재 구매액	10.3% 이상	11.8% 이상	15% 이상
녹색기술 R&D 투자 비율(%)	총 R&D 투자액 대비 녹색기술 R&D 투자액	42.7% 이상	50% 이상	70% 이상
환경 법규 준수	연간 법인 벌금 건수	연간 0건 이하	연간 0건 이하	연간 0건 이하

온실가스 배출량 관리

2021년 10월 정부에서 탄소중립 계획을 발표함에 따라 2030 NDC가 기준년도 대비 40%로 감축 목표가 상향되었습니다. 이에 따라 GS건설은 BAU대비 2030년까지 10.62%, 2050년까지 31.86%의 온실가스 감축목표를 수립하였으며, 2021년은 BAU대비 7.43% (배출목표: 144,568 tCO₂-e) 감축이 목표였으며, 2021년 실제 배출량은 112,163 tCO₂-e로 129% 초과 달성하였습니다. (Scope1,2 기준) 또한, GS건설은 국가 탄소중립 선언과 글로벌 트렌드에 발맞춰 온실가스 중장기 감축 전략 재수립 중에 있습니다.

온실가스 배출량 *

(단위: tCO₂-e)

구분		2017	2018	2019	2020	2021
국내	Scope1	34,275	27,692	34,861	38,422	31,570
	Scope2	74,740	79,324	73,852	70,260	63,524
	Scope3	94,333	94,666	61,869	60,161	60,521
	소계	203,347	201,683	170,582	168,843	155,615
해외	Scope1	29,684	43,855	24,132	11,044	14,755
	Scope2	4,733	5,307	2,374	950	2,314
	Scope3	47,469	40,388	47,870	26,910	52,886
	소계	81,886	89,550	74,377	38,905	69,955
전체	Scope1	63,959	71,547	58,994	49,466	46,324
	Scope2	79,473	84,631	76,226	71,211	65,838
	Scope3	141,802	135,055	109,739	87,071	113,408
	총계	285,234	291,233	244,959	207,747	225,570

* ISO 14064-3 및 IPCC Guideline:1996/2006, 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 (환경부고시 제2020-3호)의 검증 원칙과 기준에 따라 검증되었음



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

기후변화 대응



정량적 지표 및 감축목표

기후변화 관련 위험과
기회를 평가하고 관리하는 데
사용되는 지표와 감축목표

기후변화 목표관리 성과

GS건설은 온실가스 감축 목표를 달성하기 위하여 에너지 효율화, 고효율 기기 사용, 에너지 절감, Eco-Driving 4가지 방법으로 감축활동을 추진하고 있습니다. 에너지 효율화는 보일러 압력 조정, 냉난방 온도 조정 등이 있으며, 고효율 기기 사용으로는 LED 조명 및 센서등 교체 등이 있습니다. 그리고 에너지 절감으로는 불필요 개소 소등, 사용하지 않는 전원 끄기 등이 있습니다. GS건설은 이런 다양한 온실가스 저감 활동을 에너지관리위원회를 통하여 이행 및 모니터링 하고 있으며, 2021년에는 12,052 tCO₂-e의 온실가스를 저감하였습니다.

온실가스 감축 실적		(단위: tCO ₂ -e)				
구분		2017	2018	2019	2020	2021
에너지 효율화에 의한 감축	건물	356	625	699	726	460
	현장	406	569	870	934	855
고효율 기기 사용에 의한 감축	건물	162	110	118	128	37
	현장	4,022	3,214	1,906	1,633	3,449
에너지 절감에 의한 감축	건물	663	1,156	678	487	991
	현장	1,498	1,835	1,894	726	697
Eco-Driving에 의한 감축	건물	106	22	23	23	37
	현장	1,441	2,071	3,105	3,613	5,527
총 온실가스 감축량		8,654	9,602	9,293	8,270	12,052

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ENVIRONMENT

친환경 기술 개발

GS건설은 전사적 친환경 건설 프로세스를 바탕으로 환경 법규·규제 위반에 따른 환경 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 글로벌 트렌드에 발맞춰 환경 임팩트 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 경영 정보공개 권고안인 TCFD에 따라 기후변화 전략을 수립하고, 건설업의 특성을 살려 친환경 사업을 이행함으로써 전세계적 기후변화 위기 대응에 적극 동참하고자 합니다. 이러한 환경 경영전략을 달성하기 위하여 GS건설은 다양한 연구개발조직을 운영하여 저탄소 기술 및 친환경 기술 개발에 대한 투자를 확대해 나가고 있으며, 지속가능한 가치를 발굴하여 미래를 대비하기 위해 꾸준히 R&D에 투자에 앞장서고 있습니다.

R&D 전략

연구개발비용 2021년

34,043백만 원

기술개발 건수

25건



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

친환경 기술 개발

R&D 전략 체계

GS건설은 지속가능한 가치를 발굴하여 미래를 대비하기 위해 꾸준히 R&D에 투자하고 있습니다. 최근 추진 중인 신사업 핵심 기술 및 주력사업 생산성 향상 기술을 통해 주력사업에 필요한 핵심 기술을 빠르게 확보해 경쟁력을 강화하고, 디지털 기반 기술지원을 통해 생산성과 업무 효율성을 높여가고 있습니다. 2022년에는 RIF Tech(Research Institute for Future Technology)을 출범하여 전사적으로 친환경 기술개발을 강조하고 있습니다. 산업 전반의 변화추인 Digitalization과 Decarbonization을 바탕으로 한 다양한 기회를 포착하여 지속적인 ESG가치를 융합해 미래 유망 기술을 발굴하고자 합니다.



용수절감 기술을 적용한 현장(복수원 자이)

친환경 기술 투자 확대

2030 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 시나리오에 발맞춰 GS건설은 저탄소 기술 및 친환경 기술 개발에 대한 투자를 확대해 나가고 있습니다. 특히 R&D를 통해 저탄소 기술, 에너지 절감 기술, 환경부하 저감 기술, 폐기물 재활용 및 상하수도 기술 등의 친환경 기술 개발에 앞장서고 있습니다.

현장 용수절감 기술

GS건설은 공사장 유출 지하수 재사용에 대한 기술 표준화 가이드 라인을 작성하고 배포할 계획입니다. 현재 건축현장인 복수원 자이 렉스비아에 시험 적용 중이며, 인프라현장인 인천 지하철 1호선 연장선 공사현장에 적용할 예정입니다. GS건설은 공사장 용수 재이용 기술 표준화를 통해 공사장 용수 사용액의 50% 이상의 절감 효과를 기대하고 있습니다. GS건설은 Pilot Test 현장에서 막여과 설치 및 성능 검증하고, 향후 적용 현장을 확대할 계획입니다.



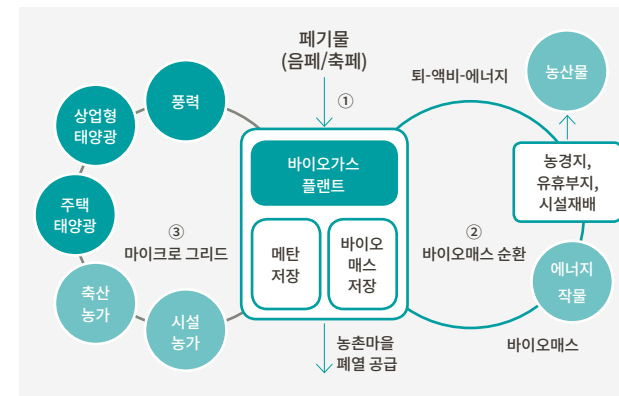
저에너지, 친환경 해수담수화 공정

저에너지, 친환경 해수담수화 기술

해수담수화 및 물재이용 플랜트 농축수 규제 강화 및 저에너지, 친환경 해수담수화 기술에 대한 시장의 요구가 증가함에 따라 GS건설은 해수담수화 및 물재이용 플랜트 농축수로부터 염도차 에너지 회수 및 해양환경오염저감 기술을 싱가포르 수자원공사 PUB (Public Utilities Board)와 함께 개발하고 있습니다. 이 기술을 활용하여 에너지 25% 및 농축수 염농도 40% 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 싱가포르 CWRP (Changi Water Reclamation Plant) 부지에 약 240m³/d의 Pilot Plant가 2022년 3월부터 설치하여 운영하고 있습니다.

Biogas 시설 모듈화 기술

GS건설은 '2050 탄소중립' 목표, '국가온실가스 감축목표(NDC)' 상향 등 변화된 정책 환경 고려 시 분산에너지 확대 가속화 필요성에 따라 Biogas 모듈화 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술을 기반으로 에너지 생태 시스템을 구축할 계획입니다. Biogas 에너지 생태 시스템은 전국 미활용 Biogas 자원인 도축폐기물, 농축산 폐기물 처리 등 유관사업에 적용할 수 있을 것으로 기대됩니다.



에너지 생태 시스템 구축

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

• ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화

기후변화 대응

친환경 기술개발

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

SOCIAL

Value Through Stakeholder Engagement

- 42 안전한 일터와 정보보안
- 49 인재관리와 다양성 존중
- 56 상생경영을 통한 고객만족 추구
- 63 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

경희궁자이

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• **SOCIAL**

안전한 일터와 정보보안
인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객 만족 추구
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

안전한 일터는 근로자들을 재해로부터 보호하며, 업무의 능력을 높입니다. 이에, GS건설은 IT기반의 스마트 안전관리 시스템과 현장 신호등 점검을 통해 안전한 일터를 조성하고 있습니다. 아울러, 아파트 계약과정에서 수집되는 고객정보를 철저히 보호하고자 정보유출 모니터링 시스템을 운영하여 고객의 정보를 보호하고 있습니다.

안전한 일터

안전혁신학교 교육
이수자(누적)

19,039명

안전신호등 경고제 점검
및 평가

641회



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

안전한 일터와 정보보안

안전한 근무환경

안전보건경영 관리체계

GS건설은 ‘안전’을 최우선 핵심가치로 삼아 근로자의 안전을 확보하기 위하여 국내외 현장에 대한 ISO45001:2018, KOSHA-MS¹⁾ 인증 기반으로 안전수준을 강화하고 매년 안전보건 추진과제를 수립 및 이행합니다. 2021년은 안전한 사업장 조성 및 중대재해 Zero를 목표로 중대재해 처벌법 절차를 제정하여, CSO²⁾ 산하, 본사 유관부서 및 현장에 전파하고, 정기적으로 모니터링을 실시하여 현장의 준수 여부를 점검 하였습니다. 특히, 당사 최근 3개년 사망재해자 중 떨어짐·장비 사고가 74%를 차지하여, 해당 사고에 대한 예방활동 강화를 중점 추진 과제로 선정하였습니다.

1) 2022년 6월 30일 인증
2) Chief Safety Officer: 최고안전책임자

2022년 안전보건 목표·추진과제	
슬로건	핵심가치 안전!
목표	중대재해 Zero, 일반사고 10% 감소
추진과제	- 떨어짐, 장비 사전 예방관리 - 시공·안전 역량 강화 - 안전보건 법규 준수·이행

GS건설은 향후에도 안전보건경영을 통해 안전관리 수준을 강화할 것입니다. 현장과 장비의 점검 강화 및 생애주기별, 직군별 맞춤 교육과정을 제공하여 관리감독자의 역량을 강화하고, 위험 공종에 대한 중점 관리 및 지원을 통한 중대재해 Zero를 위해 노력하겠습니다. 동시에, 다양한 협력회사 지원 방안을 통해 협력회사의 안전보건 수준도 함께 향상시키려는 목표를 가지고 있습니다. GS건설의 안전보건 정책은 국내외 임직원 뿐만 아니라 협력회사 직원 등 GS건설과 협력하는 모든 인원에게 적용됩니다.

임직원 및 협력회사 산업 부상 현황

임직원 LTIFR*	2019	0.00
	2020	0.09
	2021	0.12
협력회사 LTIFR	2019	2.11
	2020	3.29
	2021	2.96
임직원 OIFR**	2019	3.54
	2020	2.21
	2021	4.78

* LTIFR(Lost-Time Injuries Frequency Rate): 근로손실재해율.
근로손실 발생건수/연 근로시간 x 1,000,000
** OIFR(Occupational Illness Frequency Rate): 산업질병발병률.
산업 질병 발생 건수(산업질병 신청 인원 또는 건수)/총 근무시간 x 1,000,000

건설재해 예방

현장 신호등 점검 및 장비 안전 점검

GS건설은 안전 수준을 녹색, 황색, 적색의 평가 기준으로 차등 관리하는 안전신호등 제도를 운영하여 낮은 평가를 받은 현장에 대해서는 워크숍을 실시하고, 매월 현장 점검을 진행함으로써 현장의 준수 여부를 점검하고 있습니다. 체크리스트를 이용하여 현장의 위험요소를 누락없이 점검하는 것은 물론, 중대재해처벌법과 함께 안전보건 관련 법적서류 검토도 강화하였습니다. 중대재해로 이어질 수 있는 건설기계 및 장비사고를 예방하기 위하여, 고위험 건설기계(타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식크레인, 항타기)에 대한 사전검사를 100% 지원하며, 매월 2회 건설기계 테마점검을 실시하고 있습니다. 고도화되고 전문화되는 건설현장의 발전에 따라서 장비담당인원의 역량이 중요시되고 있습니다. 핵심인재를 육성 및 확보하려는 노력으로 2021년에 장비담당인원 2명을 추가 충원하고, 다양한 콘텐츠와 체계적인 교육 구성으로 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 장비마다 ‘반입 및 사용기준 지침’을 제정하여, 장비담당 인원의 업무 시 도움이 되도록 하였습니다. 앞으로도 GS건설은 다양한 경험과 기술을 보유한 인재를 적극적으로 확보 및 육성하여, 현장 및 장비 안전 점검을 강화함으로써 더욱 더 안전한 일터를 만드는데 노력하겠습니다.

안전신호등 제도 현황

구분	신호등 평가	초기·중간 점검	지원 점검	총계
2020년	86	262	223	572
2021년	147	389	105	641

타워크레인 점검 활동 현황

내용	2020	2021
설치·해체 작업 관리감독	148	247
상승·하강 작업 관리감독	155	275

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

안전한 일터와 정보보안

Highlight. 다양한 체험시설을 갖춘 안전혁신학교 운영

GS건설은 2006년부터 안전혁신학교를 운영해 오고 있으며, 2015년부터는 현장 근로자를 대상으로 현장에 직접 출강하여 교육을 진행하고 있습니다. 안전혁신학교에서는 경력에 따른 생애주기별(입문·역량·심화·전문화), 직군별(시공직군·관리직군) 안전보건 교육을 제공하여 안전한 일터를 만들고, 인재를 육성하기 위하여 노력하고 있습니다. 아울러 새롭게 신설하는 신사업분야에 대한 안전교육도 진행하여 안전교육에 빈틈이 없도록 노력하고 있으며, 발주기관과 관계사를 교육대상에 포함한 상생협력 교육과정도 운영하여 협력회사의 안전보건 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 안전혁신학교의 스마트안전보건학습관에서는 4차산업 발전에 따른 교육의 패러다임 변화를 반영하여 VR,AR을 활용한 체험형 안전교육을 제공하고 있습니다. 안전보건학습관에서는 양중작업 실습장, 화재위험 실험관 등이 구축되어 다양한 실습과 실험이 가능하며, 건설재해체험관에서는 VR체험과 연동하여, 개구부 체험, 밀폐공간 체험 등 다양한 체험이 가능합니다. 현장별 안전보건교육의 수준 편차를 최소화 하기 위해 비대면 교육 콘텐츠인 SIS(Safety Innovation School) Tube를 제작 및 배포하고 있습니다. 그리고 아침 안전 조회 및 TBM시 위험요소와 주의사항을 공유하는 등 현장에서 활용할 수 있도록 제공하고 있습니다.



SIS Tube 교육 동영상



ISO인증서(ISO29993:2017)



스마트안전보건학습관 - 360° 동영상 학습 사례



건설재해체험관 - 개구부 체험

안전혁신학교 교육 현황

(단위: 명, 회)

구분	2019	2020	2021
교육 이수자 (누적)	11,793	17,698	19,039
방문지원 교육	149	61	48

교육서비스경영시스템 국제 인증 획득

GS건설 안전혁신학교는 2018년 8월 국내 건설업계 최초로 국제표준 기구(ISO)의 교육서비스경영시스템(ISO29993:2017) 인증을 취득 하였으며, 2021년에도 인증을 유지하여 안전보건 교육 서비스에 대한 국제적 신뢰를 확보하고 있습니다. 변화하는 환경에 맞춰 현장에 실질적으로 도움이 되는 교육을 제공하기 위하여 현장 실무자와 전문 위원으로 구성된 교육과정 개발·운영 심의위원회를 운영하고 있습니다. 중대재해 처벌법 시행 등으로 안전을 강조하는 사회 분위기에 발맞추어 2021년에는 직영근로자의 일반사고 예방을 위해 특별과정을 추가 편성하여 운영하고 있습니다.

안전혁신학교 커리큘럼

구분	안전보건 관리자		시공	BM	상생협력
Lv.4(15년~)	안전보건 직무교육 (보수)	안전보건 심화 (리더십)	시공직군 전문화 (CM)	BM심화 (신규개설)	협력회사 소장 (직책자)
Lv.3(9~14년)			시공직군 심화		
Lv.2(5~8년)	안전보건 직무교육 (신규/보수)	안전보건 역량 (강사과정)	시공직군 역량	BM역량	협력회사 안전관리자
Lv.1(~4년)		일반직 안전보건 입문 (신입/경력)	시공직군 입문 (신입/경력)	BM입문	

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

안전한 일터와 정보보안

사전 안전성 검토 강화

GS건설은 안전사고 사전예방을 위하여 PCM(Pre-Construction Meeting) 제도를 운영하고 있습니다. 모든 현장에서 고위험, 안전취약 공종을 대상으로 공정 시작 전 PCM을 필수화하여 초기 현장에 대한 전반적인 안전관리 체계 구축을 지원하고 위험요소를 선제적으로 파악하여 제거하기 위하여 노력합니다. 작업구간이 넓은 인프라 현장은 Field PCM을 확대하여 현장에서 근로자에게 직접 PCM내용을 교육하여 위험요인을 사전에 제거하도록 노력하고 있습니다. 안전관리 체계가 구축되면 안전계획 이행 상황을 수시로 확인하여 안전사고를 예방하고, 안전한 건설 환경을 위하여 노력하고 있습니다.

구조물 기술안전점검팀 신설

GS건설은 건물의 안전한 시공을 강화하기 위하여 구조물 기술안전점검팀을 신설하였습니다. 타사에서의 붕괴사고로 인하여 안전한 건물에 대한 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 이러한 추세에 발맞추어 구조물 기술안전점검팀은 건설 시에 사전 기술 교육을 실시하고, 시공 상태를 점검하여 건물 붕괴사고의 예방을 통해 안전한 건물 준공을 위하여 노력하고 있습니다.

장비 전문가 육성

GS건설은 장비 전문가를 육성하여, 안전한 일터를 만들기 위하여 노력하고 있습니다. 현장 안전관리자 중 건설 장비에 관심이 많은 직원을 선발하여, 안전점검팀이 현장 점검 시 일주일 이상 동반 실무교육을 진행하고 있으며, 매주 화상교육도 진행하고 있습니다. 또한 장비 전담원을 지정하여 현장에서 장비 관련 업무만 담당하게 하여, 장비 전담원의 업무 부담을 줄이고, 장비 전문가로 육성하고 있습니다.

스마트 안전관리 시스템 구축

GS건설은 현장의 안전 취약지역과 위험작업 구간에 4차산업 IT기술 기반 장비를 활용하여 근로자들의 안전사고를 예방합니다. CMS(CCTV Monitoring System)를 모든 현장에까지 도입하였으며, 지능형 CCTV, RTLS(Real Time Location System), IBOT(Internet Bluetooth of Things) 등 스마트 안전시스템을 구축하여 통신이 원활하지 않은 환경에서도 실시간으로 안전을 점검하고 문제 발생 시 신속하게 대피할 수 있도록 지원하고 있습니다. 드론을 이용해 건설현장의 배치와 현장자재를 관리하여, 안전한 현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

스마트 안전관리 시스템 특징

CMS	불안전한 행동과 가시설물의 불안정 상태를 원격으로 모니터링
지능형 CCTV	화재, 연기 및 이상행동 등을 감지하여 경고메시지 송출
RTLS	터널 및 지하 등 실내에서 근로자의 실시간 위치 확인
웹캠	밀폐공간, 고위험작업구간 내 불안정한 행동 모니터링 및 녹화
넥밴드 카메라	이동식 촬영 및 녹화
IBOT	지하 전체동에 무선 통신망을 구축하여 실시간 모니터링
사족보행 로봇 (DuRobot)	360도 카메라 및 IoT센서 장착
드론	무선전파의 유도에 따라서 비행하는 비행체

화학물질 관리

GS건설은 화학물질을 안전하게 관리하고, 근로자가 화학물질을 적절한 방법으로 사용할 수 있도록 노력합니다. 국내에서는 산업안전보건법을 준수하여 화학물질을 운반, 저장 및 취급하는 모든 사업장에 물질안전 보건자료(MSDS¹⁾)를 작성 및 비치해두고 있습니다. 화학물질은 취급 및 보관 기준에 따라 안전하게 관리되고 있으며, 주 1회 이상 화학물질 취급 체크리스트를 이용하여, 보관·저장시설을 점검하여 잘못된 화학 물질 관리 및 사용으로 인한 사고를 예방하고 있습니다. 사업장은 현지 환경법규를 준용하여 화학물질을 관리함으로써 사업 중 발생할 수 있는 사고를 미리 예방하고 있습니다.

1) Material Safety Data Sheet: 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위하여 필요한 정보를 기재한 자료



CMS를 이용한 모니터링



드론을 이용한 현장 배치 확인

국내외 현장의 코로나19 대응

GS건설은 코로나19 발생 및 확산 방지를 위하여, 코로나19 현장대응 수칙을 마련하여 안전한 일터 구현에 앞장서고 있습니다. 국내외 모든 현장에서 코로나19 현장대응 수칙을 준수하도록 임직원들을 독려하고 있습니다. 모든 근로자의 체온 측정 및 기록을 의무화하는 것은 물론, 국내외 현장의 출입구, 화장실 등에 손소독제 및 마스크를 비치하였으며, 주기적으로 소독을 실시하여 코로나 19 발생 및 확산을 방지하고 있습니다. 코로나19 확진자 발생 시에는 코로나 행동요령에 따라 대응하도록 하여 임직원들의 불안감을 해소하고, 전염병 예방 및 확산 방지에 만전을 기하고 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

안전한 일터와 정보보안

안전소장제도 운영

GS건설은 터널, 고속도로, 항만 등 고위험 리스크가 있는 인프라 현장과 초대형 프로젝트 건축현장의 안전사고 예방을 강화하기 위하여 안전소장제도를 운영하고 있습니다. 기술적 역량과 풍부한 경험을 바탕으로 안전관리가 가능한 자를 안전소장으로 선임하여 현장 안전관련 업무를 총괄하도록 합니다. GS건설은 시공과 연계된 기술안전 관리를 강화하고, 중대재해 Zero를 목표로 안전소장제도가 운영되고 있는 현장을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

이사회 및 경영진의 안전보건경영 활동

GS건설의 CEO, CSO는 주기적으로 현장을 방문하여 임직원들의 안전의식을 제고하고 노고를 격려하고 있습니다. 2021년에는 CEO의 현장 안전경영활동 12회 및 CSO의 현장 안전경영활동 93회가 진행되었습니다. 임원의 KPI에도 안전점검 실시 건수, 중대재해자 수가 반영되어 임원들의 책임 수준을 높였습니다. CEO, CSO는 분기별로 개최된 안전보건 간담회에 참석하여 안전한 일터를 위한 현장 직원들의 목소리를 경청하였으며, 정기적으로 Q·HSE 운영위원회, 기술안전위원회도 개최하여 안전한 일터를 만들기 위하여 노력하였습니다. 사업부문/본부장 주관의 안전보건위원회와 안전보건관리자 화상회의도 개최되어 안전보건 회의체 운영이 강화되었으며, 회의체에서 논의된 사항이 현장에 전달되어 현장의 안전수준을 높였습니다. 또한 산업안전 보건법에 따라 이사회에서 안전보건 계획을 검토 및 승인하여 안전 사고 예방을 위해 노력하였으며, 지속적으로 안전한 일터를 위해 안전 사고 예방에 주력할 계획입니다.



CEO 현장 방문 (송도자이크리스탈)

인센티브를 통한 협력회사 안전관리 강화

GS건설은 협력회사의 자발적 안전관리에 대한 동기를 부여하고, 협력회사의 중대재해 예방 역량을 강화하여 높아진 건설안전 의식에 대응하기 위하여, 안전 우수협력사에게 인센티브를 제공하고 있습니다. 전 공정에 대하여 안전평가를 실시하고 연 1회, 'Safety Champion'으로 선정된 7개 사에 인센티브를 제공합니다. 최상위 2개 사에게는 1회씩 단독 계약권을 부여하고, 그 외 상위 5개 사에는 3회의 입찰 참여권을 부여하되, 산재가 과다하게 발생한 회사에게는 입찰 참여권을 부여하지 않습니다. 협력회사 인센티브 제도는 협력회사에게 자율적으로 안전 관리 동참을 유도하는 동시에, 역량이 우수한 협력사의 활용이 증대되는 상생경영 모범 사례입니다.

외국인 근로자 안전관리

GS건설은 현장 근로자의 약 30%를 차지하는 외국인들의 안전의식을 고취하고 의사소통 부족으로 인한 문제를 방지하기 위하여 국적별 자국어로 정기적인 안전보건 교육을 실시합니다. 또한 통역사를 활용하여 외국인 근로자와 임직원과의 의사소통을 원활하게 하는 한편, 원어로 된 현수막을 게시하여 외국인 근로자의 안전의식 함양을 위해 다양한 방법을 이용하고 있습니다.

안전사고 보고 및 대응

GS건설은 안전사고 발생 시, 신속하고 올바르게 대응할 수 있도록 체계적인 사고 보고 및 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 일반사고는 사고 인지 후 30분 이내 보고하여야 하며, 중대재해를 포함한 긴급보고 사항은 인지 즉시 보고하도록 합니다. 사고 발생 시 안전보건팀 중심으로 각 유관부서는 안전사고 대응 프로세스에 따라 사고 조사를 위해 현장에 파견되어 사고 발생 원인을 조사합니다. 안전사고 발생 원인이 파악되면 예방 대책을 수립하여 동일한 유형의 사고 재발 방지를 위해 노력합니다. 추가로 예방 대책이 현장에서 실제로 적용되고 있는지 확인하기 위한 지속적인 점검을 실시하고 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

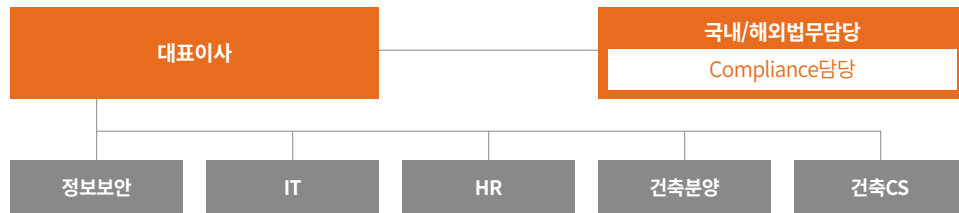
안전한 일터와 정보보안

정보보호 강화

전사적 정보보호체계 운영

GS건설은 전사적 정보보호 정책을 수립하고, 정책의 올바른 이행을 통해 개인정보 유출을 방지하기 위하여 ‘정보보호 및 개인정보보호 위원회’를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 전사 차원의 유관조직 담당 임원들로 구성되어 전사 정보보호 정책 수립 및 이행을 주관합니다. 전사적 정보보호 정책은 전사의 정보보호 역량을 강화하기 위한 각종 활동 방침과 정보보호 안전사고 발생 시 보고 및 대응 방침 등을 담고 있으며, GS건설은 정보보호 및 개인정보보호법 등 업무 및 지정 요건에 따라 최고책임자를 선임하여 해당 정책의 올바른 실행을 위하여 노력하고 있습니다.

정보보호 및 개인정보보호 위원회 조직도



정보보안 부서별 역할과 책임

정보보안	- 정보보호 관리체계 수립 및 관리, 운영 - 본사, 자회사, 관계사 실태 점검 및 보안 가이드라인 제공 - 개인정보보호 교육 계획 수립 및 수행 - 보안 시스템 모니터링 및 정보 유출 시 사고 대응 등
IT	- 개인정보 관련 시스템 권한 부여 - 개인정보 관련 시스템 보안 조치 시행 - 개인 정보보호 업무처리 절차 규정 등
HR	- 채용 시 입사지원자 정보 관리 및 채용 종료 후 정보 폐기 - 입사 시 임직원 개인 정보보호활동 동의서 징구 - 임직원 정보관리 등
건축분양	- 개인정보 보호법 검토 및 업무 반영 - 고객정보 취급 현장 직원 관리 - 분양관리시스템 고객정보 관리 등
건축CS	- 입주 후 고객정보 취급 위탁사 및 위탁사 직원 관리 - 고객정보 취급 현장 직원 관리 등

정보보호 역량 강화 활동

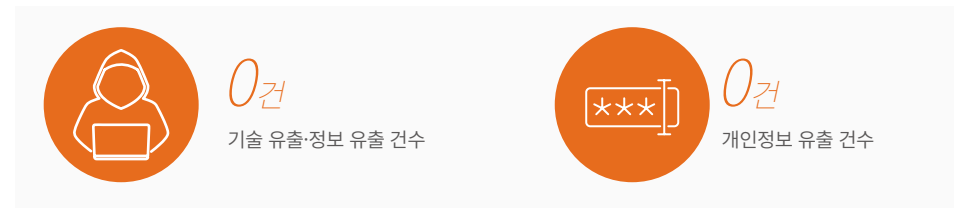
정보보호 및 개인정보보호체계(ISMS-P)

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호를 위한 조치와 활동이 인증기준에 적합함을 인증기관이 증명하는 제도인 ISMS-P인증 취득을 위해 노력하고 있습니다. 2021년 ISMS-P인증을 위한 기반조성 활동을 시작으로, 2022년 상반기에는 컨설팅을 진행하고, 심사와 보완조치를 거쳐 2022년 하반기에 최종 인증을 받을 예정입니다. ISMS-P 인증을 통해 보안사고로 인한 피해를 방지함과 동시에 비즈니스의 안전성을 제고하고, 정보보호 관련 대외 이미지 및 신뢰도가 향상될 것으로 기대하고 있습니다.

정보자산 보호

GS건설은 정보자산을 보호하기 위하여 정보자산 보안 관리지침에 따라서 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다. 데이터베이스 접근제어 솔루션 구축을 통해 중요 정보 접근 권한을 관리하여 중요 정보에 대한 불필요한 접근을 원천적으로 차단하고 있습니다. 중요 정보에 접속한 사람의 기록(로그)이 자동저장되며, 주기적인 모니터링을 통해 중요 정보 유출 예방을 위하여 노력하고 있습니다. 그 결과 2020년에 이어 2021년에도 기술 및 정보 유출 건수, 개인정보 유출이 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 특히, 2021년에는 시스템 개발 및 유지보수, 소프트웨어 유지보수 등 전체 IT예산의 5.5%를 정보보호에 투자하였으며, 앞으로 정보자산 보호와 유출을 방지하기 위해 지속적으로 정보보호 투자를 하겠습니다.

2020년 ~ 2021년 정보보호 성과



보안점검으로 취약점 선제적 개선

GS건설은 보안점검 및 모니터링을 통해 정보보안 취약점을 선제적으로 파악하여 정보보안 수준을 개선·강화하고 있습니다. 정보보호 실태를 점검하는 정기보안점검과, 국내외 현장을 점검하는 책임보안점검을 수행하여 점검과정에서 발생한 문제점을 개선하고, 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 2021년에는 Xi 앱, SPACE 앱을 진단하여 취약점을 파악 후 개선작업을 진행하였습니다. 2022년 상반기에는 해킹메일 대응 모의 훈련을 2회 실시하여 공격률을 낮추는 성과를 거두었으며, 향후에는 전직원을 대상으로 해킹메일 모의 훈련을 확대 실시할 계획입니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

안전한 일터와 정보보안

‘생활보안의 날’ 로 상시보안체계 강화

GS건설은 ‘생활보안의 날’을 지정하여, 임직원이 정보보안에 대해서 경각심을 가지고, 정보보안을 생활화하도록 독려하고 있습니다. 매월 셋째 주 금요일인 ‘생활 보안의 날’에는 모든 부서가 생활보안에 대해 자가점검을 실시하고 있습니다. 화면보호기 설정, 비밀번호 주기적 변경, 개인정보 삭제 등 정보자산 보안 관리지침을 준수하고 있는지 확인하고, ‘생활보안9 Habits’를 생활화하고 있는지 점검하고 있습니다. 정보보안이 취약할 수 있는 공용 부위는 팀별 보안담당자가 확인하도록 하여, 정보보안의 사각지대가 없도록 노력하고 있습니다. PC의 보안 취약점을 파악하고 조치할 수 있도록 ‘내 PC지킴이’ 부터 이메일 첨부파일을 통한 랜섬웨어 감염을 방지하는 악성파일 차단 프로그램까지 정보보안을 위한 각종 프로그램도 지원하여 정보 유출을 원천적으로 차단하기 위하여 노력하고 있습니다.

임직원 생활보안 9Habits

IT 보안 	회사정보 및 개인정보의 외부유출은 엄격히 금지합니다. • 적법한 승인절차, USB 관리, 외부 e-mail 발송금지, 연행 & SMS 정보보안지침을 준수하고 불법 S/W를 사용하지 않습니다. • EP 內 우측상단 정보보안지침, 화면 보호기
	불필요한 PC보관 파일은 바로 바로 삭제합니다. • 주기적 점검, 장기보관 금지 e-mail 자료 정리
문서보안 	문서 출력을 최소화합니다. • 출력물 보고 최소화, 사내 전자시스템 적극 활용 보고완료 된 Hard Copy는 폐기합니다. • 문서수거함 or 파쇄기 이용, 출력물 및 폐기문서 방지 금지
	중요문서는 안전한 보관함에 보관합니다. • 개인보관 금지, 시건장치 된 부서문서함
사무환경 	정리정돈으로 쾌적한 사무환경을 유지합니다. • Clean Desk, 회의 종료 후 화이트 보드, 복합기 주변 등 퇴근 시 한번 더 되돌아 봅니다. • 개인물품, 달력, 수첩, 메모, 부착물 등 정리정돈, PC 끄기
	매주 셋째주 금요일은 ‘생활보안의 날’입니다. • 문서정리, PC파일 / 메일보관할 정리

현장 모니터링으로 고객 개인정보 보호

GS건설은 임직원, 협력회사와 더불어 고객의 개인정보까지 보다 철저히 보호하기 위해 개인정보처리 시스템을 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객의 개인정보 수집 시에는 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 수령하여 고객에게 개인정보처리방침을 안내하고 있습니다. 분양과정에서 주민등록번호 등 개인정보가 많이 노출되기 때문에 분양사무소 개설 시마다 직원 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 개인정보를 암호화하여 관리하고 있으며 VPN 인터넷 및 보안 소프트웨어 설치 등을 통하여 고객정보를 보호하고 있습니다. 아울러, 현장에서 개인정보를 다루는 직원에 대하여 개인정보 교육을 실시하고, 현장점검을 통해 정보보안 이행여부를 확인하고 있습니다. 행정안전부 주관 개인정보 관리 실태 점검을 수검하고, 개선사항에 대해서 전부 개선하여, 고객의 정보가 유출되지 않도록 미연에 방지하고 있습니다.

정보보안 교육으로 임직원 정보보호 역량 강화

GS건설은 임직원의 정보보안 역량을 강화하고, 사고를 방지하기 위하여 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 정보보안 담당자는 정보보안 교육을 이수하고, 각 팀에 교육 내용을 전파하여 모든 임직원이 정보보안 교육 내용을 인지하도록 합니다. 2022년 상반기에는 부문 보안담당자에게 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하였으며, 건축수행본부 직간접환자에 대해 정보보안 교육을 실시하여, 임직원의 정보보안 역량 강화를 위해 노력하였습니다. 신입직원과 경력직원의 경우, 입사 시에 의무적으로 정보보안 교육을 이수하도록 하고 있습니다. 특히, 피싱, 공공기관·경찰서 사칭 등 사고 사례 위주의 교육을 실시하여 정보보안 사고가 발생하지 않도록 지원하고 있습니다. 또한, 모든 임직원을 대상으로 정보보호 서약서를 작성하도록 독려하여 정보보안에 대한 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.



임직원 정보보안 교육

정보보안 안전사고 보고 및 대응

GS건설은 정보보호 안전사고 발생 시 정보 침해사고 대응팀을 구성하여 신속하게 대응하여 피해 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 정보보호 안전사고가 발생하였거나 발생이 의심되는 경우 개인정보 침해사고 대응 지침에 따라 즉시 정보보호 담당자에게 신고하고 안전사고 대응 절차에 따라 처리합니다. 정보보호 안전사고 발생 시 정보 침해사고 대응팀은 사고의 경위를 파악하고 관련자를 조사한 후 유출된 정보를 파기하거나 회수하기 위한 조치를 취합니다. 더 나아가 유사한 안전사고가 발생하지 않도록 필요 시 외부 전문가와 협업하여 발생원인을 파악하고, 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

SOCIAL

인재관리와 다양성 존중

행복한 조직문화는 임직원들의 동기부여 수준을 높이고 직무몰입과 자기주도 학습을 이끌어냅니다. GS건설 특유의 인재육성 시스템과 자기주도학습 지원 프로그램 ‘스윙미’등을 바탕으로 조직 구성원들의 역량 개발을 지원하고 다양한 복리후생 제도로 행복한 조직문화를 조성하고 있습니다. 아울러, 인권이 강조되는 추세에 발맞추어 GS건설은 인권 헌장을 제정하는 한편, 인권 리스크 점검을 통해 인권위험요소를 예방하고 있습니다.

전문인력 육성

1인당 교육시간

46.3시간

글로벌 인재 육성 교육 참가자

2,608명

행복한 기업문화

육아휴직 사용자 (남/여)

130명 / 87명

Stress Zero Program 참여자

1,139명



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

핵심인재 확보 및 육성

핵심인재 확보 및 육성시스템

인재육성 시스템

GS건설의 인재상은 '변화를 선도하고 최고를 지향하며 신뢰받는 인재'로, 글로벌 전문인력을 육성하기 위하여 '리더십', '직무 전문가', '글로벌' 과정으로 구성된 GS건설만의 인재육성 시스템을 운영합니다. 교육과정은 임직원 전체의 직급과 직군에 맞게 편성되어 운영되고 있습니다. 2021년에는 건축수행본부 내 중간관리자 리더십 교육을 확대 실시하는 한편, 'Virtual Studio'를 이용한 비대면 교육도 확대하여 임직원의 전문역량 개발을 위해 노력하였습니다. 또한 회사는 임직원에게 다양한 기회를 제공하는 내부 채용 제도인 사내 공모 제도를 운영하고 있습니다.

인재육성 시스템

	육성체계	교육과정	교육인원
리더십	바람직한 리더 육성	임원·팀장급 대상 • 리더십 진단 및 교육 • 리더 행동 변화 유도 • 중간관리자 리더십 교육 실시	7,059명
직무 전문성	실력 있는 인재육성	직원 대상 • 임직원 실무 역량 제고 • 직무 수준별 교육 • 전환·배치 직원 전환자 교육 • 신사업 관련 교육 • 인공지능(AI) 교육 진행	18,691명
글로벌	글로벌 인재육성	임직원 대상 • 해외사업 수행 역량 제고 • 어학교육	2,608명

인재개발 성과

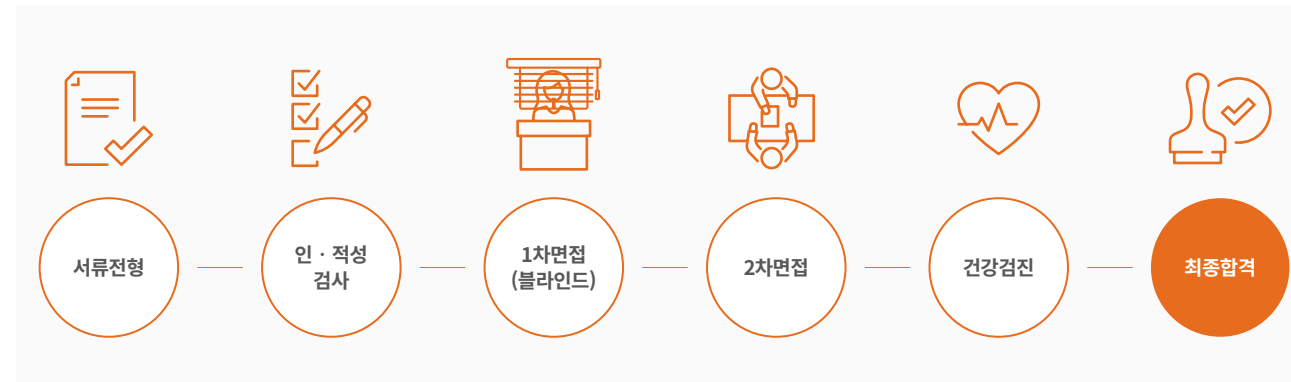
(단위: 명, 억 원, 시간)

항목	2019	2020	2021
교육인원 (누적)	34,618	29,425	28,358
총 교육비용	19.2	14.4	18.4
1인당 교육 시간	44.8	28.9	46.3

투명한 채용 프로세스 운영

GS건설은 채용절차법을 준수하며 공정한 절차에 따라 모집공고별로 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 정규직 신입사원 1차 면접 시 블라인드로 진행하여 스펙에 대한 정보 없이 직무 역량만을 판단하여 우수인재를 선발하고 있습니다. 경력직 및 계약직 채용시에는 채용 프로세스를 준수하면서 공정하게 채용하고 있습니다. 채용연계형 인턴십 프로그램을 운영하여 채용기회를 확대하는 한편 선제적으로 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, GS건설 지원에 관심이 있는 구직자들을 위하여 회사 홈페이지와 블로그 및 유튜브에 채용 프로세스를 공개하고 다양한 직무를 소개하고 있습니다.

신입사원 채용 프로세스



경력 및 신입 채용 인원

(단위: 명)

항목	2019	2020	2021
남성	19	9	44
여성	4	2	3
합계	23	11	47

2022년 고용형태 현황

(단위: 명)

구분	남자	여자
소속근로자	3,639	251
기간 정함 없음		
기간제	1,167	347
소속 외 근로자	11,560	981
합계	16,366	1,579

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

신사업 추진현황 공유회

GS건설은 임직원의 신사업 이해 수준을 향상시키고, 회사의 신사업 비전에 공감할 수 있도록 신사업 추진현황 공유회를 진행하였습니다. 각 신사업 분야의 전문가가 임직원들에게 신사업에 대해 소개하고 질의응답도 진행하여 새로운 업무에 대한 임직원의 궁금증을 해소시키기 위해 노력하였습니다. 신사업 공유회 영상은 관련 자료와 함께 온라인에 업로드하여 상시 조회 가능하도록 하였으며, 신사업 업무를 수행하고자 하는 임직원에게 도움이 될 수 있도록 조치하였습니다.

어학능력 향상 교육과정 운영

GS건설은 임직원 어학능력 향상을 위해 글로벌 수준의 영어 교육과정을 운영하고 있습니다. 사내 외국인 강사를 활용하여 GIC¹⁾, Business Speaking 같은 다양한 커리큘럼을 개발하여 운영하고 있으며, 어학능력 검증 테스트인 GST²⁾도 자체적으로 실시하고 있습니다. 2021년에는 오프라인에서 GIC 2개월의 집중 집합교육을 7차례 진행하였으며, 온라인에서 GS E&C English 팟캐스트, 카카오톡과 같은 온라인 플랫폼 기반 VOCA 프로그램을 제공하여, 어학교육에 대한 임직원의 접근성을 높였습니다. 향후에는 GIC를 중급반과 고급반으로 구분하여 수준별 교육을 실시할 예정이며, 맞춤형 어학구독서비스도 제공하여 임직원 각각의 실력을 향상시키기 위해 다방면의 교육프로그램을 제공할 예정입니다.

1) Global Intensive Course

2) GS E&C Speaking Test* GS건설이 자체적으로 개발한 영어 스피킹 테스트

인공지능(AI) 교육 진행

GS건설은 인공지능(AI)이 건설 현장에 도입되고 있는 추세에 발맞추어, 인공지능 관련 핵심기술 이해를 통한 사업 역량 확보를 위하여 인공지능 교육을 진행하였습니다. 교육에 참여한 임직원들은 실제 Data를 입력하고 결과를 도출해 보면서 인공지능의 업무 활용방안에 대해서 고민하였습니다. GS건설은 기술발전 속도에 뒤처지지 않고 신기술을 적극적으로 도입 및 활용하는 기업이 되기 위하여 기술의 발전을 예의주시하고 임직원에게 관련 교육을 정기적으로 제공할 예정입니다.

퇴직자 지원교육 실시

GS건설은 퇴직자의 사회 적응을 지원하기 위하여 정년 퇴직자, 계약 만료자 등 만 50세 이상 비자발적 이직자를 대상으로 재취업 지원교육을 실시하였습니다. 총 3차례에 걸쳐 임금피크제를 시행하고 있는 53명의 임직원에게 취업정보 탐색, 마음 관리 등을 주제로 생애 진로 설계교육을 실시하였습니다. 비자발적 이직자를 위하여 취업알선 상담을 진행하였고, 전직 지원 서비스도 제공하여 퇴직자의 사회적응을 지원하였습니다.

2021년 유형별 이직률 현황

(단위: 명)

구분	이직자	이직률 ¹⁾
자발적 이직	296	5.4%
자발적 이직 외	41	0.8%
총 이직	337	6.2%

1) 이직률은 총원(5,433명) 대비 비율임

2021년 나이와 성별에 따른 퇴직자 수

(단위: 명)

구분	남성	여성	합계
30세 미만	1	1	2
30 ~ 50세 이하	254	30	284
51세 이상	50	1	51
합계	305	32	337

HR시스템을 통한 효과적 인재운영

GS건설은 임직원의 발령, 교육, 평가, 승진 등의 정보를 통합하여 효과적으로 인재를 운영하는 HR시스템을 운영하고 있습니다. HR시스템을 통해 임직원의 역량을 효과적으로 파악하여 적합한 직무를 제공함으로써 최적의 인력 운영이 가능합니다. GS건설은 임직원의 개인의 성장과 조직 성장의 시너지 효과를 창출하기 위해, HR시스템을 더욱더 정교화하여 운영할 계획입니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

임직원 다양성

외국인 근로자 안정적 정착 지원

GS건설은 2021년 말 기준 다양한 국적의 1,265명의 외국인 근로자를 고용하고 있으며, 고용 방식에 따라 외국인정규직(GP), 외국인계약직(GC), 외국인보조원(GA), 외국인보조작업자(GT)로 구분하고 있습니다. 2015년부터는 외국인정규직 관련 통합 인사정책을 수립하고 실시해오고 있으며, 고용 형태에 따라서 임금을 제외한 모든 권리와 책임을 국내직원과 동일하게 적용합니다. 외국인 정규직 및 본사외국인 계약직을 대상으로 연간 성과급을 지급하고 있으며, 해외시장의 직무별 연봉 및 처우에 대해 주기적으로 조사하여 내부 기준에 반영하고 있으며, 매년 협상을 통해 급여를 인상하고 있습니다.

또한, 2021년에는 외국인 근로자 대상으로 영문 뉴스레터를 2회 발간하여, 외국인 근로자의 조직에 대한 이해도를 높이고 안정적인 정착을 지원하였습니다.



2021년 4월 영문뉴스레터

포용적 채용 정책으로 공평한 기회 제공

GS건설은 채용 시 장애인과 국가보훈자에게 공평한 기회를 제공하는 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 현장별로 장애인 의무고용제도를 준수하고 있는지 점검하고 있으며, 장애인 고용공단과 연계하여 더 많은 장애인을 채용하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 국가보훈자를 더 많이 채용하기 위하여 채용 시 가점을 부여하고 있습니다.

장애인/국가보훈자 임직원 현황

(단위: 명, 연도 말 기준)

항목	2019	2020	2021
장애인	126	115	99
국가보훈자	97	109	90

여성 인력 확보 및 성장 지원

GS건설은 여성 인력을 확보하고, 성장을 지원하기 위하여 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 채용절차에서 성별에 따른 차별요소는 전혀 존재하지 않으며, 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 부여하고 있습니다. 채용 후에도 성별과 관계없는 동등한 인사관리 정책을 운영하고 있으며, 임금 체계도 동일하여 GS건설의 남녀 직원은 동일한 기준에 따라서 보수를 지급받고 있습니다. 또한, GS건설은 여성 인력의 확보뿐만 아니라 성장을 위해서도 지원을 아끼지 않고 있습니다. 온라인 및 집합교육을 통해 여성 인력에 대하여 다양한 교육을 제공하고 있으며, 수익창출과 관련된 부서에서 여성 인력이 근무하는 것에 대해 전혀 제한이 없습니다. 앞으로도 여성 인력을 위한 고용 및 근무 환경에 대하여 지속적으로 검토하고 다양한 방안을 수립할 예정입니다.

여성 인력 비율

(단위: %)

항목	2019	2020	2021
여성 임직원	9.5	10.3	10.7
관리직 여성 ¹⁾	1.6	2.6	1.9
수익창출 영역 여성 관리자 ²⁾	6.0	5.5	4.4

1)여성 전체 임직원 중 관리직 이상 여성의 비율

2)시공 및 영업관련 직군 여성 정규직 중 책임 A이상

평가 및 보상체계

다양한 방법을 활용한 공정하고 객관적인 성과평가

GS건설은 다양한 방법을 활용하여 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하고 있습니다. 성과를 업적과 역량 부분으로 나누어 평가·관리하고, 공정한 평가를 위해 MBO 평가¹⁾, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 방법을 활용합니다. 아울러 부문 및 본부별 전 임원이 참석하는 평가조정회의에서 평가등급을 결정하고, 모니터링을 실시하여 평가의 객관성을 높이고 있습니다.

1) MBO(Management By Objectives) 평가: 업무성과를 개인별 목표대비 달성도로 평가하는 성과 평가제도

차별 없는 합리적 보상체계 운영

GS건설은 임직원에게 합리적인 보상을 제공하기 위하여, 공정한 성과평가시스템을 운영하여 적절한 보상을 제공하고 있습니다. 개인의 성과는 급여에 반영하여 임직원에게 동기를 부여하고, 피드백을 제공하여 부족한 역량을 보완할 수 있도록 지원합니다. 탁월한 성과를 달성한 조직에게는 추가적인 포상을 실시하여, 개인의 성과뿐만 아니라 조직의 성과도 고려하도록 유도하고 있습니다. GS건설은 성과평가 시에 성별, 인종을 고려하지 않고, 개인과 조직의 성과만 고려하기 때문에 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

인권경영

인권경영 체계

GS건설은 인권헌장 제정을 통하여 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고, 인권경영을 적극 이행함과 동시에 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 인권평가 및 인권실사를 통해 인권위험요소를 파악 및 조치하여 인권침해를 예방하는 한편, 임직원 인권교육을 실시하여 임직원의 인권의식을 제고하고, 건전한 조직문화를 확산하고 있습니다.

인권경영을 위한 노력

임직원 인권교육 실시

GS건설은 모든 임직원들의 인권을 존중하고, 인권침해를 미연에 방지하기 위해, 인권교육을 진행하여 자유롭게 소통하고 다양성이 존중되는 조직문화를 만들고 있습니다. 매년 성희롱 예방교육, 비즈니스 입문 문화권별 교육 등을 통해 성별·국적 등 인권침해가 발생하기 쉬운 분야에 대한 예방을 철저히 하고 있습니다. 또한 협력회사를 대상으로도 GS건설의 인권정책에 대한 교육을 실시하고 회사 정책에 동참하도록 독려하고 있습니다.

인권 현장 기본원칙

1. 차별금지
2. 근로조건 준수
3. 인도적 대우
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
5. 강제노동 및 아동노동 금지
6. 산업안전 보장
7. 책임있는 공급망 관리
8. 지역주민 인권 보호
9. 고객 인권 보호

다양성 존중을 위한 노력

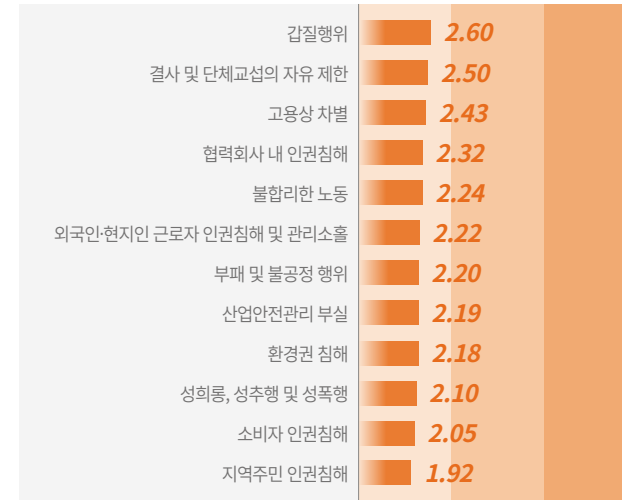
GS건설은 구성원 개개인의 문화와 종교적 다양성을 존중하고 있습니다. 한국 내에서 종교로 어려움을 겪게 되는 무슬림 직원들을 위해 본사 건물 내에 무슬림식 기도실을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 무슬림 직원들에게 서울 시내 이슬람 사원과 할랄 음식점을 안내하여 한국 내에서 종교로 인해 겪게 되는 불편함을 최소화하도록 지원하고 있습니다.

인권위험요소 예방을 위한 인권평가 및 인권실사

GS건설은 매년 인권 실태 및 영향평가 조사를 실시하여 인권침해 발생을 선제적으로 예방하고 있습니다. 임직원과 자회사 및 협력회사 직원을 대상으로 실시하는 인권 실태 및 영향평가 조사는 사업환경에서 발생할 수 있는 고충에 대한 현황파악과 함께, 보다 근본적인 개선방안을 도출하고자 진행됩니다. 2021년에는 총 383명을 대상으로 12개 인권이슈 항목에 대한 조사를 진행했습니다. 평가 결과 7점 척도에 2.2점으로 인권 침해 발생 가능성이 매우 낮게 평가되었습니다. 또한, GS건설은 인권실사 프로세스를 정립하여 실행 중입니다. 인권실사 체크리스트를 작성하였고, 국내 현장 위주로 인권 실사를 실시하고 있습니다. 인권 실사 후에는 점검결과를 바탕으로 개선 방안을 도출하고 유관 부서 공유 및 개선 작업을 추진합니다. 2022년 상반기에는 6개 현장에 대한 인권실사를 실시하였습니다. 근로계약 및 퇴직 서류 구비, 근로시간 및 휴일 준수, 근로관계 종료 절차 관련 법적 기준을 설명하고, 관리상 유의사항을 공유 및 전파하였습니다. 더불어 현장의 다소 미흡한 점을 개선 조치하였습니다. 향후에는 인권 실사 범위를 확대할 예정이며, 이를 위하여 인권 실사 체크리스트를 다양화 및 고도화할 예정입니다. GS건설은 인권평가 및 인권실사를 통해 사업 프로세스 전반에서 인권 보호를 위해 지속적인 노력을 이어 나갈 것입니다.

인권 리스크 분석

(단위: 점, 7점 만점)



1점: 전혀 없다 4점: 보통이다 7점: 매우 높다



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

행복한 기업문화

조직문화 활성화

조직역량 향상을 위한 개선활동 추진

GS건설은 임직원들이 조직 내에서 최대한의 역량을 발휘할 수 있도록 전사 조직문화를 꾸준히 파악하여 개선해 나가고 있습니다. 조직문화 캠페인을 통하여 서로 공감하고 협력함으로써 창조적 혁신을 달성할 수 있도록 지속적으로 조직문화 개선활동을 추진하고 있습니다. 이외에도 GS건설은 사내 홍보물 ‘해우보’를 공유하여 건강한 조직문화를 형성하고 소통문화를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.



2021년 12월 발간된 해우보

자유로운 소통문화를 조성하는 CA(Change Agent)

GS건설은 사내 소통문화를 활성화하여 조직을 개발하기 위해 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있습니다. CA는 ‘조직문화를 이끄는 변화 관리자’로서 다양한 구성원과 소통하여 GS건설의 문화를 이끌어 가는 역할을 담당합니다. 구성원의 의견을 수렴하고 대리인 역할을 수행하는 CA는 조직의 역량 개선활동을 계획하여 실행함으로써 GS건설의 발전에 기여하고 있습니다.

조직 협력문화 강화를 위한 팀빌딩 워크샵 운영

GS건설은 팀워크 증진을 통하여 조직의 협력문화를 강화하기 위하여 팀빌딩 워크샵을 운영하고 있습니다. 신설되었거나 개편된 조직, 인적 구성에 변화가 있었던 조직 및 구성원 간에 협력과 소통을 증진시키고 싶은 모든 조직은 팀빌딩 워크샵에 참여하여 협력기반을 조성하고 활발하게 소통하여 팀워크를 증진시킵니다. 팀빌딩 워크샵에 참여하는 조직은 조직 비전과 목표를 세우고, 버크만 진단¹⁾을 기반으로 서로를 이해하고 조직의 규칙을 제정하여, 협력을 강화하고 성과 향상의 목표를 달성합니다.

1) 버크만 진단: 4가지 색깔과 5가지 기호로 나를 다양한 관점에서 진단하고 이해하는 진단기법입니다.



팀빌딩 워크샵 구성

자발적 학습문화 지원

‘Study with ME(스윗미)’ 운영

GS건설은 임직원들의 자발적인 학습문화를 조성하고 문제해결 역량을 키울 수 있도록 ‘Study with ME(스윗미)’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미 프로그램은 임직원이 스스로 계획한 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행되는 프로그램으로, 업무와 관련된 주제부터 자율 학습 주제까지 다양한 주제로 진행되고 있습니다. 향후에는 스윗미 프로그램을 오프라인 뿐만 아니라 온라인으로 확대하여 운영할 예정으로, 더 다양한 주제로 더 많은 임직원이 참여할 것으로 기대하고 있습니다.

2021년 ‘Study with ME(스윗미)’ 교육 내용 및 참여인원

구분	교육내용	참여 인원
업무	건설산업 Trend, 판례 등	14명
재무	재무제표 분석, 회계학 등	13명
Digital Transformation	Python, 코딩 등	21명
여학	영어, 베트남어 등	15명
기타	스피치, 영상편집 등	18명

GS그룹 지속가능한 개발 주제로 해커톤 개최

GS건설의 해커톤 프로그램을 기반으로 GS그룹은 2022년 6월 제1회 GS그룹 해커톤을 개최하였습니다. 해커톤은 평소에 느낀 문제를 자유롭게 말하고, 짧은 시간 집중해서 해결해보는 이노베이션 프로그램입니다. 2021년 4월에는 공익을 위한 공공데이터 활용을 주제로 총 36명의 자발적 참여자들이 적극적으로 아이디어를 개진하였습니다. 2022년 6월에는 그룹으로 확대되어 시행되며, 지속가능한 개발을 주제로 자발적 참여자들은 치열하게 고민하고 해결책을 제시할 것입니다.



제 1회GS그룹 해커톤

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

인재관리와 다양성 존중

임직원 복리후생

일하기 좋은 여건 조성

GS건설은 일하기 좋은 업무환경을 제공하고자 정시퇴근 활성화, 복장 자율화 등의 문화를 조성하고 있습니다. 임원은 직책으로, 직원은 책임, 전임 등을 사용하는 호칭제도를 도입하여 수평적 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 임직원들이 업무로 인한 스트레스를 해소하고 심리적 안정을 유지할 수 있도록 개인상담, 온라인 마음건강검사 등을 지원하는 ‘Stress Zero Program’을 운영하고 있으며, 임직원의 직계 가족도 이용이 가능합니다. 또한, 회사의 비용으로 손해배상책임보험을 가입하여 임원의 업무 수행을 지원하고 있으며, 임직원 및 임직원 배우자를 대상으로 실비보험도 가입하여 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

근무시간 관리 시스템 운영

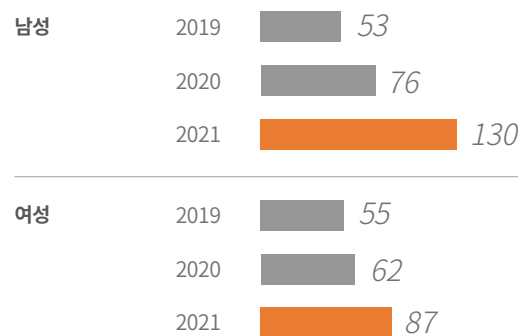
GS건설은 주 52시간 근무제를 준수하고 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 근무시간 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 정시퇴근을 활성화하기 위해 연장근무 시에는 별도의 승인절차를 거치도록 하였으며, 특정시간이 지나면 임직원의 컴퓨터가 자동으로 종료되도록 설정되어 있습니다. 임직원이 원하는 기간에 휴가를 사용할 수 있도록 배려하고 있으며, 권장휴가제도, 안식휴가제도를 확대하여 임직원의 휴식을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

가족친화 복리후생 지원

GS건설은 가족 친화적인 복리후생 지원으로 임직원이 걱정 없이 업무에 집중하고, 출산율 감소, 여성의 경력 단절 등 사회적 문제 해결에도 일조하기 위하여 노력하고 있습니다. 육아기 근로시간 단축 및 시차 출퇴근제, 출산 축하금 제도, 보육비 지원 제도, 난임 휴직제도 등을 운영하고 있으며, 육아휴직제도를 1년 내에 2회 분할하여 사용할 수 있게 하여 임직원의 출산과 양육을 지원하고 있습니다. 특히 남성 직원들도 자유롭게 육아휴직제도를 사용할 수 있는 문화를 조성하여 남성 직원의 육아휴직 사용자 수가 전년 대비하여 크게 증가하였습니다. 이러한 노력으로 GS건설은 한국경영인인증으로부터 가족친화인증을 받았으며, 앞으로도 가족 친화적인 기업이 되도록 노력하겠습니다.

육아휴직 사용자

(단위: 명)



*2019년, 2020년 산정방법 변경으로 인해 수정

임직원 권리 보호

노사 상생문화 조성

GS건설은 노조 가입 기준이 45세 이하 책임 6년차까지로 정규직 457명(26.2%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 매년 노사협상을 통해 임금협상이 진행되며, 격년으로 근로조건과 관련된 단체협상을 진행하는 한편, 회사 경영에 중요 사항이 있을 경우 즉시 통보하고 협의하여 근로자의 노동권을 보장하고 있습니다. 2021년에 노사 간담회, 노사 공동 워크숍, 노사협의회 정기회의 등을 실시하였고, 단체협상이 진행되어 장기근속포상 제도가 개선되는 등 임직원의 권리가 확대되었습니다. GS건설은 앞으로도 노사 간의 소통을 더욱 활성화하여, 노사 상생문화 조성에 앞장서도록 하겠습니다.

2021년 노사협의회 운영 성과

정기회의 (분기별)	4회
고충처리대장 관리	2회

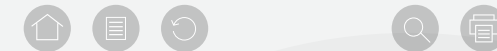
임직원의 목소리를 듣는 ‘VOE’

GS건설은 임직원의 목소리를 듣기 위하여 ‘VOE(Voice of Employee)’를 운영하고 있습니다. VOE를 통해서 임직원이 고충이 있는 경우 고충을 처리하기 위해 노력하며, 임직원이 건설적인 의견을 제시하면 의견을 수용하여 회사 프로세스 개선 시에 반영하고 있습니다. 또한, GS건설은 국내외 현장을 정기적으로 방문하여 현장의 고충을 직접 청취하고, 임직원의 근무 및 생활 환경을 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

VOE 의견 접수



24건 (2021년)



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

SOCIAL

상생경영을 통한 고객 만족 추구

다양한 이해관계자와 사업을 함께 운영하는 건설업의 특성상 협력회사 상생경영의 중요성이 증대되고 있어서, GS건설은 협력회사 평가제도를 통해 협력회사 리스크를 방지하고, 공동 기술개발, 해외 동반진출 등 다방면의 협력회사 지원 프로그램을 운영하여 동반성장을 이뤄내고 있습니다. 또한 GS건설은 품질 경쟁력을 바탕으로 아파트 브랜드(Xi)를 통해 행복한 주거환경 경험을 제공하고, 고객과 양방향 소통이 가능한 플랫폼으로 다양한 라이프스타일을 제공하여 고객 만족을 이뤄내고 있습니다.

고객가치 제고

발주처 종합 만족도

88.4점

글로벌고객만족지수(GCSI) 평가

17년 연속 1위

동반성장

상생펀드

300억 원

협력회사 현장 소장 및 실무자 교육

236명



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

상생경영을 통한 고객 만족 추구

상생경영

지속가능경영 관리체계

협력회사 지속가능경영 관리체계

GS건설은 경제·환경·사회적 가치를 함께 실현할 수 있도록 협력회사 지속가능경영 체계를 구축하고 있습니다. 협력회사 평가를 연간 및 분기마다 실시하고, 평가결과를 협력회사와 사내에 투명하게 공개하여, 절차의 정당성을 확보할 뿐만 아니라 체계적이고 공정하게 협력회사를 평가하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2021년에는 공정거래위원회 협약이행평가 최우수등급을 받았으며, 동반성장위원회 동반성장지수 최우수등급을 받았습니다. GS건설은 앞으로도 체계적이고 공정한 협력회사 관리제도를 공급망 관리의 기본으로, 협력회사와 상생을 위해 노력하고, 더 나아가 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 노력하겠습니다.

우수 협력회사 인센티브 제공

GS건설은 협력회사들이 자발적으로 지속가능한 경영체계를 구축하도록 동기를 부여하고자 우수 협력회사에 인센티브를 제공하고 있습니다. 협력회사의 경영현황, 품질, 환경, 안전, 공사관리 등 경영활동 전반으로 평가를 수행하여 우수 협력회사를 선정하고, 포상금과 입찰 참여권 등의 포상을 제공하고 있습니다. GS건설은 협력회사 인센티브 제도를 통해 협력회사의 경제·환경·사회 리스크를 관리하는 한편, 지속가능한 경영 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

공정한 입찰 참여

GS건설은 ‘공정성’, ‘객관성’, ‘투명성’을 기본 원칙으로 협력회사를 선정합니다. 협력회사 선정 시에 고려해야 하는 항목을 정하여 항목별로 기준에 따라서 점수를 부여하고, 종합 점수가 높은 협력회사에게 입찰 참여 기회를 제공합니다. GS건설은 앞으로도 공정하게 협력회사를 선정하여, 공정한 경쟁 환경 조성에 앞장서도록 하겠습니다.

협력회사 ESG 리스크 관리

GS건설은 협력회사 ESG 리스크를 관리함으로써 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하려고 노력하고 있습니다. 협력회사로 등록 시 신용도, 재무상태 및 산업재해율 등을 고려하여 경제·환경·사회 분야에서 잠재된 리스크가 있는지 파악하고, 리스크가 존재하는 회사의 경우에는 협력회사 등록이 불가합니다. 협력회사로 등록 후에도 정기적인 모니터링과 평가를 실시하고, 내부 필요조건을 충족하지 못할 경우 경고 조치하며, 그럼에도 개선되지 않는 경우 협력회사 자격을 취소합니다.

2021년에 협력회사의 ESG 리스크 관리를 위하여, 협력회사 자가진단을 위한 평가 문항을 개발하였으며, 33개사를 대상으로 Pilot 설문을 시행하여 ESG개념을 공유하고, GS건설의 경영방침을 전달하는 한편, 10개 현장에 대해 실사도 진행하였습니다. 2022년에는 대상 협력사를 100개사로 확대하여 ESG교육 및 실사 기반의 평가를 진행할 예정입니다. 더불어, GS건설은 협력사 행동강령을 제정하여 협력회사가 인권, 안전, 환경, 윤리 등의 분야에서 지속가능한 경영원칙과 이념에 부합할 수 있도록 권고하고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 지속적이고 체계적으로 협력회사를 관리하여 협력회사 리스크 기업 비율을 0%로 줄여가도록 노력하겠습니다.

2021년 협력회사 리스크 기업 비율

(단위 : 개, %)

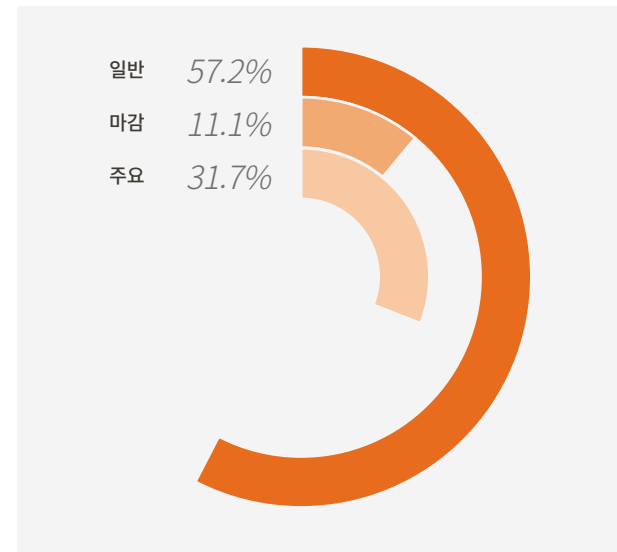
구분	경제 (재무포함)	환경	사회
기업 수	7	0	0
기업 비율	0.7	0.0	0.0

2021년 등록 협력회사 현황

(단위 : 개)

구분	2021
등록 협력회사 수	891

공종별 등록사비율



* 마감 : 미조타, 도배, 목창호, 도장, 방수

주요 : 토공(일반/토목), 골조, 철골, 전기(일반/계장), 설비, 기계/배관, 내장목, 석공사

일반 : 상기 공종 외

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

상생경영을 통한 고객 만족 추구

협력회사와 동반성장

동반성장 체계

GS건설은 Great Partnership Package를 구성하여 대기업과 중소기업간의 공정한 하도급 거래질서 확립과 동반 성장을 지속적으로 추진하고 있습니다. Great Partnership Package는 협력회사와의 지속가능한 동반성장을 위한 종합적인 지원체계로서 다방면의 지원을 통해 협력회사의 재무 건전성을 향상에 기여하고 공정거래 질서를 확립하여, 협력회사의 경쟁력을 강화함과 동시에 수평적 소통을 통해 신뢰를 구축하는 것입니다.

Great Partnership Package

준법경영 및 공정거래 질서확립	금융/경영 지원
- 표준계약서 사용 4대 실천사항 도입/운영 - 준법경영 모니터링 - 공정경쟁낙찰제 운영	- 직간접금융지원(경영지원금, 상생펀드 등) - 하도급 대금지급조건 개선 - 상생결제 시스템 운영
협력사 경쟁력 강화	수평적 소통강화
- 공동기술 개발 - 해외 동반진출 - 우수 협력회사 포상 - Pre-con 활동 - 교육/인력채용 지원	- Xi CEO Forum - Xi 경영자 교육 - 소통강화활동(Subcon Board, 각종 간담회) - GS Partner, 사이버 신문고 운영



글로벌 건설사로 도약하는 협력회사

GS건설은 협력회사와 해외에 공동 진출하고 해외 프로젝트를 동반 수주하여 해외 시장을 함께 개척하고 있습니다. 해외 동반 진출 연계 설명회를 개최하고, 해외 통합 국가 정보시스템을 운영하고 해외 국가의 정보를 협력회사에 제공하고 있으며, 협력회사와 같이 해외공사에 입찰하는 Pre-bid 제도 시행 등을 통해 협력회사의 해외 진출을 지원하고 있습니다.

협력회사 산업안전보건 관리비 100% 선지급

GS건설은 협력회사의 자발적인 안전관리 투자 환경을 조성하여 안전 관리를 독려하기 위하여 산업안전보건 관리비를 100% 선지급하고 있습니다. 선지급 대상은 7개 고위험 공종과 설치성 자재를 담당하는 3개 공종 총 10개 공종 협력업체로서, 2021년 9월 시행이후 대상 협력회사에게 안전보건 관리비 선지급을 완료하였습니다. 협력회사 안전보건 관리비 선지급제도는 협력회사의 자금부담을 경감시켜 줄 뿐만 아니라, 안전한 환경 조성에 일조하는 상생경영 모범 사례입니다.

협력회사 안전 전담자 배치 지원

GS건설은 7대 고위험 공종을 대상으로 협력회사의 안전관리 전문 인력의 배치를 지원하는 안전 전담자 배치지원 제도를 운영하고 있습니다. 안전 전담자 배치지원 제도는 협력회사가 안전관리 실무 경력 1년 이상의 안전 전담자를 현장에 배치하는 경우 인건비를 지원하는 제도로써, 현장 안전관리를 강화하고 협력회사를 지원하는 제도입니다.

협력회사 금융지원제도

GS건설은 협력회사들의 안정적인 경영활동을 지원하고, 원활한 자금 운용을 위해, 다양한 금융지원제도를 운영하고 있습니다. 경영지원금 제도를 통해 협력회사가 경영상의 어려움을 겪을 때, 직접 자금을 투입하여 원활하게 자금을 운용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력회사가 은행으로부터 대출을 받을 경우에는 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 상생펀드를 조성하여 운영하고 있으며, Network Loan제도를 운영하여 해외로 진출하는 기업이 대출 시 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

2021년 금융지원 주요 성과

(단위: 억 원)

구분	지원 규모
경영지원금(연 평균 기준)	390
상생펀드	300

2021년 지급조건 개선 성과

구분	지급 기준
현금 지급비율	95.2%
현금성 지급비율	100%
대금 지급기일	마감 후 익월 10일 지급



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

상생경영을 통한 고객 만족 추구

협력회사 시공지원 제도 운영

GS건설은 협력회사 시공을 지원하기 위해 다양한 제도를 운영하여 협력관계를 강화하고 있습니다. 공정이 체계적으로 진행될 수 있도록, 현장 공정 단계별 PCM(Pre-Construction Meeting) 활동을 지속적으로 추진하고, TPMS¹⁾ 회의, 현장 안전 점검 및 기술 지원 등을 통해 협력회사의 시공을 지원하였습니다. 협력회사가 장비 부족으로 공사가 지연되지 않도록 현장별로 타워크레인, 호이스트 등 다양한 장비도 제공하였습니다. 또한, 최근 원자재 가격 상승으로 경영상에 어려움을 겪고 있는 협력회사를 위해 공급원가조정을 통해 고통을 분담하였습니다.

1) Total Project Management System: 종합건설관리시스템

다방면 교육 지원을 바탕으로 협력회사 인적 역량 개발

GS건설은 협력회사의 교육을 지원하여 협력회사의 지속가능경영 체계 구축을 지원하고 있습니다. Xi 경영자 교육과정을 운영하여 협력회사 CEO에게 건설시장 동향을 공유하고, 경영 역량 강화를 위한 다양한 프로그램도 지원하고 있습니다. 안전혁신학교, ESG교육 등을 통해, 현장 소장 및 실무자에게 직무교육 및 안전교육을 실시하여 협력회사의 인적 역량 개발을 위해 노력하였습니다.

2021년 협력회사 교육지원 성과

구분	교육 성과
Xi 경영자 교육	42명
안전혁신학교	275명
현장 소장 및 실무자 교육	236명

공정경쟁낙찰제 시행

GS건설은 저가 투찰사 낙찰 제한을 통한 안전관리 강화 목적으로 공정경쟁낙찰제를 시행하고 있습니다. 공정경쟁낙찰제는 협력회사에게 적정 수준의 공사비를 제공하고 이를 통해 안전·공사·품질 관리를 강화하는 제도로 지속적으로 운영 예정입니다.

기술지원을 통한 협력회사 기술력 제고

GS건설은 협력회사들이 기술력을 바탕으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 공동으로 개발한 신기술에 대해서는 로열티 지원을 하고 있으며, 특허 등록을 공동으로 하는 경우에는 특허 등록 비용을 지원하고 있습니다. 나아가, 협력회사의 특허 및 신기술을 채택하여 신규 발주를 시행해 협력회사의 기술력을 알리고 기술 실용화를 위해 협력회사와 함께 노력하고 있습니다.

2021년 기술지원 주요 성과

(단위: 회, 백만 원)

구분	지원 횟수	금액
성과공유제	26	649
공동신기술 로열티 지원	12	335
신기술 공동개발	4	261
공동 특허 등록	5	3

소통 협의채널 운영

GS건설은 소통 협의채널 운영을 바탕으로, 협력회사와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 동반성장을 위하여 노력하고 있습니다. 자이 CEO포럼이 개최되어 임원과 협력회사 대표들이 정기적으로 모여 소통하고 있으며, ‘Subcon Board’를 통해 협력회사의 애로 및 건의사항을 수렴하여 동반성장 프로그램에 반영하고 있습니다. 온라인을 이용한 소통협의 채널도 운영 중으로, 동반성장 게시판인 ‘GS Partner’와 사이버 신문고에서 다양한 제안이 가능합니다.

2021년 소통 활성화 성과

(단위: 회)

구분	횟수
협력회사 포상 및 경영자 면담	42
외주제도 설명회/간담회 운영	3

2022년 상반기 종사자 의견 청취 점검결과

(단위 : 회)

구분	의견청취	개선·조치	조치율
건축·주택	292	241	82.5%
인프라	66	61	92.4%
플랜트	27	27	100%
Eco	6	5	83.3%
합계	391	334	85.4%

* 협력업체 근로자 의견청취 391건 중 개선·조치 334건 약 85.4% 완료

* 나머지 57건(14.6%)은 재해예방조치와 무관한 사항임.



2021년 Subcon Board

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

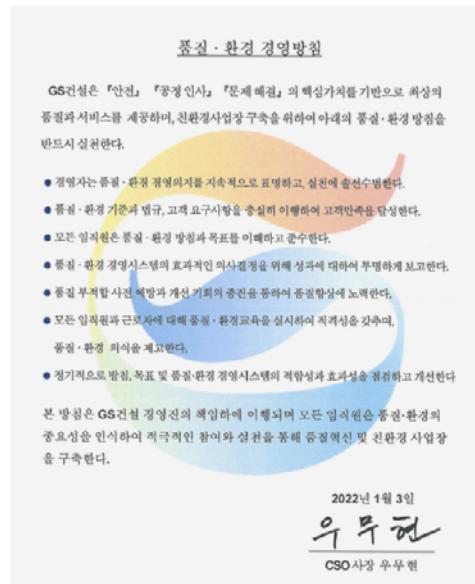
상생경영을 통한 고객 만족 추구

고객 가치 제고

체계적 품질관리 체계

품질경영 및 소비자 안전 제고

GS건설은 ‘고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 항상 가까이에서 함께 한다’는 경영 이념을 중심으로, 고객이 만족하는 최상의 품질과 서비스를 제공하려 노력하고 있습니다. 모든 공사의 기초가 되는 핵심 자재에 대하여 사전 공장 점검을 시행하여, 미비사항 발견 시 개선 작업이 진행되고, 품질검증을 실시하여, 자재 품질의 신뢰성을 확보합니다. 실내의 공기질, 층간소음, 단열재 등 고객과 직접적으로 접촉하는 마감 자재에 대한 품질 기준을 철저히 준수하여, 고객의 만족도 제고를 위하여 노력하고 있습니다. 자재 품질의 정확한 검증을 위하여, 다양한 전문 품질시험검사기관과 업무협약을 맺어 품질 검사를 시행하고 있습니다.



품질·환경 경영방침

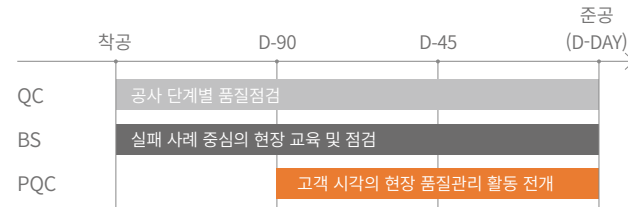
품질 관리 체계

GS건설은 국제 규격인 ISO 9001의 인증을 받은 시스템경영체계를 기본으로, 뛰어난 IT 시스템을 접목한 최고의 품질업무 수행 도구들은 개발·활용하고 있습니다. 수행하는 모든 프로젝트에서 고객의 요구는 물론 ‘Global 수준’의 자체 품질 기준을 만족하는 품질관리 활동을 수행하고 있으며, 각종 실패의 재발 방지는 물론 의욕적인 개선 활동을 통한 품질 문화의 정착을 추구하고 있습니다.

TPMS기반 품질관리체계



사전 품질 점검



GS건설은 다양한 사전 품질 점검 활동을 통해 최고 퀄리티의 건축물을 완성하기 위해 노력하고 있습니다. 공정 진행 시에 매뉴얼을 통해 단계별 현황을 점검할 뿐만 아니라, 전수 검사를 진행하여 모든 공정에서 완전한 시공이 되도록 노력하고 있습니다.

공정 전 과정에서 공사 단계별로 품질을 점검하는 QC(건설 품질관리)와 사례 중심의 현장 교육과 점검이 실시되는 BS(선제적 품질관리)를 통해 사전 품질을 점검하고 있습니다. 특히 BS에서는 마감자재에 대한 육안 검사와 기능 검사가 동시에 진행되어, 다발성 하자 방지를 예방하고 있습니다.

준공 90일 전부터는 PQC(사전 품질 점검)를 통해 품질점검을 시행합니다. 고객 눈높이에 맞춘 품질관리 활동을 통해, 전유부분에 대한 전수점검을 시행 및 조치하고, 공용부분에 대한 합동 점검을 통해 마감 품질 상태, 민원 예상 사항 등을 점검하고 있습니다. 입주자 사전방문 행사에서는 PQC를 통해 지적된 전유부분 및 공용부분의 하자 사항에 대해서 보수 조치하여, 고객이 입주 시에 불편사항이 없도록 노력하고 있습니다. 준공 후에는 조속한 인수인계를 통하여, 입주민 불편요인을 최소화하고 있으며, 입주 직후 세대 방문 점검을 통해서 불편사항을 확인하고 빠르게 조치하여 고객만족도를 높이고 있습니다.

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

상생경영을 통한 고객 만족 추구

단열 설계를 위한 기술연구소 협업

GS건설은 결로 방지, 단열자재 검증 등 설계 시 기술적 검토가 필요하다고 판단될 경우, 기술연구소에 지원을 요청하여 협업을 실시하고 있습니다. 결로가 우려되는 경우 열 성능 효율에 대한 시뮬레이션을 통하여, 결로 기준을 충족하는지 점검하고 있습니다. 새로운 단열재 도입시에는 단열재의 성능을 검증하여 최적의 단열 설계가 될 수 있도록 기술연구소에서 지원하고 있습니다.

충간소음 저감을 위한 충간소음TF 활동

GS건설은 충간소음이 심각한 사회적 문제로 대두되어 충간소음에 대한 검증이 강화되고, 충간소음 사후 확인제도 시행에 대응하기 위하여 충간소음TF를 구성하여 운영하고 있습니다. 충간소음TF는 3개 현장에서 4개 바닥구조에 대해 충간소음을 측정하여, 품질이 우수한 2개의 구조를 선정하였고, LH로부터 관련 인정 획득을 추진하고 있습니다. 충간소음 TF가 선정한 2개 구조에서 파생된 다양한 충간소음 저감 구조는 인천 용현자이크레스트 현장에 도입되었으며, 충간소음 저감을 위한 GS건설의 노력이 결실을 맺을 것이라고 기대하고 있습니다.

고객이 안심하는 석재 사용

라돈석재와 관련된 보도가 지속되면서, GS건설은 고객이 안심할 수 있는 석재를 확보 및 사용하기 위하여 관련 법규에 맞춰 시험을 실시하고 있습니다. 현장에 반입되는 화강석과 대리석 석재에 대해 방사능지수를 측정하여, 기준치를 초과하는 제품에 대해서는 철저히 사용을 배제하고 있습니다. 화강석 사용이 가능한 욕실 선반도 고객이 안심할 수 있도록 엔지니어스톤으로 교체하여 시공하고 있습니다. 신규 석재 도입시에는 연구소에서 공인인증시험을 의뢰하여, 관련 기준을 통과한 자재만 사용하고 있습니다.

고객·시장 소통 활성화

SNS를 활용한 창의적인 고객 커뮤니케이션

GS건설은 SNS를 활용하여 고객과 지속적으로 커뮤니케이션을 하고 있습니다. 유튜브, 카카오, 페이스북, 인스타그램 등 다양한 SNS 채널을 운영하여 고객 수요에 맞춘 콘텐츠를 꾸준히 업로드하고 있습니다. GS건설의 공식 유튜브 채널 ‘자이TV’에는 부동산 핫이슈, 생생분양톡, 세금 및 인테리어 등 고객이 관심이 있는 약 450여개의 다양한 영상이 업로드 되어 있습니다. 부동산 세미나 같은 강연부터 ‘부동산What수다’ 같은 예능 형태의 토크쇼까지 차별화된 콘텐츠를 제공하여 고객과의 커뮤니케이션을 강화하였으며, 2022년 5월 기준으로 50만명이 넘는 구독자를 보유하고 있습니다. 또한, 코로나19 확산으로 견본주택을 관람하기 어려워짐에 따라 업계 최초로 견본주택 라이브 방송을 진행하기도 했습니다. GS건설은 앞으로도 다양하고 창의적인 방식으로 고객과의 커뮤니케이션을 이어 나갈 계획입니다.



오포자이디오브 가족욕실

고객 만족도 점검과 관리

효율적 민원 관리 시스템을 통한 고객 우선 서비스 지원

GS건설은 고객의 불편사항을 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 자이 홈페이지나 GS건설 홈페이지에 고객이 접속하면 분양, 설계, 공사, AS 사항에 대해 쉽게 문의할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 문의가 접수되면 통합고객 민원(CRM) 시스템을 통해 주제별로 분류되며, 사내 전문가에게 전달되어 검토 후 즉시 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 정기적으로 민원이 자주 들어오는 내용을 취합후에 개선사항을 도출하여, 고객의 불편사항을 미연에 방지하려고 노력하고 있습니다. 입주자 사전방문 시 ‘Xi 내집방문 App’을 통해서 하자 보수를 요청할 수 있으며, 준공 전까지 개별 세대에 대한 하자 처리 여부를 실시간으로 공유하고 있습니다. 입주 후 AS 처리에 대한 고객만족도를 확인하기 위해 하자 처리 후 모바일 해피콜 서비스로 고객 반응을 확인하고 부족한 부분을 개선하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 고객 민원에 대해 적극적으로 대응, 관리하여 고객 신뢰도와 업무 효율성을 향상하도록 지속적으로 노력할 것입니다.



엔지니어스톤으로 시공된 욕실 선반

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

상생경영을 통한 고객 만족 추구

자이 AI 플랫폼을 통한 고객 서비스 고급화

GS건설은 입주민의 거주 만족도 향상을 위해 자체적으로 AI 플랫폼을 구축하여 홈네트워크 시스템 및 커뮤니티 시설에 도입하고 있습니다. 자이 AI 플랫폼은 빅데이터를 기반으로 한 통합 AI 플랫폼으로 자이 단지에서 발생하는 정보를 수집하여 분석하고 이것을 입주민 서비스에 활용하고 있습니다. 22년 상반기에는 입주민의 생활 패턴을 AI를 통해 분석하여 위급상황 발생 시 보호자에게 안내 메시지를 발송하는 ‘안심케어 서비스’가 적용되었으며, 하반기에는 자이 AI 플랫폼을 더욱 확장하여 실내 공기질 분석을 통해 자동으로 쾌적한 실내환경을 유지하는 ‘맞춤형 실내환경 서비스’ 및 입주민의 선호 주차위치를 기반으로 최적의 주차위치를 안내하는 ‘주차위치 안내’서비스가 적용될 예정입니다. 이에 더하여 통신사(SKT/KT) 및 다양한 IoT 제조사(LG전자, 코웨이 등)와도 협력하여 입주민에게 제공할 수 있는 서비스의 폭을 넓혀가고 있으며, 모든 통신 구간과 데이터베이스를 암호화하고 각 디바이스에는 PKI 기반의 인증시스템을 적용하여 금융권 수준의 보안 시스템을 적용하고 있습니다.

자이안 비 (Xian Vie)	입주전에 사용하는 앱으로 커뮤니티 시설 예약 및 컨시어지 서비스 제공
스페이스 (Space)	입주자 전용 앱으로 IoT기기 및 난방, 환기 등을 원격으로 제어



입주자 전용 앱 '스페이스'



커뮤니티 시설 브랜드 '자이안 비'

글로벌고객만족지수(GCSI) 17년 연속 1위 차지

GS건설의 아파트 브랜드 '자이(Xi)'는 2021년 글로벌고객만족지수 (GCSI)평가에서 73.7점을 받아 17년 연속 1위를 차지하였습니다. 글로벌고객만족지수(GCSI)는 산업통상자원부 산하 연구기관인 글로벌 경영협회가 주관하여 고객만족도를 평가하는 지수입니다. GS건설은 종합점수 뿐만 아니라, 4가지 부문(고객 만족도, 고객 가치, 글로벌 경쟁력, 고객충성도) 전부 가장 높은 점수를 받았으며, 앞으로도 고객 만족도 향상을 위하여 더욱 더 노력하도록 하겠습니다.

고객 만족도 조사		(단위: 점)	
고객 만족도	2019		73.6
	2020		73.7
	2021		73.7

출처: GCSI (글로벌 고객 만족도 조사) 결과

입주 고객 대상 만족도 전화조사

GS건설은 입주 6개월 이상의 고객을 대상으로 매년 만족도 전화조사를 실시하여 고객 만족 제고를 위해 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 만족도 전화조사는 AS접수, 스케줄링, AS처리기간, AS처리결과 총 4가지 부분에 대해서 진행되었습니다. 작년과 비교하여 전반적인 점수는 상승하였고, 4가지 부분 중에 스케줄링과 AS처리결과는 비교적 점수가 높았으나, AS접수와 AS처리기간에 대해서는 상대적으로 점수가 낮았습니다. AS접수와 AS처리기간에 대한 만족도 제고를 위해, 담당 인력을 충원하고, 관련 교육을 진행하고 있으며, AS처리 진행상황에 대해 고객과의 커뮤니케이션을 강화하려고 합니다.

발주처 만족도 모니터링

GS건설은 고객 의견 수렴을 통한 강·약점을 파악하고, 개선방안을 수립하기 위해 매년 설문조사를 실시하고 있습니다. 프로젝트 현장의 발주고객을 대상으로 '프로젝트 관리, 수행 인력, 커뮤니케이션'의 3가지 분야, 12가지 항목에 대한 고객만족도를 조사한 결과 종합 만족도 88.4점으로 전년 대비 점수가 상승하였습니다. 긍정 의견을 받은 부분은 수행 인력 부분으로 수행 경험이 풍부하고, 업무 수행 능력이 우수하다는 평이 많았습니다. 부정 의견을 받은 부분은 프로젝트 관리 부분으로 돌발상황에 대한 대처가 부족하다는 평이 있어서, 프로젝트 관리 관련 교육을 실시하려는 계획을 가지고 있습니다. GS건설은 앞으로도 고객들의 피드백을 분석하고, 개선함으로써, 지속적으로 성장하는 기업이 되고자 합니다.

발주처 만족도 조사		(단위: 점, 100점 만점)		
구분	2019	2020	2021	
프로젝트 관리	85.1	87.4	88.5	
프로젝트 수행 인력	89.4	86.9	88.2	
커뮤니케이션	87.6	88.5	88.4	
종합 만족도	87.3	87.4	88.4	

* 설문대상: 해당 연도 진행 중인 국내외 프로젝트 발주처 (2019년: 43개, 2020년: 49개, 2021년: 49개)

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



SOCIAL

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

기업이 성장하며 사회에 미치는 영향이 증가함에 따라 기업에 대한 사회적 기대와 요구가 증대되고, 사회적 책임이 강조되고 있습니다. 이에, GS건설은 주민설명회 등의 소통·협의 채널을 구축하여 지역 사회의 의견을 반영하고 건설업의 특성을 반영한 사회공헌 활동을 중심으로 사회 발전에 기여하고 있습니다.

전략적 사회공헌 관리체계

사회복지 프로그램 수혜자

5,784명

교육·문화 프로그램 수혜자

17,891명

건설업 특성을 살린 사회공헌 활동

사회공헌 활동 투입비용

59.1억 원

임직원 사회공헌 참여시간

614시간



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

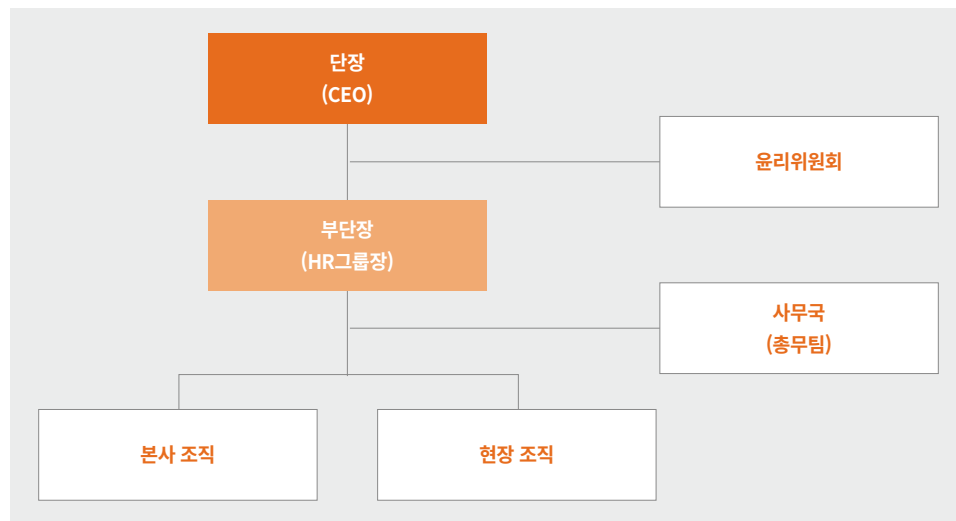
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

전략적 사회공헌

전략적 사회공헌 관리체계

GS건설은 '존중하고 소통하여, 함께 성장하자!'라는 핵심 가치 아래 건설업 특성을 고려한 전략적인 사회공헌 프로그램을 통해 일회성 기부가 아닌 진정한 의미의 지역사회 발전을 도모하고, 해외 사회공헌활동도 추진하여 지역사회에 신뢰를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2006년에 임직원 봉사활동 조직을 기반으로 '자이사랑나눔 봉사단'을 발족하여 현재까지 소외된 이웃을 위한 사회공헌활동을 지속하여 실시하고 있습니다.

사회공헌 추진 조직



2021년에 대표적 사회공헌 프로그램인 꿈과 희망의 놀이터가 4개 완공(누적 38호)되었으며, 코로나 19의 영향으로 대면 봉사활동이 어려웠기 때문에 기부금 및 투입 비용을 확대하여 어려움을 겪고 있는 이웃들을 지원하였습니다. 2022년에는 위드 코로나 시대를 맞이하여 임직원의 사회공헌 참여활동을 장려하는 한편, 기부금 및 투입비용도 계속하여 확대해 나갈 계획입니다.

핵심가치

존중하고 소통하여, 함께 성장하자!

활동 내역



주요 KPI 사회공헌 활동 성과

사회복지	교육·문화	환경·안전
- 사회복지 프로그램 수혜자: 5,784명 - 김장김치 나눔 3,000 Box (10kg/Box) 130분의 홀몸어르신 지원 - 언론 노출 횟수: 221회	- 교육·문화 프로그램 수혜자: 17,891명 - 즐거운 방과 후 교실 22호점(누적) - 위기가정 여학생 여성용품 지원: 1500명 - 장학금&학습지원비 지원 횟수: 13회	38번째 꿈과 희망의 놀이터 완공

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

건설업의 특성을 살린 사회공헌 활동

아이들의 안전을 지키는 ‘꿈과 희망의 놀이터’

GS건설은 어린이들에게 안전한 교육 환경을 제공하고자 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 사업을 추진하고 있습니다. ‘꿈과 희망의 놀이터’는 기존의 놀이터에서 벗어나 생태 놀이공간, 카페, 강당 등이 포함된 신개념 놀이문화 공간으로 어린이들에게 안전하면서 다양한 공간을 제공함으로써 신체적·정서적으로 건강한 아이로 성장하도록 지원합니다. 2021년에 총 4개의 놀이터를 지원하여 누적 38호점까지 완공하였으며, 향후에도 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 지원 사업을 꾸준히 전개해 나갈 예정입니다.



꿈과 희망의 놀이터 (생태공간 및 심터조성)

교육 환경 개선 도우미 ‘즐거운 방과 후 교실’

GS건설은 저소득층의 학습환경을 개선하고 각종 물품을 지원하는 ‘즐거운 방과 후 교실’ 사업을 진행하고 있습니다. 2021년에는 2곳의 복지시설을 보수하고 방과 후 교실에 필요한 물품과 소모품을 지원하여, 누적 22호점까지 완공하였습니다. GS건설은 ‘즐거운 방과 후 교실’에서 쾌적하고 안전한 환경에서 학습하도록 교육환경 개선사업을 지속적으로 추진할 계획입니다.

위기가정 여아 성장을 책임지는 ‘포근포근 희망상자’

GS건설은 경제적인 이유로 여성용품 구입에 어려움을 겪고 있는 여학생을 대상으로 여성용품과 기타 물품을 지원하는 ‘포근포근 희망상자’ 사업을 추진하고 있습니다. 2021년에 위기가정 여학생 1,500명에게 1년간 사용할 수 있는 여성용품과 기타 물품을 전달하였습니다. 학교를 통해서 '포근포근 희망상자'를 받는 것이 아니라 직접 학생의 집으로 배달하여, 감수성이 예민한 여학생들이 상처받지 않도록 세심한 부분까지 신경 쓰고 있습니다. ‘포근포근 희망상자’사업을 통해, 여학생들의 건강한 성장과 균형적인 복지 향상을 기대하고 있으며, GS건설은 앞으로도 복지 사각지대 해소에 앞장서도록 하겠습니다.



포근포근 희망상자 전달

홀로 거주하시는 어르신들의 지원 행사

GS건설은 홀로 거주하시는 어르신에게 주기적으로 선물과 식료품을 전달하는 행사를 진행하고 있습니다. 설, 가정의 달, 추석과 연말까지 총 1년에 4번, 홀로 거주하시는 어르신에게 선물과 식료품을 전달하고 있습니다. 2021년에는 총 130명의 홀로 거주하시는 어르신에게 식료품과 농산물꾸러미를 전달하였습니다. GS건설은 앞으로도 노인 공경의 마음으로 홀로 거주하시는 어르신 지원을 확대해 나갈 예정입니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

저소득층 대상 김장김치 나눔

GS건설은 2009년부터 매년 저소득층 가정과 복지시설을 대상으로 김장김치 나눔을 실시하고 있습니다. 임직원들이 직접 김치를 담가 전달하는 GS건설의 김장김치 나눔 행사는 2010년부터 직원가족까지 범위를 확대하여 그 의미를 더 하고 있습니다. 2021년에는 코로나19로 인해 김장김치를 구매하여, 더 많은 저소득층 가정과 복지시설에 김장김치 나눔을 하였습니다. 2022년에는 임직원이 직접 김치를 담가 전달할 예정으로, 김장을 통해 임직원의 유대감을 강화하고, 임직원의 사회공헌활동 참여를 장려할 예정입니다.



사랑의 김장김치 나눔

시너지를 창출하는 군부대 지원

GS건설은 현역 장병이 복무하는 군부대에 지원을 통해 유대감을 강화하고, 안보와 경제의 시너지 효과를 창출하기 위하여 노력하고 있습니다. 2018년 경기 고양시 제1포병여단과 1사 1병영 협약식을 체결을 시작으로, 2020년에는 부대 내 체육시설(배드민턴 코트) 설립을 지원하여 장병들의 체력과 복지 향상에 기여하였습니다. 2021년에는 육군 제1포병여단 내 부대별 위병소 면회실 보수 공사를 지원하였습니다. GS건설은 군부대의 추가 지원을 검토하고 있으며, 민군 협력의 새로운 모델을 제시하여, '안보'와 '경제'의 시너지 창출에 앞장서도록 하겠습니다.

주요 사회공헌활동 협력기관 및 NGO

협력기관	사회공헌활동
초록우산 어린이재단	꿈과 희망의 공부방, 꿈과 희망의 놀이터, 즐거운 방과 후 교실, 연말 김장김치 지원
세이브더칠드런	우수재원 장학금 & 학습지원비, 저소득 조부모가정 지원
해피피플	베트남 학교 시설 지원
굿네이버스	저소득층 생리대 지원
서울시체육회	체육계 지원
국제장애인 문화교류협회	발달장애인 미술전

임직원 사회공헌 참여활동

(단위: 회, 시간, 명)

구분	2019	2020	2021
활동횟수	56	20	33
참여시간	2,957	468	614
참여인원	621	117	95

기부금 및 투입 비용 추이

(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021
기부금	52.4	58.0	56.1
사회공헌활동투입 비용	55.5	62.3	59.1

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

지역사회 발전기여

지역사회 상생 협의

지역 주민의 의견을 수렴하는 ‘주민설명회 개최’

GS건설은 지역사회와의 협의 채널인 주민설명회를 운영하여 주민의 의견을 청취하고 소통을 강화하고 있습니다. 주민설명회를 개최하여 공사 진행상황을 설명하고, 공사 과정에서 유발할 수 있는 불편함에 대해 양해를 구하고 있습니다. 공사 과정에서 주민의 개선요청 및 요구사항이 있는 경우 현장 담당자와 면담을 진행하여, 의견을 최대한 반영하여 대응조치를 취할 수 있도록 노력하고 있습니다. 양정1구역주택재개발정비사업 주민설명회에서 학생들 등하교시 안전이 우려된다는 주민의 의견을 수용하여 공사 현장 3곳에 교통안전요원을 배치하여 학생들의 안전한 등하교를 위해 노력하였습니다. 아울러 GS건설은 시공 과정에서 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방음벽 설치, 분진 저감, 보행자 보호 등을 실시하고 있으며, 주민과의 원활한 소통을 바탕으로 주민을 배려하는 현장을 만들고자 노력하고 있습니다.



의견을 수렴하는 주민 설명회

임직원의 사회공헌 활동 장려

베트남 나베 현장에서 코로나 긴급구호물품 지원

GS건설은 글로벌 건설사로서의 해외 현장의 지역사회 요구와 기대사항에 부응하는 사회공헌을 추진하고 있습니다. 2019년에는 지역사회의 필요사항을 접수하여 사회 공헌활동을 진행하였으며, 2020년에는 베트남 호치민 나베 사업장 인근 학교에 직원 60명이 참가하여 컴퓨터 교실 3곳을 구축하기도 하였습니다. 2021년에는 코로나19의 창궐로 인하여 코로나 긴급구호 물품을 지원하는 한편 컴퓨터 30대와 4개 가정의 가정환경 개선 사업도 진행하였습니다. GS건설은 앞으로도 국내뿐 아니라 해외 현장에서도 사회공헌 활동에 앞장서 글로벌 건설사로서의 책임을 다하도록 하겠습니다.



베트남 나베지역 후원

임직원 기부금 제도

GS건설은 직원 기부금 제도를 운영하여 사회공헌활동에 임직원이 동참하도록 독려하고 있습니다. 일정액과 월급의 끝전을 기부하는 우수리 기금으로 기본 기부금을 조성하여 사회공헌 활동 재원으로 사용하고 있습니다. GS건설은 임직원이 일정액을 기부하면, 임직원 기부금과 동일한 금액을 추가 출연(Matching Grant)하여, 기부 금액을 늘리고 있습니다.

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

나눔과 동행의 문화, 체육 지원 사업

갤러리 '시선' 운영

GS건설은 2018년 11월부터 본사 1층 로비 공간을 활용하여 갤러리 '시선'을 운영하여 신진 작가들의 창작활동을 지원하고 있습니다. 갤러리 '시선'에서 전시할 작가는 전문성을 갖춘 자문위원이 참여하여 공정하게 선발됩니다. 자문위원은 작가들의 역량을 이끌어 내고 전시가 잘 마무리 되도록 각종 조언을 제공합니다. 2021년에는 그 동안 갤러리 '시선'에서 전시를 진행한 신진작가 84명의 작품과 자문위원의 작가 및 작품에 대한 평가가 포함된 평론집도 발간하였습니다.



갤러리 시선 평론집

발달장애인 미술전

GS건설은 국제 장애인 문화교류 협회와 협약을 맺고, 2021년 12월 23일부터 열흘간 발달장애인 미술전을 진행하였습니다. GS건설 본사 로비의 갤러리에서 진행된 발달장애인 미술전에서는 총 10명의 발달장애인 미술작가들의 작품 26점이 전시되었습니다. 또한 발달장애인 미술작가들의 활발한 작품활동을 지원하기 위해 창작지원물품(미술용품)을 전달하였습니다.



발달장애인 미술전

종로구 실업팀 및 학생부 체육활동 지원

GS건설은 서울시 체육회와 협약을 맺고, 종로구 실업팀 및 학생부 중에서 지원이 필요한 팀을 선정하여 체육용품과 지원금을 전달하고 있습니다.

GS건설의 본사가 위치한 종로구의 여자역도부 실업팀과 경북도 육상부, 경신고 유도부를 선정하여 지원을 시작하였습니다. GS건설은 일회성 지원이 아닌 지속적인 지원을 위해 2년 연속하여 동일하게 지원이 이루어졌으며, 서울시 내 지원이 필요한 다른 팀이 있는지 검토하여, 지원을 확대해 나갈 계획입니다.



서울특별시 체육회 · GS건설 업무협약식

음악공연 '머물다' 개최

GS건설은 2021년 6월 마지막주에 본사 및 지하 공간을 활용하여 음악공연 '머물다'를 진행하였습니다. 음악공연 '머물다'는 코로나 장기화 여파로 공연 기회가 없는 음악인들에게 공연의 기회를 제공하여, 음악인들에게 큰 힘이 되었습니다. 아울러 회사 임직원과 방문객들에게는 마음의 위안을 얻을 수 있는 소중한 시간을 제공하였습니다.



음악공연 머물다

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

• SOCIAL

안전한 일터와 정보보안

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객 만족 추구

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

GOVERNANCE

Value through Transparent Management

Sohar Aromatics

70 투명한 거버넌스 확립

75 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

79 전사적 리스크 관리 강화

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

GS건설은 글로벌 Top Tier 건설기업으로의 도약을 위하여 글로벌한 경영 패러다임의 변화를 수용하고자 노력하고 있습니다. 이해관계자 자본주의(Stakeholder Capitalism)는 장기적 기업가치 향상을 위한 자본주의의 새로운 의제이며 투자자를 포함한 많은 이해관계자와의 소통을 요구합니다. 이를 위해 GS건설은 경험과 역량을 겸비한 이사회를 중심으로 투명한 지배구조를 확립하여 이사회와 경영진의 비전을 공유하고 성과를 공시하고자 노력하고 있습니다. GS건설은 ESG보고서 및 홈페이지, 사업보고서 등 다양한 채널을 통해 지배구조 부문 정보를 투명하게 공개하여 이해관계자와의 소통을 이어 나갈 것입니다.

거버넌스

2021년
한국기업지배구조원(KCGS)
지배구조 평가

A

2021년
지속가능성 관련
의사결정 안건 수

12건



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• **GOVERNANCE**

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

투명한 거버넌스 확립

거버넌스

거버넌스 체계

GS건설의 ‘Sustainable Global Company로의 도약’이라는 비전 아래 경영진이 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 기업 성장의 목표를 달성할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회를 통해 경제·환경·사회 전반의 이슈를 관리함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. GS건설은 투명하고 건전한 지배구조가 기업경쟁력의 원천이라는 인식의 확대에 따라 ESG 위원회 신설 및 이사회 내 위원회로의 승격, 여성 사외이사 선임, 산업 경험이 있는 독립이사 선임, 이사 선임 정책 제정 등을 통하여 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 제고하고 있습니다.

이사회 중심의 ESG 거버넌스 구축

이사회 구성

GS건설의 이사회는 2022년 5월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명 및 기타 비상무이사 1명, 총 7인으로 구성되어 있습니다. 신속한 의사결정을 위하여, 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 다만 경영진에 대한 이사회의 독립성 확보를 위하여 이사회 의장은 CEO와 각자 대표이사로서, 그 역할이 분리되어 있습니다. 이사회의 독립성을 유지하기 위해 사외이사 비율을 과반수 이상(총 7인 중 4인)으로 유지하고 있으며 사외이사를 3인으로 하고 이사 총수의 과반수로 구성한다는 상법 542조의 8 제 1항의 요건을 상회합니다.

이사회 소개

(2022년 5월 말 기준)

구분	성명	성별	전문 분야	임기	주요경력
이사회 의장 사내이사	허창수	남	기업경영	2002-03~2023-03	[現] GS건설 대표이사 회장 [現] 전국경제인연합회 회장
사내이사	임병용	남	기업경영	2013-03~2025-03	[現] GS건설 대표이사 부회장 / CEO [前] GS스포츠 대표이사
비상무이사	허진수	남	기업경영	2020-03~2023-03	[前] GS에너지 이사회 의장 [前] GS칼텍스 대표이사
사외이사	이희국	남	기업경영	2021-03~2024-03	[前] LG 기술협의회 의장 [前] LG전자 사장(CTO)
	조희진	여	법률	2021-03~2024-03	[前] 서울동부지방검찰청 검사장 [現] 법무법인 담박 대표변호사
	이호영	남	재무/회계	2022-03~2025-03	[現] 연세대학교 경영학과 교수 [現] 연세대학교ESG/기업윤리연구센터장
	강호인	남	건설산업	2022-03~2025-03	[前] 국토교통부 장관 [現] 안전생활실천시민연합 공동대표

*이사회 평균 재임 기간: 5.29년

이사회 독립성

GS건설은 이사회 독립성을 확보하기 위하여 이사 후보자를 이사회 및 사외이사후보추천위원회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 확정된 후보자의 주요 경력, 최대 주주와의 관계 등의 정보를 사전에 제공함으로써 공정한 사외이사 선임과정을 보장합니다. 선임된 사외이사는 업무에 보다 집중할 수 있도록 당사 사외이사직을 포함하여 전체 사외이사 겸직을 2개 이하로 제한하고 있으며 이사회에서 사전에 겸업승인을 받아야 겸직을 할 수 있습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

투명한 거버넌스 확립

이사회 운영

GS건설은 매 분기별 재무제표 승인 등과 법령·정관이 규정하고 있는 사항, 업무 집행에 관한 중요사항에 대한 의결을 위해 연 7회 정기 이사회를 개최하며, 수시로 의결사항이 발생할 경우 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수 이상의 동의로 이루어집니다. 2021년에는 총 8회의 이사회를 개최하여 계열회사 내부거래 승인, 주총 전자투표제도 채택 승인, 사외이사 후보추천위원 선임 승인, ESG 활동 현황 및 추진과제 보고 등 지속가능성과 관련된 사안(12건)을 이사회에서 안건으로 상정하였습니다. GS건설은 이사회 참석률을 높이기 위해 연간 이사회 일정을 수립하여 전년도 말에 미리 공지하고 있습니다. 이사회 및 위원회 개최 전 해당 안건 내용을 검토할 수 있는 충분한 시간을 확보하기 위해 적어도 이사회 및 위원회 개최 1주 전에 소집을 안내하고 안건을 공유합니다.

이사회 운영 및 실적 (단위: 회, 건, %)			
구분	2019	2020	2021
이사회 개최	9	9	8
이사회 심의안건	19	15	22
이사회 평균 참석률	92	97	98

2021년 지속가능성 관련 이사회 안건 목차

일시	안건
2021.02.04	공정거래법 상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건
	주주총회 전자투표제도 채택 승인의 건
2021.02.25	2021년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건
2021.03.26	사외이사 후보추천위원 선임 승인의 건
	내부거래위원 선임 승인의 건
2021.04.15	이사회 운영규정 개정 승인의 건
	ESG 위원회 설치 승인의 건
2021.05.20	CP도입 및 자율준수관리자 선임 승인의 건
	ESG 활동 현황 및 추진 과제 보고
2021.12.01	집행임원 인사 승인의 건
	2021년 ESG 활동성과 및 2022년 ESG 활동계획 보고
	CP(Compliance Program) 운영실적 보고

이사회 산하 위원회

GS건설은 최고 의사 결정기구인 이사회를 중심으로, 이사회 산하 위원회를 운영함으로써 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 총 3개로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, 그리고 2022년 3월 이사회 내 위원회로 승격한 ESG위원회가 있으며, 이사회 외부조직으로는 내부거래위원회를 두어 총 4개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 과반수 이상의 사외이사를 중심으로 운영하여 독립성을 강화합니다. ESG 위원회는 사외이사 전원을 포함한 5인의 이사로 구성하고 있으며, 감사위원회의 경우에는 사외이사로만 구성하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 과반수 이상 사외이사로 구성하고 있습니다. 각 위원회의 조직과 운영, 권한은 이사회 및 감사위원회 결의로 제정된 위원회 규정에 따라 명문화하고 있습니다.

위원회 현황 (2022년 5월 기준)						
구분	위원회	기능	구성	사내이사	사외이사	비상무이사
이사회 내 위원회	감사위원회	회계, 주요 업무관리 감독 및 지원	위원 3인 전원 사외이사	-	이호영(위원장) 이희국 조희진	-
	사외이사 후보추천위원회	주주총회 사외이사 후보추천	위원 3인 중 2인 사외이사	허창수 (위원장)	조희진 강호인	-
ESG위원회	ESG경영 방향 수립 및 결정	위원 5인 중 4인 사외이사	-	이희국(위원장) 조희진 이호영 강호인	허진수	
	외부 위원회	내부거래 위원회	위원 3인 중 2인 사외이사	임병용 (위원장)	이희국 강호인	-

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES
ESG CORE
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리 경영 실천
전사적 리스크 관리 강화
APPENDIX

투명한 거버넌스 확립

이사회 다양성 및 전문성

GS건설은 이사회의 다양성 및 전문성 강화를 위하여 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고자 하며, 정관 및 기업지배구조헌장 그리고 2022년 5월 17일에 제정한 『사외이사 독립성 및 다양성 정책』을 통해 사외이사 선임 시 경영, 경제, 법률, 건설산업 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하도록 명문화하였습니다. 회사는 이사 선임 시 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 연령, 성별, 경력 및 배경 등 다양성 요소를 적극적으로 고려함으로써 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 이에 따라 GS건설은 현재 다양한 전문가 (건축, 기술, 법률, 회계, 경영 등)를 이사진으로 구성하고 있으며 2022년 3월 정기 주주총회를 통해 공공부문 및 건설산업 전문가인 강호인 사외이사와 ESG 및 재무/회계 전문가인 이호영 사외이사를 선임하였습니다. 아울러 2021년 주주총회에서는 조희진 (전)서울 동부지방검찰청 검사장을 GS건설의 첫 여성이사로 선임하여 이사회의 다양성을 높이고 다양한 사업 부문에 대한 법적 리스크에 대응하고 있습니다. 또한, 이사회의 전문성을 지속적으로 강화하기 위해 교육 프로그램을 추진하고 있으며, 2021년에는 내부회계관리제도, 통합감사계획 공유 등 내부 및 외부 교육을 총 21회 진행하였습니다.

이사회 성과평가 및 보수

GS건설은 보다 적극적이고 효율적인 이사회의 직무 수행을 위해 이사회 운영규정 제22조에 따라 매년 이사회 및 위원회에 대한 자가평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 이사회 역할, 책임과 의무, 구성 및 독립성 4가지로 이루어져 있습니다. 이사회 보수는 상법 제388조 및 GS건설의 정관에 따라 주주총회의 결의로 보수한도를 정하고 있으며, 주주총회 결의 후에는 지급 규정에 따라 공정하고 투명하게 보상하고 있습니다. 모든 이사·감사의 보수 현황과 개인당 5억원 이상의 보수를 받는 임원의 보수 지급 금액을 사업보고서에 공시하고 있습니다. 2021년 CEO 보수는 임직원 연봉 평균값의 약 28.9배로, CEO와 임직원 간 보수 차이도 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 자가평가 결과

(단위: 점, 5점 만점)

구분	2019	2020	2021
자가평가 점수	4.7	4.8	4.8

Highlight. ESG위원회의 이사회 내 위원회 격상을 통한 비 재무적 리스크 대응 노력

GS건설은 2022년 3월 주주총회에서 ESG위원회를 이사회 내 위원회로 격상하여 ESG 경영을 본격화하였습니다. ESG위원회는 사외이사 4인을 포함한 5인의 이사로 구성하고 있으며, 사외이사의 위원장직 수행을 통해 위원회의 독립성을 보장하고 있습니다. ESG 위원회는 이사회 중심의 ESG 리스크 관리체계의 핵심으로써 연간 ESG 활동 성과를 보고받고 검토합니다. 특히 ESG추진계획, 환경 및 규제에 대한 계획, ESG 평가대응에 대한 계획 등에 대한 심의 역할을 수행하며 GS건설의 다양한 환경, 사회, 지배구조 관련 이슈를 발굴하고 논의하여 지속가능경영 전략 및 방향성을 수립하는 핵심 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다.

2021년 ESG 위원회 주요 검토 안건

환경 투자 계획 확대 및 이행
시공 관련 친환경 기술 발굴 및 개발
온실가스 감축 전략 컨설팅 추진 방안
중대재해 예방 역량 강화
정보보호 인증(ISMS-P) 취득 계획
협력사 ESG Risk 평가 지표 수립



안건을 검토 중인 이사회

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

투명한 거버넌스 확립

지배구조 항목 평가 우수 등급 유지

GS건설은 2011년부터 한국기업지배구조원(KCGS) 으로부터 ESG 평가를 받고 있습니다. 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 분야에서 기업의 비재무적 성과를 평가하는 ESG 평가 결과를 바탕으로 기업의 지속가능경영 수준을 파악할 수 있습니다. 2019년부터 2021년 까지 지배구조 A 로 평가받는 등 우수한 ESG평가 결과를 유지하고 있습니다.

ESG 평가 결과

(단위: 등급)

구분	2019	2020	2021
ESG 종합	A	A	A
지배구조	A	A	A
사회	A	B+	A+
환경	B+	A	A

평가기관: 한국기업지배구조원

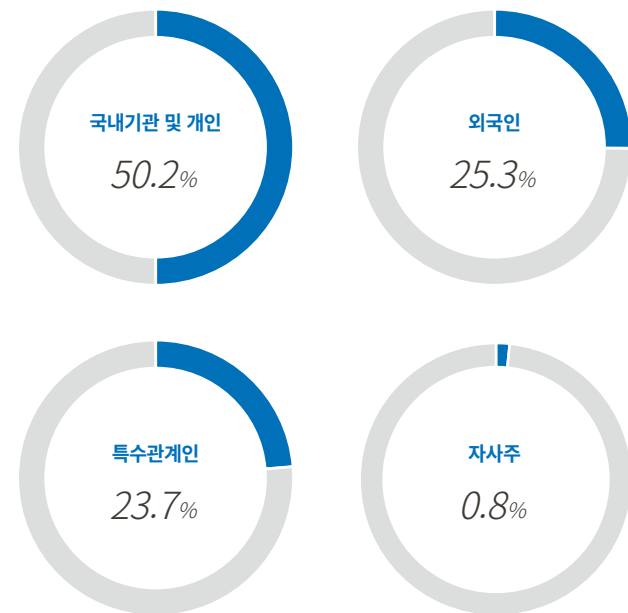
주주친화 경영

주주구성 현황

GS건설의 2021년 12월 기준 총 발행주식 수는 보통 주 85,581,490주이며, 이 가운데 의결권 있는 주식수는 84,888,895주(자기주식 692,595주 제외)입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일 의결권제를 도입하고 있습니다. 이에 대한 현황은 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다.

주주 지분율

2021년 12월 기준



주주환원정책

GS건설은 미래 전략적 투자, 경영실적, 투자 계획, 현금흐름 상황 등을 종합적으로 고려하여 배당금 규모를 결정하고 있으며, 배당성향은 최근 3개년 평균 25%를 유지하고 있습니다. 2021년 배당금은 전년 대비 15% 증가한 총 1,103억원을 지급하였으며, 주당 배당금도 꾸준히 증가하고 있습니다. 향후에도 사업환경 변화와 미래 투자재원, 재무구조를 고려한 배당수준 결정으로 주주가치를 극대화할 것입니다.

주당 배당금

단위	2019	2020	2021
원	1,000	1,200	1,300

주주활동 보장을 위한 노력

투명한 경영정보를 기반으로 주주활동을 할 수 있는 주주총회는 실시 2주 전까지 전자공시시스템에 공고(실무상 4주전까지 공고)하고, 주주는 직접 참여하거나 의결권 대리행사 방식으로 의결권을 행사합니다. 또한 의결권을 행사하는 주주의 편의를 제고하기 위해 전자투표제도를 운영하여 총회에 출석하지 않고 의결권을 행사할 수 있도록 하였습니다. GS건설은 주주총회에서 주주가 의안을 쉽게 제안할 수 있도록 상법 363조 2(주주제안권)에 의거하여, 주주 제안에 제약을 두지 않고 있습니다. 앞으로도 주주제안의편의를 도모하고자 주주제안절차 안내 및 의안 내부처리 프로세스 정립 등을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



기관투자자 미팅 145회



주주총회 전자투표제 운영



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



GOVERNANCE

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

공정하고 윤리적인 기업문화는 지속가능한 성장을 위해 지켜야 하는 기업의 의무입니다. 최근 기업 경영 활동의 초점이 주주에서 모든 이해관계자로 그 범위가 확대되면서 윤리경영에 대한 사회적 요구 수준은 갈수록 높아지고 있습니다. 이에, GS건설은 회사의 윤리 경영 체계를 바탕으로 책임 있고 공정한 글로벌 건설사로 성장하기 위하여 내부 임직원은 물론, 협력회사에 대한 윤리 경영 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스

윤리교육 온라인 이수자

5,842명

개인 비윤리행위 조치 결과 해고자

8명

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

윤리 및 컴플라이언스

윤리경영 프로세스

윤리경영 추진 체계

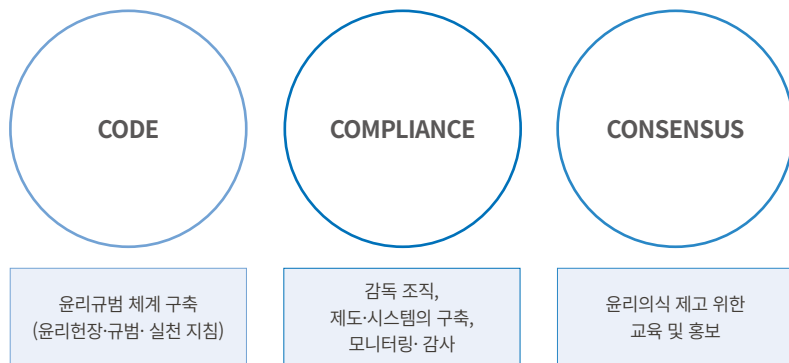
GS건설은 윤리경영 3대 요소인 '윤리규범(Code of Conduct)체계 구축, 윤리경영 감독활동(Compliance Check Organization), 공감대 조성(Consensus by Education)'을 바탕으로 윤리경영을 추진하여 윤리적 딜레마 상황 속에서 임직원들이 올바른 의사결정을 내릴 수 있는 기준과 환경을 조성하고 이를 장려하고 있습니다.

GS건설 윤리경영 추진체계

목표

투명하고 공정한 경영을 통해
고객과 사회가 신뢰하는 기업

추진 방향



추진 활동

지속적인 윤리 경영 정책 및 제도 개선	임직원의 건전한 직무 윤리 관리·감독	- 윤리교육·홍보 - 비윤리행위에 대한 신상 필벌 문화 정착
-----------------------	----------------------	--

공정거래 자율준수 프로그램

GS건설은 CP(Compliance program)팀을 구성하여 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 관련 법규 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하고 법 위반 발생 요인을 미리 예방하기 위한 시스템을 구축하였으며 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건을 충족하였습니다. 또한 전 임직원에게 대하여 CP 제도 및 도입 취지에 대한 교육과 함께 CP관련 인식도 조사를 실시하고 본사의 정규직/파견직 뿐만 아니라 각 현장의 전문직/계약직을 포함한 전 구성원이 매년 초 윤리경영 및 공정거래 실천 서약을 하여 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

CP 내재화

GS건설은 2022년 CP운영에 대한 측정 가능한 목표 설정 및 지표 관리, 임원 KPI에 CP 추진과제 반영, 직원 상벌규정의 구체화 및 제재/포상 등의 정책을 통해 공정거래조정원이 실시하는 CP등급 평가에 대응할 계획입니다. 동시에 법 위반 리스크 임직원 교육 및 자율준수협의회 개최를 통해 CP 운영의 필요성을 인지하고 함께 준수하기 위한 의식을 내재화하기 위해 노력할 것입니다.

2021년도 CP추진 주요 성과

연도	성과
2021.5	- 도입 대·내외 선포 (홈페이지, 게시판 공시, 언론보도) - 자율준수관리자 우무현 사장 선임
2021.6	- CP운영규정 제정 - 자율준수편람 작성 - CP운영규정 내 제재 및 포상 기준 수립 - 평가 기준 수립 - 리스크 분석 및 내부감독체계 수립
2021.7	- 자율준수편람 배포 - 전 임직원 교육(공정거래법 이해) - 자율준수협의회 Kick-off
2021.9	리스크부서별 자율준수책임자 지정
2021.10	리스크 분야별 심화 교육 (카르텔, 내부거래, 하도급, 표시광고, 공시 분야)
2021.11	CP 운영실태 점검 및 인식도 조사/분석

2021년 CP 교육 실적

교육방법	분야	대상 부서
온라인교육 (외부강사)	하도급, 카르텔, 내부거래	- 하도급: CM팀, 기술기획팀, 토건·플랜트구매팀 등 - 카르텔: 건축영업팀, 도시정비팀, 수주영업팀 등 - 내부거래: 신사업 부문전체, 경영관리팀
온라인교육 (CP팀)	표시광고	주택마케팅팀, 분양소장, 자이갤러리 근무자
교육자료 배포	약관	주택영업팀
외부교육 (협회)	공시	자금팀, SPC, 자회사 담당자

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 체계를 모든 의사결정 과정에 도입하고자 윤리위원회를 운영합니다. 윤리위원회는 윤리정책 관련 사안을 심의·의결하고 윤리경영 추진 활동과 성과를 검토하며 준법지원 조직의 활동을 모니터링하여 법적 리스크를 관리하고 있습니다. 위원장은 CFO가 담당하고 있으며 각 사업부문/본부에 윤리경영 방침을 전파하고 법규·업무규정 등의 준수 여부에 대해 실질적인 지도·점검·개선 활동을 수행하기 위하여 운영위원은 실무경험이 풍부한 각 사업본부의 임원급 인력으로 구성되어 있습니다. 윤리위원회는 상반기/하반기 각 1회씩 연 2회 개최하며 2021년에는 코로나19를 감안하여 비대면으로 운영했습니다. GS건설은 코로나19라는 어려움 속에서도 정기적으로 윤리경영 제도 정비, 비윤리 행위 모니터링 및 감사, 윤리교육 및 홍보 등을 실시하며 윤리문화를 조성해 나가고 있습니다.

신고채널 운영 및 비윤리행위 대응

GS건설은 건전한 기업윤리문화 조성을 위하여 사이버 신문고, 전화·팩스 등 다양한 신고채널과 제보자 보호 정책을 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려합니다. 사이버 신문고는 GS건설 홈페이지 또는 임직원의 경우 사내 인트라넷으로 누구나 자유롭게 접근이 가능하며 외부에서의 메일·전화·팩스 중 일반 민원 성격과 신고 성격의 내용을 'VOC(Voice Of Clients) 관리시스템'을 통하여 분류하여 관리하고 있습니다. 특히, 협력회사 임직원이 당사 임직원과 연루된 비윤리행위를 신고할 경우 신고자에게 포상금을 지급하거나 해당 회사를 우수협력회사로 선정하는 등 제도를 운영하고 있습니다. 신고 사항은 컴플라이언스실이 접수 즉시 조사하며, 비윤리행위가 사실인 경우 비윤리행위 당사자와 관련 임직원을 인사규정에 따라 징계하고, 협력회사는 내부심의 기준에 따라 제재합니다.

2021년에는 55건의 제보를 접수하였으며, 그 중 20건이 사실로 밝혀져 행위의 경중에 따라 징계 조치하였습니다. GS건설은 ‘윤리규범 실천지침’에 의거하여 신고자 신분 누설 금지, 불이익이 예상되거나 발생할 경우 보직변경, 보복행위 가중처벌 등의 정책을 명문화하여 제보자 신분보호를 위해 만전을 기하고 신고채널의 실효성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

비윤리 행위 제보조사 결과

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
사실	26	24	20
무고	37	46	35
제보	63	70	55

개인 비윤리행위 조치 결과 *

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
해고	16	15	8
강직	0	2	0
정직	12	10	4
감금	1	6	0
총합	29	33	12

* 직·차상위자 연대책임 포함

현장 조사활동을 통한 윤리적 리스크 사전 예방

GS건설은 현장에서의 윤리 실태 진단이 중요한 건설업의 특성상 현장 조사활동 과정에서 ‘Patrol 점검’ 및 ‘Issue 진단’을 매년 실시하여 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 업무 절차와 법 준수 여부를 비롯하여 개인의 비윤리행위 등을 점검하여 위반사항을 적발한 경우 즉시 시정조치하고 개선이 필요한 사항에 대해서는 본사 유관부서와 공유하여 개선 방안을 모색하고 있습니다. 2022년에는 현장 점검 우수 현장에 인센티브를 부여하여 적극적인 윤리경영 참여를 유도할 계획입니다.

2021년 Patrol 점검 및 Issue 진단

구분	내용	건수
Patrol 점검	수행 중인 프로젝트의 업무 프로세스 준수 여부를 점검하고 개선점을 발굴하여 비윤리행위 요소를 차단하는 활동	38건
Issue 진단	불합리한 업무 관행과 업무 비효율 등 개선이 필요한 프로세스를 파악하여 업무 효율성 향상을 도모하는 활동	18건



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• **GOVERNANCE**

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

윤리경영 실천문화 확산

윤리 Survey를 통한 윤리수준 확인

GS건설은 윤리경영 현황 파악 및 개선 방향을 모색하고 회사 내 임직원의 전반적인 윤리 수준을 파악하기 위해 '윤리 Survey'를 실시하고 있습니다. 설문 내용은 윤리경영 의식수준, 교육 및 홍보 활동, 신고제도 등 30개 항목으로 설계되어 있으며 그 결과를 평가하여 개선 방안을 마련하였습니다. 2022년에는 이를 Data-base화 하여 기간별 변화추이를 분석할 계획입니다. '윤리 Survey'는 임직원뿐만 아니라 협력회사를 대상에 포함하여 투명하고 공정한 거래관계를 유지하고 상생의 원칙에 입각한 존중과 협조를 기반으로 윤리경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 윤리교육 실시

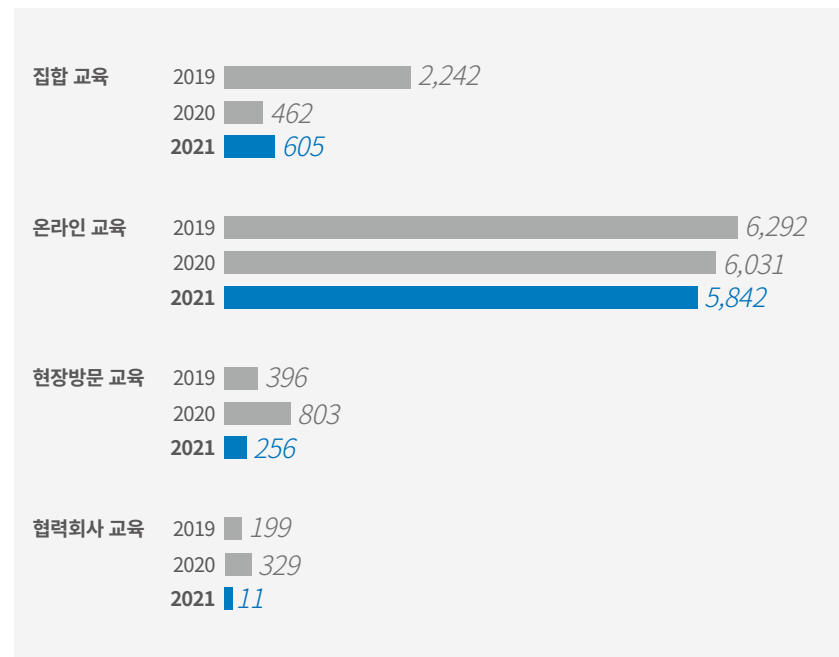
GS건설은 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육을 제공합니다. 2021년에는 이해충돌관리, 직무윤리, 윤리적 의사결정, 윤리적 리더십 등을 주제로 전 임직원 대상 온라인 윤리교육을 실시하였습니다. 또한 윤리경영 뉴스레터를 발간을 통해 윤리위반 사례와 윤리경영 관련 이슈 등을 공유하고, 윤리경영 퀴즈를 실시하여 임직원의 윤리경영에 대한 관심과 참여를 이끌어 내고 있습니다.

협력회사 윤리교육 실시

GS건설은 협력회사와의 동반성장을 위해 GS건설의 윤리정책을 공유하고 동참을 이끌어내고자 협력회사 대상 현장방문 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 GS건설의 윤리규범 체계, 윤리위반 사례, 비윤리행위 신고 채널 등을 포함하여 발생 가능한 윤리적 리스크를 예방하는데 노력하고 있습니다. 계약 시에는 의무적으로 청렴이행동의서를 제출하도록 하여 불공정거래행위를 예방하고 있으며, 윤리현장과 규범에 건전한 하도급 거래질서 확립 항목을 포함하고 있습니다. 2021년에는 코로나19로 인하여 협력회사 대상 대면 교육에 어려움이 있어 교육 인원수가 감소하였으나, 2022년에는 이를 점차 확대해 나갈 계획입니다.

윤리교육 수강 현황

(단위: 명)



윤리교육 과정



온라인 교육

주요 내용

- 직장 내 괴롭힘 예방(갑질, 폭언폭행, 성희롱)
- 법정 의무 교육(장애인 인식개선, 성희롱 예방)
- 윤리경영 뉴스레터 발행(윤리적 조직문화 개선)



오프라인 교육

주요 내용

- 지적 태만(알면서도 안 하는!)
- Moral Diet(이 정도는 괜찮겠지)
- 고질적 부정행위
- 비윤리 행위 통계 및 사고사례
- 내부신고
- 윤리경영 홍보 포스터 제작 활용

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• **GOVERNANCE**

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

[전사적 리스크 관리 강화](#)

APPENDIX

GOVERNANCE

전사적 리스크 관리 강화

급변하는 경영 환경 속에서 기업의 경영 활동에 영향을 미치는 요인들은 갈수록 다양하고 복잡해지고 있으며, 미래에 대한 불확실성은 더욱 증가하고 있습니다. 이러한 시대적 상황에서 ‘전사적 리스크 관리’의 중요성이 점점 커지고 있고 이를 위해서는 이사회, 경영진, 그리고 모든 임직원에 의해 리스크 관리에 대한 공감대 형성이 중요합니다. GS건설은 이사회 중심의 전사적 리스크 관리 체계를 구축하여 회사에 영향을 주는 잠재적 리스크를 식별하고 해당 리스크를 각 리스크 관리 조직에 대응하여 관리하고 있습니다.

핵심 리스크



전략적
리스크

• 친환경 건설, 기후변화, 신사업 투자



운영적
리스크

• 안전, 협력업체, 인적 자본



규제정책적
리스크

• 규제 및 법규, 윤리경영, 정치 및 경제



재무적
리스크

• 재무



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리

리스크 관리

전사적 리스크 관리

GS건설은 각 사업부문/본부과의 긴밀한 협력을 통해 통합적이고 유기적인 리스크 대응체계를 구축하였습니다. 사업, 투자, 법률, 환경, 사회, 인사, 윤리, 신사업, 공정거래 등 조직 전체 리스크를 검토하고 유형별로 식별하여 관리해 오고 있습니다. 이사회 산하 위원회 및 투자·사업심의 위원회 등 리스크 관리 조직을 구성하여 이사회 수준의 전사적인 리스크 관리체계를 유지하고 있습니다.

사업 리스크 관리

GS건설은 다양한 프로젝트의 사업성을 검토하기 위하여 사업심의위원회 주관으로 재무적 평가를 실시합니다. 이를 위해 사업 진행 단계별 리스크평가 및 유관부서 검토를 통하여 프로젝트에 대한 전체적인 리스크를 관리하고 있습니다. 영업, 입찰 결정, 견적, 입찰 전 보고, 입찰 결과 보고, 프로젝트 수행 단계로 이어지는 사업 진행 단계별 리스크 심의 절차 수립 및 RM을 위한 체크리스트 활용을 통해 조기에 리스크를 식별하고 올바른 의사 결정을 도출하여 사업을 체계적·효율적으로 추진하고 있습니다. 또한 신사업 발굴단계에서의 심의절차를 별도로 제정하여 미래성장의 동력을 마련하고 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.

경영환경 리스크 관리

GS건설은 사업 리스크 외의 비재무적 리스크를 포함한 경영환경 리스크 관리를 위하여 이사회 수준의 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 최근 중대재해 처벌법 등 산업재해 관련 법적 리스크가 증가함에 따라 법무팀 등 준법지원조직 내에서 법률·규제 준수 모니터링을 실시하고 있으며 CP팀을 통해 공정거래법령 관련 자율적 준법통제기준을 제정, 시행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 ESG 전담부서를 통해 비재무적 리스크를 보고 받아 검토하고 감사위원회 및 내부거래위원회는 회사의 회계 및 업무감사, 이사의 직무집행 감사, 외부감사인 선정, 컴플라이언스 활동 모니터링, 내부거래에 관한 검토 등을 통해 윤리경영과 투명한 조직문화를 구축하여 지속가능경영을 목표로 회사 내·외의 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

전사적 리스크 관리 체계



■ 이사회 산하 위원회 : 감사위원회, ESG위원회, 내부거래위원회

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

[전사적 리스크 관리 강화](#)

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

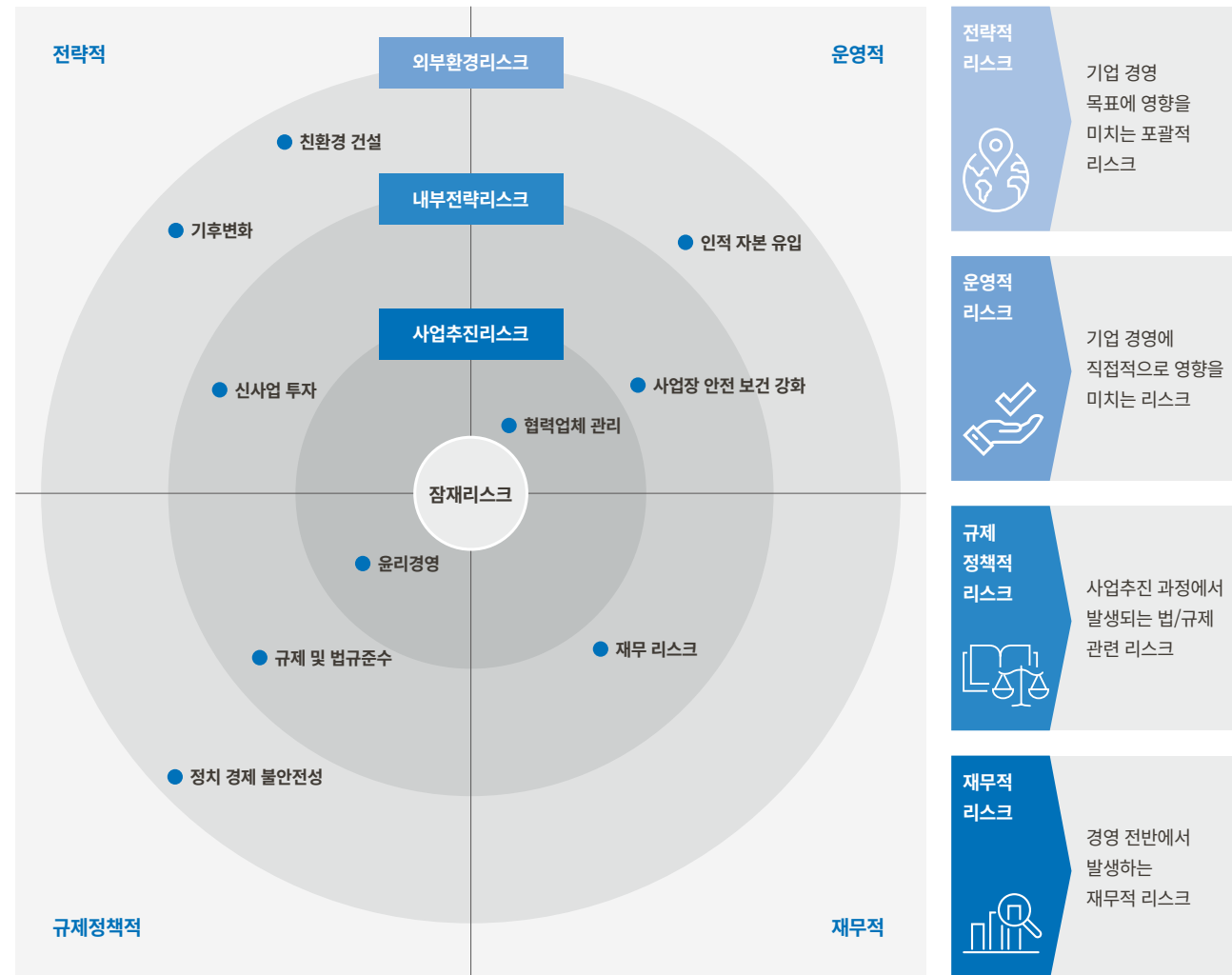
전사적 리스크 관리 강화

리스크 대응

리스크 분류 및 정의

GS건설은 직면한 핵심 리스크를 전사차원에서 효과적으로 대응하기 위하여 리스크를 크게 전략적, 운영적, 규제정책적, 재무적 리스크로 분류 및 정의하고 있습니다. 전략적 리스크는 기업의 경영 목표와 전략 방향에 영향을 미치는 포괄적 리스크를 의미하며 운영적 리스크는 기업경영에 직접적으로 영향을 미치는 인력, 프로세스, 기술, IT 및 보안 위협을 의미합니다. 규제정책적 리스크는 외부 리스크로서 법률, 기후변화에 따른 규제, 해외 진출에 따른 국가위험 리스크 등이 포함되며 재무적 리스크는 경기변동, 환율, 사업 리스크 등을 포함합니다. GS건설은 각각의 분류 및 정의 리스크에 대하여 전사적 리스크 관리 체계 내 각 리스크 관리 조직에 적절한 리스크 대응이 이루어지도록 하고 있습니다.

리스크 분류 및 정의



HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• **GOVERNANCE**

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

[전사적 리스크 관리 강화](#)

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

전사적 리스크 관리 강화

핵심 리스크 식별 및 대응 현황

핵심 리스크	리스크 정의	리스크 분류	사업에 미치는 영향	대응활동
친환경 건설	• 건물·건설분야 에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가 • 탄소 중립 관련 규제 강화	전략적 리스크	수요 감소로 인하여 GS건설 에너지 사업 부문 프로젝트 수주 및 경영실적 감소 위험	• 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) • 친환경 R&D 기술 투자 확대 • 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 • 유연한 인력 전환배치
기후 변화	• 건설 폐기물로 인한 환경 오염 증가 • 기후 변화로 인해 건설 현장에 미치는 영향	전략적 리스크	폐기물, 폐수, 비산먼지와 온실가스 배출 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 발생. 기후변화로 인해 건강 및 안전에 피해 발생 또는 날씨로 인한 작업일수 감소	• 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 • 건설 폐기물에 대한 모니터링 및 재활용 강화 • 용수재이용 및 폐수배출 저감
규제 및 법규 준수	• 중대재해 처벌법 위반 • 건설산업 규제 변화 대응	규제정책적 리스크	강화된 법 또는 규제에 대비하지 못할 경우, 입찰 시 불리하게 작용하여 프로젝트 수주 감소 위험	• 안전보건경영 관리체계 강화 • 규제정책(중대재해 처벌법/산업안전보건법) 준수 및 이행 점검 모니터링
사업장 안전·보건 강화	• 사업장 사고 발생 • 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생	운영적 리스크	산업재해가 발생할 경우 중대재해 처벌법 위반 가능성 사업장 사고 발생할 경우 비재무지표 평가 하락 가능성	• 장비 사고 등 예방활동 강화 • 시공·안전 인원 역량 강화 및 교육 실시 • 혹서기 온열·한랭질환 예방관리
윤리 경영 이행	• 기업윤리 규정 위반 • 공정거래법 미준수	규제정책적 리스크	벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지·평판 실추 가능성	• 윤리서약 실천 및 기업윤리 교육 강화 • 신고채널 운영 및 비윤리행위 강력 대응 • 공정거래 자율준수 프로그램(CP팀) 운영
협력업체 관리	• 협력업체 재무안정성 • 협력업체 윤리경영 위반 • 현장 안전관리 • 우월적 지위 남용	운영적 리스크	협력업체로 인한 재무적 손실 가능성, 협력업체 윤리경영 위반으로 인한 기업 이미지 실추가능성, 우월적 지위 남용으로 인한 협력업체와의 신뢰관계 파탄 및 계약해지 가능성	• 협력기업 리스크 평가 및 대응 • 소통 협의채널 운영 • 시공 및 안전 지원 제도 운영 • GS Partner, 사이버 신문고 운영
인적 자본 유입	• 청년고용 악화 • 숙련인력 부족 • 임직원 다양성 감소	운영적 리스크	건설현장 노동력 문제 발생 인력고용에 따른 비용 증가	• 인권경영체계 수립 및 인권현장 제정 • 직무전환, 인력효율화 지원 • 임직원 다양성 확대 및 포용성 채용으로 공평한 기회 제공
신사업 투자	• 미래성장동력 부재 • 경쟁사의 신사업 유치	전략적 리스크	미래성장동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하	• 신사업 역량 강화 및 집중 • 미래성장산업에 차별화된 기술 확보
정치/경제 불안정성	• 세계 경제 침체 및 정치적 갈등 • 노조 파업	규제정책적 리스크	경제 침체로 인한 건설 수요 감소 노조 파업으로 인한 작업일수 감소	• 국내/외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화 • 이해관계자 관계 개선 및 신뢰관계 구축 (파업, 불매운동, 언론의 부정적 보도 등 부정적 움직임 예방)
재무 리스크	• 경제·원자재·규제·환율·유가 변동 가능성	재무적 리스크	원자재값 등의 상승으로 인한 비용 리스크 발생 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하	• 재무리스크 상시 관리 • 원자재 시장 모니터링 및 공급채널 다각화 • 수익성 중심의 주택사업 강화를 통한 부채비율 관리

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

• GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리 경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• **APPENDIX**

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역

Appendix

84

Performance Data

90

GRI Content Index

93

SASB

94

TCFD

95

UNGC Advanced Level

96

제3자 검증의견서

98

온실가스 배출량 검증성명서

99

가입협회

100

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

재무가치

제 53(당)기말 : 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지
제 52(전)기말 : 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지

데이터 범위
A 본사 / B 국내현장 151개 / C 기술연구소 1개
D 해외지사 10개 / E 해외사업장 41개
F 해외법인 17개 / G 협력회사 891개

항목	단위	제53(당)기말	제52(전)기말
연결 손익계산서			
매출액	억 원	90,366	101,229
매출원가		76,858	85,878
매출총이익		13,508	15,351
판매관리비		7,043	7,847
영업이익		6,465	7,504
기타영업수익		3,198	2,444
기타영업비용		2,587	4,578
투자손익		51	(61)
금융수익		1,277	2,103
금융원가		1,825	2,228
세전이익		6,579	5,184
법인세비용		2,229	1,888
당기순이익		4,288	3,297
연결 재무상태표			
유동자산	억 원	81,951	72,519
비유동자산		69,886	65,188
자산총계		151,837	137,707
유동부채		67,693	57,289
비유동부채		35,417	37,297
부채총계		103,110	94,586
자본금		4,279	4,035
자본잉여금		9,513	8,157
이익잉여금 등		34,935	30,929
자본총계		48,727	43,121

*재무제표에 GS건설 주식회사와 이지빌 등 32개 종속기업 포함

산업 가치

항목	단위	2019	2020	2021	데이터 범위
해외 신규 수주 비율	%	29.8	19.4	28.4	A~F
신규시장 진출 국가	국가	1	1	1	

지식 가치

항목	단위	2019	2020	2021	데이터 범위
연구개발비용	억 원	483	339	340	A, C
R&D 투자율	%	0.46	0.33	0.38	A, C
기술 적용 현장	개	92	59	81	B, E
기술개발	개	28	23	25	A, C

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

환경 가치

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
자재사용량	레미콘 사용량	m³	4,668,419	3,747,229	4,130,527	A~C
	시멘트 사용량	ton	124,379	129,095	128,379	
	골재 사용량	m³	793,882	1,232,631	629,252	
	아스콘 사용량	ton	58,294	201,082	133,599	
	모래 사용량	m³	44,350	1,322	1,028	
	철근 사용량	ton	407,656	276,231	360,186	
	석고보드 사용량	ton	40,856	37,237	31,843	
	순환골재 사용량	m³	58,820	135,541	135,744	
용수 사용량	총계	m³	2,758,690	2,762,034	2,691,483	A~C
	상수 사용량		648,344	649,130	632,549	
	지하수 사용량		1,247,449	1,248,961	1,217,059	
	하천수 사용량		862,897	863,943	841,875	
	건물 용수 집약도 ²⁾	m³/m²	4.82	4.82	4.71	
용수 재활용량		ton	173,798	159,639	176,068	
에너지 사용량	총계	TJ	4,020	3,439	3,689	A~F
	LNG(도시가스, 천연가스)		172	101	99	
	등유		59	64	84	
	경유		2,153	1,756	2,088	
	휘발유		44	32	26	
	전력		1,569	1,466	1,376	
	기타		23	19	16	
건물 에너지 집약도 ³⁾		MWh/m²	0.13	0.12	0.12	
폐기물 발생량		ton	450,870	792,460	1,049,565	
폐기물 처리	재활용	ton	436,765	789,997	1,047,128	A~C
	매립		2,791	1,696	1,817	
	소각		11,314	767	620	

1) 국내외 현장 및 보유건물의 100%의 데이터를 포함함
2) 건물 용수 집약도= 연간 총 용수 사용량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)
3) 건물 에너지 집약도= 연간 총 전력 사용량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)
4) 건물 온실가스 배출 집약도= 연간 보유건물 온실가스 배출량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
온실가스 배출량	총계	tCO ₂ -e	244,959	207,747	225,570	A~F
	Scope 1 (직접배출)		58,994	49,466	46,324	
	Scope 2 (간접배출)		76,226	71,211	65,838	
	Scope 3 (기타간접배출)		109,739	87,071	113,408	
	건물 온실가스 배출 집약도 ⁴⁾	tCO ₂ -e/m²	0.08	0.08	0.08	
	원단위 온실가스 배출량	tCO ₂ -e/억 원	2.38	2.14	3.00	
온실가스 감축실적 (Scope 1, 2)	계획 배출량(정부 할당)	tCO ₂ -e	111,932	116,675	113,787	
	실제 배출량		108,713	108,682	95,094	
	감축량		3,219	7,993	18,693	
유해화학 물질 배출량	폐유, 폐페인트 등	ton	57	127	124	A~B
COD 배출	배출량	ton	-	-	1	
	배출농도	ppm	-	-	5.3	
	법적기준	ppm	-	-	20.0	
BOD 배출	배출량	m³	0.2	0.2	0.3	A (엘리시안 강촌, 제주)
	배출농도	ppm	0.7	1.0	1.6	
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	
SS 배출	배출량	m³	0.3	0.4	0.3	
	배출농도	ppm	1.1	1.8	1.3	
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	
녹색구매 비용	총합	억 원	576.00	837.60	938.15	A~C
	HB마크		123.02	129.16	42.89	
	고효율에너지 기자재		149.00	8.54	285.66	
	에너지 소비효율 1~2등급		154.23	236.70	231.57	
	환경마크		139.67	459.95	357.93	
	기타		10.11	3.25	20.10	
고효율 빌딩 비율		%	50	67	68	
환경법규	법인 벌금 처분 건수	건	0	0	0	
	법인 벌금액	천 원	0	0	0	
환경교육	녹색환경교육 이수현황	명(누계)	738	776	892	

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

환경경영 통합 성과 관리

항목		내용	데이터 범위
온실가스 배출량	2021 목표	정부 할당 대비 온실가스 감축량	A~F
	2021 달성도	16.4%	
재활용 용수 사용량	2021 목표	3.3%	
	2021 달성도	6.5%	
폐기물 재활용률	2021 목표	96.2% 이상	A~C
	2021 달성도	99.8%	
녹색구매율	2021 목표	10.3% 이상	
	2021 달성도	9.5%	
환경투자집행비율 (환경관리비)	2021 목표	100% 이상	
	2021 달성도	113%	
환경 법규 위반 (법인 처분 건수)	2021 목표	0 건	
	2021 달성도	0 건	

임직원 가치

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
임직원 구성	총 임직원 수	명	6,672	6,350	5,433	A~F
	연령대별(~30세 미만)	명	500	421	429	
	연령대별(30~50세)	명	4,606	4,219	3,419	
	연령대별(51세 이상)	명	1,566	1,710	1,585	
	남성 임직원 수	명	6,035	5,698	4,853	
	여성 임직원 수	명	637	652	580	
	여성 임직원 비율	%	9.5	10.3	10.7	
	임직원 정규직 비율	%	72.0	73.0	71.8	
	임직원 계약직 비율	%	28.0	27.0	28.2	
임직원 다양성	총 관리직 중 여성 비율	%	1.6	2.6	1.9	
	수익 창출 영역 여성관리자 비율	%	6.0	5.5	4.4	
	여성 관리자(전임B,전임C)	명	438	373	344	
	여성 관리자(책임A, 책임B, 전임A)	명	197	278	235	
	여성 관리자(임원)	명	2	1	1	
	장애인 임직원 수	명	126	115	99	

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
임직원 다양성	장애인 고용 비율	%	1.5	1.9	1.5	
	국가보훈자	명	97	109	90	
	외국인	명	48	29	18	
	전역장교	명	298	275	244	
임직원 동등급여 (남성 대비 여성 급여 비율)	임원(기본급)		302,475,231	317,462,250	315,887,200	A~F
	관리직(기본급, 남성)	원	84,165,237	87,206,736	87,309,103	
	관리직(기본급, 여성)		71,726,184	79,643,418	77,258,149	
	관리직(기본급, 남성 대비 여성 비율)	%	0.85	0.91	0.88	
	관리직(기본급+성과급, 남성)	원	102,412,183	116,168,220	114,511,851	
	관리직(기본급+성과급, 여성)		77,055,481	95,796,348	92,928,984	
	관리직(기본급+성과급, 남성 대비 여성 비율)	%	0.75	0.82	0.81	
	비관리직(남성)	원	61,165,982	67,510,139	51,506,445	
	비관리직(여성)		49,363,793	58,498,410	36,773,711	
	비관리직(남성 대비 여성 비율)	%	0.81	0.87	0.71	
임직원 유지율	퇴직율	%	3.9	3.7	6.2	
	자발적 이직률	%	2.6	2.0	5.4	
	대학생 취업선호도	위	1	1	3	
임직원 교육	임직원 교육비용	억 원	19.2	14.4	18.4	
	1인당 평균 교육시간	시간	44.8	28.9	46.3	
인재개발	임직원 참여도	시간	59.6	57.0	55.0	
	임직원 조직역량평가 응답률	%	88.0	90.0	87.0	
	Stress Zero 프로그램 참가자	명	3,987	1,554	1,139	
	리더십 교육과정 참가자	명	1,260	697	7,059	
	직무 전문성 참가자	명	30,298	26,098	18,691	
	글로벌 인재육성 교육과정 참가자	명	3,060	2,630	2,608	
	노동조합 가입 비율	%	36.5	32.7	26.2	
노동조합	노동조합 가입 수	명	814	723	457	

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

- APPENDIX
 - Performance Data
 - GRI Content Index
 - SASB
 - TCFD
 - UNGC Advanced Level
 - 제3자 검증의견서
 - 온실가스 배출량 검증성명서
 - 가입협회
 - 수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

임직원 가치

	항목	단위	2019	2020	2021	데이터 범위
출산·육아휴직	육아휴직권을 가진 임직원 수 (남성)	명	1,682	1,635	1,349	A~F
	육아휴직권을 가진 임직원 수 (여성)	명	141	142	149	
	육아휴직 사용자 (남성)	명	53	76	130	
	육아휴직 사용자 (여성)	명	55	62	87	
	육아휴직을 마친 후 업무에 복귀한 임직원 수 (남성)	명	22	24	32	
	육아휴직을 마친 후 업무에 복귀한 임직원 수 (여성)	명	30	23	31	
	육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원 수 (남성)	명	15	19	23	
	육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원 수 (여성)	명	18	29	20	
	육아휴직 복귀율 (남성)	%	48.9	45.3	42.1	
	육아휴직 복귀율 (여성)	%	63.8	41.8	50.0	
	복귀 후 유지율 (남성)	%	100.0	86.4	95.8	
	복귀 후 유지율 (여성)	%	100.0	96.7	87.0	
임직원 현장 고충처리	총합	건	29	37	24	A~G
	국내		23	35	23	
	해외		6	2	1	
안전혁신학교 교육	안전혁신학교 교육 이수자	명	5,905	1,341	1,060	
	안전혁신학교 방문 지원 교육		149	61	48	
임원 안전보건경영 활동	CEO 현장 방문 현황	회	10	10	10	
	CSO 현장 방문 현황		270	110	83	
협력회사 중대재해자 현황	총 사망자수	명	5	3	1	
	임직원		2	0	0	
	협력회사		3	3	1	
	산업안전사고		1	2	1	
	시공/기술안전사고		4	1	0	
	임직원 LTIFR		0.00	0.09	0.12	
산업재해 현황	협력회사 LTIFR	-	2.11	3.29	2.96	A~G
	임직원 OIFR		3.54	2.21	4.78	

2021년 성별, 직급별 1인당 교육시간

항목	단위	성별		직급별		데이터 범위
		남성	여성	책임급	전임급	
온라인교육	시간	21.2	19.9	23.9	17.5	A~F
집합교육		27.1	13.0	17.6	34.2	
합계		48.3	32.9	41.5	51.7	

2021년 성별, 직급별 임직원 성과평가 비율¹⁾

항목	단위	남성	여성	책임	전임	전문직	일반직	데이터 범위
정규직	%	97.5	83.2	98.6	92.6	-	-	A~F
계약직		84.5	77.4	-	-	95.4	77.0	

1) 평가대상자(휴직자, 신규 입사자 등)를 포함한 데이터로, 평가대상자에 대한 성과평가는 100% 진행하였음.

2021년 외국인근로자 현황

국적	인도	필리핀	네팔	방글라데시	이집트	베트남	기타	총합	데이터 범위
인원 (명)	127	148	14	364	20	159	433	1,265	A~F

2022년 임직원 다양성 목표 수립

항목	내용	항목	데이터 범위
임직원 다양성	총 관리직 중 여성 비율	1.9% 이상	A~F
	수익 창출 영역 여성관리자 비율	4.0% 이상	
	여성관리자(전임)	330명 이상	
	여성관리자(책임, 전임)	230명 이상	
	여성관리자(임원)	1명 이상	
	장애인 임직원 수	90명 이상	
	장애인 고용 비율	1.3% 이상	
	국가보훈자	90명 이상	
	외국인	18명 이상	
	전역장교	240명 이상	
	신입직원 채용 현황 - 나이별, 성별, 국적별	70명 이상	



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

- APPENDIX
 - Performance Data
 - GRI Content Index
 - SASB
 - TCFD
 - UNGC Advanced Level
 - 제3자 검증의견서
 - 온실가스 배출량 검증성명서
 - 가입협회
 - 수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

사회관계 자본

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
협력회사	협력회사 수		834	866	891	
	주요 협력회사 수	개	345	366	378	
	주요 협력회사 매출비율	%	62.8	69.3	69.0	
	협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 비율		1.76	0.70	0.70	
	협력회사 환경 리스크 기업 비율	%	0.00	0.00	0.00	
	협력회사 사회 리스크 기업 비율		0.00	0.00	0.00	
협력회사 금융지원	경영지원금	억 원	266	252	390	
	상생연금	억 원	195	194	189	
	현금지급비율	%	92.6	94.5	95.2	
	현금성 결제비율 유지율	%	100	100	100	
	대금 지급 기일	일	10	10	10	
협력회사 기술지원	신기술 공동개발 비용	억 원	3.2	4.0	2.6	G
	특허 및 신기술 등록		9	7	5	
	비용절감 PRECON 활동 실시	건	15	19	26	
협력회사 교육지원	Xi 경영자 교육 이수자		60	20	42	
	협력회사 안전혁신학교 수료자	명	225	132	275	
	협력회사 소장 및 실무자 교육 이수자		209	313	236	
협력회사 소통지원	포럼 참여자 협력회사 대표 수	명	100	20	42	
	외주제도 설명회 간담회 운영 수		4	5	3	
	내부심의위원회 개최 수	회	17	19	17	
발주처 만족도 조사 (100점 만점)	프로젝트 관리		85.1	87.4	88.5	점
	프로젝트 수행 인력		89.4	86.9	88.2	
	커뮤니케이션		87.6	88.5	88.4	
	종합 만족도		87.3	87.4	88.4	

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
사회공헌	사회공헌 현금기부 금액 현황	억 원	52.4	57.7	56.1	A~F
	사회 공헌 활동 참여 임직원 수	명	621	117	95	
	사회공헌 활동 투입 비용 (총합)	억 원	55.5	62.3	59.1	
사회공헌 활동 형태	자선적기부	%	34.3	51.0	48.2	
	지역사회투자	%	58.9	46.0	48.4	
사회공헌 활동 형태	상업적 이니셔티브	%	6.8	3.0	3.4	A~F
사회공헌 수혜자 수	복지수혜자 수	명	7,653	6,217	3,815	
	교육지원 수혜자 수	명	3,446	3,352	1,653	
	문화지원 수혜자 수	명	28,110	10,368	16,238	
언론노출 횟수		회	62	61	221	A~C
고객만족	주택고객 민원 접수 건수	건	5,845	6,029	4,115	
	VOC 시스템 민원 건수		908	4,204	1,430	
	자이 브랜드 GCSI 고객만족도 지수 결과	점	73.6	73.7	73.7	
고객만족도 조사	설문에 응답한 고객 수 중 만족한 고객 비율		87.3	82.3	83.0	
	데이터 적용범위: (매출, 고객 수 등 대비 %)	%	100.0	100.0	100.0	

자발적 지속가능경영 이니셔티브

유엔글로벌콤팩트	다우존스 지속가능성 지수	사회책임표준	탄소정보공개프로젝트
UN Global Compact	DJSI	ISO 26000	CDP
2010년 도입	2011년 도입	2011년 도입	2011년 도입

2021년 가입단체 지원현황

항목	단위	지원금액	가입목적
대한건설협회	백만 원	594.8	국내건설 관련제도 개정
전국경제인연합회		660.0	국내 건설업 법령제도 개선
해외건설협회		363.5	해외건설 관련제도 개정
지속가능발전기업협의회		80.0	지속가능발전정책 연구
대한상공회의소		107.6	국내 건설업 법령 제도 개선
주요 협회지원비용		2,905.5	무역 협회 또는 비과세 단체들 (예: 싱크탱크)



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

Performance Data

경제/경영

항목		단위	2019	2020	2021	데이터 범위
일반현황	사업소개	총 자산	억 원	131,712	137,707	151,837
		신용등급(기업어음)	-	A2	A2	A2+
		신용등급(회사채)	-	A	A	A+
		사업장 수	개	190	196	192
		총 수주 잔고	억 원	442,528	436,891	486,230
		수주액	억 원	10,725	124,113	133,300
	사업부문별 연결 매출 비중	건축주택	억 원	60,146	58,038	60,912
		플랜트		31,485	27,545	12,997
		인프라		8,799	8,842	7,803
		신사업		2,936	6,111	7,773
		기타		800	693	881
	사업부문별 연결 수주 비중	건축주택	억 원	51,249	88,813	85,589
		플랜트		50,025	7,453	10,265
		인프라		6,022	14,140	29,558
		신사업		-	14,081	7,888
		기타		-	-	-
	사업부문별 해외 수주액	건축주택	억 원	3,528	3,568	337
		플랜트		26,415	1,003	1,357
		인프라		45	5,428	27,785
		신사업		-	14,081	7,201
		총합		29,988	24,080	36,680
	주요 시장별 매출액	한국	억 원	73,325	80,230	72,552
		중동		14,281	6,425	2,450
		중국 및 동남아		9,598	6,478	5,070
		기타		6,962	8,096	10,293
		해외 사업장		-	-	-
이사회 현황	이사회 운영	해외 지사	-	10개국 10개지사	10개국 10개지사	10개국 10개지사
		해외 법인	-	11개국 14개법인	12개국 17개법인	13개국 17개법인
	인원 수	이사회 개최 수	건	9	9	8
		논의 안건 수	건	19	15	22
		이사회 참석률	%	92	97	98
		여성 이사 수	명	0	0	1
		사내 이사	명	2	2	2
	합계	사와 이사	명	4	4	4
		기타 비상무 이사	명	1	1	1
		합계	명	7	7	7

항목			단위	2019	2020	2021	데이터 범위
이사회 현황	비상임이사 및 사외이사의 겸직 여부	타 직무를 4개 이하로 제한한 이사 수	명	4	4	4	
		건설업 업무 경력이 있는 사외이사 수	명	3	3	1	
		이사에게 제한하고 있는 타 직무 수	개	2	2	2	
	이사회 성과평가 (5점 만점)	이사회 자기평가 결과	점	4.7	4.8	4.8	
	이사회 평균 재임 기간		년	6.43	6.43	5.29	
이사회 보수	보상	CEO 기본급 및 제수당	원	2,300,358,330	2,092,708,240	2,025,511,880	A~F
	CEO를 제외한 직원의 보수	연봉 평균값	건	109,392,594	80,949,545	70,085,710	
	CEO 보수의 비율	직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수	배	21.0	25.9	28.9	
윤리경영 (직·차상위자 연대책임 포함)	개인위반	총 건수	건	29	33	12	
		해고		16	15	8	
		강직		0	2	0	
		정직		12	10	4	
		감급		1	6	0	
제보조사 처리	사실	건	26	24	20		
			무고	37	46	35	
			제보	63	70	55	
윤리교육	현장방문 교육(협력회사 교육포함)	명	595	1,132	267		
			집합교육	2,242	462	605	
			온라인 교육	6,292	6,031	5,842	
		협력사 참여 비율	%	2.2	4.3	0.2	
				임원 참여 비율	0.5	0.6	0.7
임직원 참여 비율				97.3	95.0	99.1	
산업가치	신사업	해외 신규 수주 비율	%	29.8	19.4	28.4	A ~ F
		신규시장 진출 국가	개국	1	1	1	
지식가치	신기술 개발	연구개발비용	억 원	483	339	340	A, C
		R&D 투자율	%	0.46	0.33	0.38	A, C
		기술 적용 현장	개	92	59	81	B, E
		기술개발	개	28	23	25	A, C

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



GRI Content Index

일반표준 공개 (GRI 102: General Disclosures 2016)

주제	지표	공개명 (Disclosure)	보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
조직 프로필	102-1	조직명	7p	●	6.3.10/6.4.1~6.4.2/ 6.4.3/6.4.4/6.4.5/ 6.8.5/7.8	
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	7~12p	●		
	102-3	본사 위치	7p	●		
	102-4	사업장 위치	7p	●		
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	7p	●		
	102-6	시장 영역	8~12p	●		
	102-7	조직 규모	7p	●		
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	86~87p	●		
	102-9	조직 공급망	57~59p	●		
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	사업보고서 11p	●		
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	79~82p	●		
	102-12	외부 이니셔티브	88p	●		
	102-13	가입협회	99p	●		
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	5p	●	4.7/6.2/7.4.2	
	102-15	주요 영향, 리스크 및 기회	82p	●		
윤리성 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	76p	●	4.4/6.6.3	
거버넌스	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	77p	●		
	102-18	거버넌스 구조	71~73p	●	6.2/7.4.3/7.7.5	
	102-21	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 임원 책임	72~73p	●		
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	71~72p	●		
	102-23	최고의사결정기구 의장	71p	●		
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	72~73p	●		
	102-25	이해관계상충	71p	●		
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정 기구의 역할	72~73p	●		
	102-29	경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리	73p	●		
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	22p	●	5.3	
	102-41	단체협약	55p	●		
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	22p	●		
	102-43	이해관계자 참여 방식	22p	●		
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	22p	●		
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	사업보고서 85~90p	●	5.2/7.3.2/ 7.3.3/7.3.4	
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	2p	●		
	102-47	중대 주제 목록	21p	●		
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	n/a	●		
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	n/a	●		
	102-50	보고 기간	2p	●		
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2p	●	7.5.3/7.6.2	
	102-52	보고 주기	2p	●		
	102-53	보고서에 대한 문의처	2p	●		
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2p	●		
	102-55	GRI Content Index	90~92p	●		
	102-56	외부 검증	96~97p	●		

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

GRI Content Index

특정표준 공개 (Topic Specific Disclosures)

주제	지표	공개명 (Disclosure)	보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
Topic 1: 사업장 안전관리						
GRI 103: Management Approach 2018	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	42p	●	6.4.6/6.8.8	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
산업안전보건	403-1	안전보건경영시스템	43p	●		
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	43~46p	●		
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	43~46p	●		
	403-5	안전보건 교육	44p	●		
	403-9	업무상 상해	87p	●		
Topic 2: 건설 폐기물 관리						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	24p	●	6.5.3	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 배출량 및 주요 폐기물 관련 영향	29~31p	●		
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	29~31p	●		
	306-3	폐기물 배출량	85~86p	●		
	306-4	폐기물 재활용량	85~86p	●		
	306-5	소각, 매립으로 처리하는 폐기물	85~86p	●		
Topic 3: 친환경 기술개발						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	39p	●	6.5.4/6.5.5	  
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
에너지	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	40p	●		
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	40p	●		
Topic 4: 온실가스 및 대기오염 배출관리						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	32p	●	6.5.3/6.5.4/6.5.5	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	85~86p	●		
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	85~86p	●		
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope3)	85~86p	●		
	305-4	온실가스 배출 집약도	85~86p	●		

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

GRI Content Index

특정표준 공개 (Topic Specific Disclosures)

주제	지표	공개명 (Disclosure)	보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
Topic 5: 고객만족도 제고						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	42p	●	6.7.4	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
고객 보건안전	416-1	개선을 위해 보건안전 영향 평가를 고려하는 특정 제품 및 서비스 카테고리 비율	43~46p	●		
	416-2	제품 및 서비스의 고객 건강과 안전 관련 법규 및 자발적 규칙 위반한 사례의 횟수와 형태	43p	●		
Topic 6: 기후변화 대응 활동						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	32p	●	6.5.3/6.5.4/6.5.5	 
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	85p	●		
	302-4	에너지 소비 감축	38p, 85p	●		
Topic 7: 인권존중						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	49p	●	6.3.3/6.3.5/6.6.6	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	53p	●		
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	53p	●		
	412-3	인권 관련 조항을 포함하고 있거나 인권 심사를 받은 주요 투자 협정 및 계약	53p	●		
Topic 8: 윤리경영 추진						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	75p	●	4.6	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	77p	●		
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	78p	●		
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	77p	●		
환경법규 준수	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	85p	●		
Topic 9: 지속가능한 공급망 조성						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대토픽 및 경계에 대한 설명	56p	●	6.4.6/6.8.8	
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
공급망 환경 평가	308-2	사회적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	57p	●		
공급망 사회 평가	414-2	사회적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	57p	●		
기타 추가 검증지표						
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	74p	●	6.8.1~6.8.2/6.8.3/6.8.7	

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

SASB

구분	공시 코드	구분	측정지표	설명	페이지
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경과 관련된 허가, 표준, 규제 위반건수	GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 있습니다. 2021년 12월 31일 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.	85p
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의절차	GS건설은 환경매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 시공 이전 단계 전 사전영향평가를 하여 환경적 위험성에 대해 평가 및 관리하여 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 그리고 임직원 및 협력회사 환경관리 역량 교육을 실시하여 환경의식을 강화하고 있습니다.	25p
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	정량	하자 및 안전관련 재작업 비용	2021년 기준 하자보수비는 84,626백만원(연결기준)으로 2021년 사업보고서(212p)에 투명하게 공시되어 있습니다.	
	IF-EN-250a.2	정량	하자 및 안전관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모	2021년 기준 하자 및 안전관련 벌금 규모는 550만원 입니다. (2021년도 사업보고서 456p)	
임직원 보건/안전	IF-EN-320a.1	정량	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	임직원 가치 산업재해 현황에 상세히 공개되고 있습니다. 2021년 사망자수는 1명이며, 임직원 LTIFR 0.12, 협력회사 LTIFR 2.96, 임직원 OFIR 4.78 입니다.	87p
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a.1	정량	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	2021년 친환경 인증 준공현황 13개 현장이며, 「녹색건축물 조성 지원법」 제 17조 및 「건축물 에너지효율등급 인증 및 제로에너지건축물 인증에 관한 규칙」 제11조 제3항에 따라 에너지효율등급 1등급 건축물로 인증되었습니다.	
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	GS건설은 친환경 프로세스인 설계부터 시공 및 운영에 이르는 전 사업 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 건설업과 연계된 핵심 환경 분야인 온실가스, 에너지효율성, 수자원, 폐기물 등 효율성을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 에너지화 기술을 적극활용하여 폐기물 에너지화 시설 시공 26건, 운영 28건의 실적을 달성하였습니다.	29~31p
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	정량	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	재생에너지 관련 운영중인 프로젝트는 2건(우크라이나 Zakarpattia Solar PV 24MW, 인도 SECI IV Solar PV 300MW)이며, 수주잔고는 344백만달러(2021년 12월 31일 기준, 최초고시환율 1,185.50원 적용시 약 4,075억) 입니다.	
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2021년 말 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.	
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	2021년 말 기준 수주된 관련 프로젝트는 없습니다.	
비즈니스 윤리	IF-EN-510b.1	정량	국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔고	2021년 말 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.	
	IF-EN-510b.2	정량	뇌물 도는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모	2021년 말 기준 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.	
	IF-EN-510b.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	2021년 5월 20일에는 공정하고 투명한 기업경영을 위해 공정거래자율준수프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래자율준수프로그램에 의해 CP운영 규정을 제정하였으며 본 규정은 입찰, 거래 등 사업활동 전반에 있어 공정거래 관련 법규의 준수를 규정하고 위반 시 제재사항을 규정하고 있습니다. 공정거래와 윤리규범을 임직원들에게 정확히 인지시키기 위해 윤리경영 및 공정거래실천서약서를 징구하고 있습니다.	76p
활동 지표	IF-EN-000.A	정량	진행 중인 프로젝트 수	2022년 3월 말 기준 국내 126개 현장, 해외 13개 현장이 진행 중입니다.	
	IF-EN-000.B	정량	준공된 프로젝트 수	2021년 12월 말 기준 국내 38개 현장, 해외 1개 현장이 준공되었습니다.	
	IF-EN-000.C	정량	총 수주 잔고	2021년 말 기준 총 수주잔고는 48조 6,230억 원이며(연결기준), 건축·주택부문 30조 6,114억 원, 인프라부문 6조 7,016억 원, 플랜트부문 1조 7,084억 원, 신사업부문 9조 6,016억 원입니다.	



Sustainable Development
Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES
ESG CORE
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
• APPENDIX
Performance Data
GRI Content Index
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증성명서
가입협회
수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

TCFD

TCFD 권고사항		페이지	CDP 연계
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 설명	33p	C1.1, C1.1a, C1.1b
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	33p	C1.2, C1.2a
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	34p	C2.3a, C2.4a
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	34p	C3.4
	2℃ 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성 설명	34p	C3.2, C3.2a
위험 및 기회관리	기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	35~36p	C2.1, C2.2
	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	35~36p	
	기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	35~36p	
감축목표	조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	37~38p	C2.1b, C3.3
	Scope1, 2 및 Scope3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	37~38p	C6.1, C6.3, C6.5
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	37~38p	C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

UNGC Advanced Level



	구분	원칙	페이지	GRI 지표
1	거버넌스	글로벌콤팩트 이행의 전략적인 측면에 대한 최고경영층 및 이사회수준의 논의를 서술합니다.	5p	102-14
2		기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	71~73p	102-18, 21
3		모든 중요한 이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	22p	102-43
4	UN 목표 및 이슈	폭넓은 UN 목표와 이슈를 지지하기 위한 활동을 서술합니다.	5p	102-12
5	인권	인권 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	53p	103-1
6		인권원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	53p	103-2
7		인권원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	53p	412-2
8		인권에 대한 표준화된 성과지표(GRI포함)를 적용합니다.	91~92p	405-1
9	노동	노동분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	43p, 57p	103-1
10		노동원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	43p, 57p	103-2
11		노동원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	42~46p, 57p	103-3
12		노동에 대한 표준화된 성과지표(GRI 포함)를 적용합니다.	91~92p	402-1, 403-2, 405-1
13	환경	환경경영 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 추진합니다.	25p	103-1
14		환경원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	25p	103-2
15		환경경영에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	29~31p	103-3
16		환경경영에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	91~92p	302-1, 306-2, 307-1
17	반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	75~78p	103-1
18		반부패 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	75~78p	103-2
19		반부패의 통합을 위한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	76~77p	205-2
20		반부패에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	91~92p	205-2
21	전략, 거버넌스 및 참여	가치사슬 내에서 글로벌 콤팩트 원칙 이행에 대해 설명합니다.	5p	-
22	검증 및 투명성	기업의 프로필과 운영 환경에 대한 정보를 제공합니다.	2~12p	102-1~10
23		높은 수준의 투명성과 공시를 포함합니다.	2p	102-50~56

Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

제3자 검증의견서

GS건설 통합보고서 2022 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GS건설 통합보고서 2022(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중 요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수 및 배출 (Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS건설의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

GS건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

대한민국, 서울

2022년 7월 15일

KMR 한국경영인증원
Korea Management Registrar

SRV SRV1000
Sustainability Committee Assurance

AA1000
Licensed Report
000-129/V3-JEHW9

대표이사

황은석



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

온실가스 배출량 검증성명서

서문

한국표준협회는 GS건설주식회사(이하, ‘GS건설’)의 2021년도 온실가스 배출량에 대해 국내현장 및 보유건물에 대해서는 직접배출량(Scope 1 배출량)과 간접 배출량(Scope 2 배출량)에 대해서는 합리적 보증수준 하에서 검증을 수행하였고, 기타 간접배출량(Scope 3 배출량)에 대해서는 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였으며, 해외현장은 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였습니다. GS건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol:2004에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 한국 표준협회는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증범위

본 검증에서 다루어진 배출량은 GS건설의 ‘녹색정보관리시스템’에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접배출량(Scope 1 배출량), 간접 배출량(Scope 2 배출량), 그리고 기타 간접배출량(Scope 3 배출량)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 배출량: 2021년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동

구분	사업장	검증활동
건물	그랑서울, 엘리시안 강촌리조트, 엘리시안 제주리조트, 용인기술연구소, 남촌리더십센터, 수도권 철근가공장, 영남권 철근가공장, 대치동 자이갤러리, 연산동 자이갤러리, 아산자재 창고, 신울진원자력발전소 숙소	문서 및 현장 검증 활동데이터 검증
국내현장	주간사 142개 현장 : 건축, 인프라, 플랜트부문	문서 및 현장 검증 활동데이터 검증
해외현장	주간사 14개 현장 : 건축, 인프라, 플랜트부문	문서 검증 활동데이터 검증

검증방식

본 검증은 2022년 2월 25일부터 4월 25일까지의 기간 동안 ISO 14064-3 및 IPCC Guideline : 1996/2006, 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2021-47호)의 검증원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. 한국표준협회는 GS건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- GS건설 녹색정보관리 시스템
- GS건설 온실가스 인벤토리 보고서
- GS건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스(ERP시스템 연계)

결론

GS건설의 2021년 01월 01일부터 2021년 12월 31일까지의 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, GS건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정방법론에 따라 온실가스 배출량을 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단되는 사항이 발견되지 않았습니다.

GS건설 주식회사 2021년 온실가스 배출량

(단위: tCO₂-e)

조직경계	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	기타 간접배출 (Scope3)	총계
국내	31,570	63,524	60,522	155,616
해외	14,754	2,314	52,886	69,954
합계	46,324	65,838	113,408	225,570

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 시스템의 실제값과 ± 1.0 tCO₂ 미만의 차이가 발생할 수 있음.

※ 총배출량 = 직접배출량 + 간접배출량 + 기타간접배출량

※ Scope3 산정범위 : 출장(국내 및 해외), 건설현장 중장비

2022년 4월 25일



Sustainable Development Beyond Growth

2022 GS건설 통합보고서

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

가입협회

단체가입 현황

사업부분	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협회, 해외건설협회, 한국플랜트학회,한국플랜트산업협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology협회, IRCA(International Register of Certificated Auditors), 유체기계공업학회
Eco	한국풍력산업협회, 한국원자력산업협회(KAIF), 한국원전수출산업협회(KNA), 한국원자력학회(KNS),대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국물환경학회, 한국연소학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계학회, 대한기계학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국전기기술인협회
인프라	대한교통학회, 한국도시철도협회, 한국수자원학회, 한국대매회, 한국토목섬유학회, 한국도로학회, 한국도로교통협회, 한국해양해양공학회, 한국항만협회, 한국연안방재학회, 한국관개배수위원회, 한국철도협회, 한국철도학회, 한국철도건설협회, 한국철도시설협회, 대한토목학회, 한국지반공학회, 한국암반공학회, 한국터널지하공간학회, 한국강구조학회, 한국콘크리트학회, 한국재난관리표준학회, 한국건설하자관리협회의회, 한국 ITS 학회
건축 · 주택	대한전기학회, 한국조명전기설비학회, 한국건설관리학회, 한국건축시공학회, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협회의회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협회의회, 한국공기청정협회,한국BIM학회, 한국생태복원협회, 한국생태환경건축학회, 한국조경학회, 한국주택협회, 한국리모델링협회, 대한건축협회, 한국부동산개발협회, 대한건축학회, 한국실내디자인학회, 한국전통조경학회
RIF Tech	한국산업기술진흥협회, 한국건설교통진흥협회, 한국전산구조공학회, 한국소음진동공학회, 빌딩스마트협회, 한국도로학회, 한국지반환경공학회
신사업	K-CCUS, Korea H2 Business Summit, 금융투자협회, 한국데이터센터에너지효율협회(KDCEA), 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 전문건설공제조합, 건설공제조합, 엔지니어링공제조합, 전문건설공제조합, 전기공사공제조합, 한국소방안전원
기타	지속가능발전기업협의회, 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국IR 협의회, 한국상장사협의회, 서울변리사협회, 미국변호사협회, 한국공정경쟁연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 안전보건교육발전협의회, 매경안전환경연구원 SEL클럽, 건설안전임원협의회, 건설보건협의회, 한국건설품질관리연구회, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방협회, 시설물유지협회, 설비건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회, 무역협회, 한국건설산업연구원,건설산업비전포럼, 한국씨에프오협회, 한국공학한림원

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com

수상내역

2021 수상내역

No.	시상일정	시상명	수상명	주최
1	1월 28일	2021 대한민국 퍼스트브랜드대상	플랜트 부문 최우수상	한국소비자브랜드위원회
2	3월 23일	2021 머니투데이 해외건설대상	토목부문 최우수상	머니투데이
3	3월 25일	대·중소기업 동행대상	중소벤처기업부 장관상	브릿지경제
4	3월 29일	2021년 대한민국 명품브랜드대상	아파트 부문 대상	한국경제
5	-	Red Dot Design Award	Red Dot Winner	Red Dot
6	5월 26일	2021 대한민국 주거서비스대상	커뮤니티 부문 최우수상	머니투데이
7	-	2021아파트브랜드대상	파워브랜드 부문	아시아경제
8	6월 4일	대한민국 대표아파트대상	종합대상	한경TV
9	6월 20일	2021 웰빙아파트대상	브랜드부문 대상	한경비즈니스
10	7월 7일	2021 상반기 환경 주거문화대상	웰빙아파트 대상	한국경제
11	-	2021 대한민국 국토대전	국토부장관상	파이낸셜뉴스
12	-	2021 스마트건설 대상	안전대상 기술 부문	e대한경제
13	-	2021 친환경건설산업대상	스마트아파트 부문	중앙일보
14	-	2021친환경주거대상	환경부 장관상	에너지경제
15	-	대한민국 명품하우징	친환경 부문 최우수상	머니투데이
16	-	제16회 아시아건설종합대상	서울특별시장표창	아시아경제
17	-	2021 대한민국 국토대전	국토교통부장관상	파이낸셜뉴스
18	-	2021 조경 어워드	Honorable Mention	IFLA(조경국제연맹)
19	-	제1회 서울 유니버설디자인 대상	민간부문 최우수상	서울특별시
20	-	제21회 자연환경대상	우수상	한국생태복원협회
21	11월 18일	2021 스마트건설대상	조경부문대상	이투데이
22	11월 30일	2021 그린하우징 어워드	그린커뮤니티대상	한국일보
23	12월 1일	제21회 대한민국 그린건설대상	ESG시대 친환경 녹색경영	서울신문
24	12월 3일	살고 싶은 집 2021	서울시장상	헤럴드경제
25	12월 3일	2021년 하반기 환경주거문화대상	웰빙아파트대상	한국경제
26	12월 14일	토목건축대상	건축부문 주거용 우수상	매일경제
27	-	제9회 이데일리 건설산업대상	ESG대상	이데일리

HOW WE CREATE VALUES

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

• APPENDIX

Performance Data

GRI Content Index

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

가입협회

수상내역



GS건설에 대한 추가 정보는 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
자세한 사항은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

Tel. 02-2154-5025
e-mail. hsjang2@gsenc.com
web site. www.gsenc.com



2022 GS건설 통합보고서

이 보고서는 GS건설 홈페이지에서 PDF 파일로 다운받아 보실 수 있습니다.

(03159) 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

www.gsenc.com

발행인 임병용 발행처 GS건설 발행일 2022. 7. 22.



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은
용지를 사용하여, FSC®Chain of Custody 인증(인증번호 :SGSHK-COC-340194)
업체에서 공기를 잉크로 인쇄하였습니다.